

## Territoire de Riom

La «**synthèse emploi-formation**» présente, au travers d'une batterie d'indicateurs synthétiques, la situation du territoire, ses principales forces et faiblesses ainsi que les actions des partenaires mises en œuvre sur le terrain.

Elle s'inscrit dans le cadre de la refonte des portraits de territoire. Cette collection s'appuie désormais sur trois publications complémentaires :

- ✓ cette «**synthèse emploi-formation**»
- ✓ le «**portrait emploi-formation**» qui aborde plus en détail les thématiques de l'économie, de l'emploi local, du marché du travail, de la formation initiale et de la formation continue à destination des demandeurs d'emploi
- ✓ la «**mise en perspective des territoires auvergnats**», document essentiellement graphique qui positionne les territoires auvergnats les uns par rapport aux autres et permet de visualiser leurs spécificités.



## DES FORCES

En comparaison avec le département ou la région, le territoire de Riom se distingue par :

- ✓ une **attractivité supérieure du territoire** en tant que lieu de résidence (cf. taux de migration nette),
- ✓ une **population moins précaire** (près de 6% de bénéficiaires de minima sociaux),
- ✓ une **exposition inférieure aux aléas économiques** avec la moindre concentration de l'emploi (un salarié sur quatre dans des établissements employant plus de 200 personnes),

- ✓ des **difficultés de recrutement plus faibles** avec 18 offres d'emploi durable pour 100 demandes,
- ✓ un **appareil de formation initiale plus attractif** (taux supérieur de 44 points à la moyenne régionale),
- ✓ une **progression des effectifs** en formation professionnelle continue,
- ✓ des stagiaires davantage tournés vers la **recherche de certification** (plus d'un stagiaire de la FPC sur trois augmente ses chances d'insertion *via* une formation diplômante ou certifiante).

## DES FAIBLESSES

En comparaison avec le département ou la région, le territoire de Riom se distingue par :

- ✓ une **adaptabilité inférieure des actifs** aux changements liée à leur niveau de diplôme (124 actifs titulaires d'un niveau supérieur ou égal au bac +2 pour 100 non diplômés contre 140 dans le Puy-de-Dôme) et à leur âge (102 DE séniors pour 100 jeunes contre 94),
- ✓ une **moindre capacité du territoire à occuper ses résidents** (moins de trois sur cinq), corollaire de l'attractivité du territoire en tant que lieu de résidence,
- ✓ des **entreprises anciennes plus fragiles** (deux défaillances sur trois sont le fait d'entreprises de 4 ans ou plus),
- ✓ une **structure de l'emploi potentiellement plus pénalisante** avec une part supérieure de l'emploi dans

les secteurs fragiles\* (27% contre 22% dans le Puy-de-Dôme) ou dans l'industrie (41%) et une part inférieure dans les services (24%),

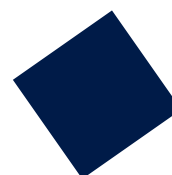
- ✓ un **emploi offert en recul** (-16%) et de **moindre qualité**, à la fois en termes de durabilité (environ une offre sur quatre) et de qualification (plus de deux offres non qualifiées sur cinq),
- ✓ une **plus faible capacité du territoire à former ses résidents**, en formation initiale (un jeune sur trois) comme en formation professionnelle continue (un DE sur cinq), ce qui contribue à l'important **déficit migratoire des jeunes**,
- ✓ un **taux d'accès inférieur** des DE à la FPC.

## DES OPPORTUNITÉS/MENACES POTENTIELLES ?

- ✓ Sur le territoire riomois, un emploi sur trois relève de la **sphère présentielle\*\***. Selon l'état de la conjoncture, cette forte présence sur le territoire constitue une opportunité ou un facteur de menace. Il en est de même de la sphère du **domaine public**, qui représente plus du quart des emplois du territoire.
- ✓ Avec une part de 28% des élèves ou apprentis, les inscrits en formation initiale sont moins représentés dans

les **domaines technico-professionnels des services**, accompagnant l'orientation industrielle de l'emploi sur le territoire. La proportion des sortants de FPC dans ces mêmes domaines est identique, sur-représentée par rapport à la moyenne régionale.

- ✓ Le territoire riomois présente des **besoins moindres en formations d'aide à l'insertion** (moins d'une formation sur deux soit -9 points par rapport à la région).



\* : 3 secteurs ayant connu les plus fortes diminutions d'effectifs en France sur la période 2004-2009.

\*\* : La sphère présentielle groupe les activités majoritairement tournées vers la satisfaction des ménages présents dans la zone, qu'ils soient résidents ou touristes.



## POPULATION, ACTIFS

	Territoire		Département		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Indice de vieillissement	106	-	104	-	<i>Dynamique démographique</i>
Potentiel de départs à la retraite des actifs	26 %	-	26 %	-	<i>Besoin de renouvellement des actifs</i>
Tx de migration nette	+ 4,4 %	-	+ 2,8 %	-	<i>Attractivité du territoire</i>
Tx de migration nette des jeunes	<b>- 14,9 %</b>	-	+ 11,9 %	-	<i>Attractivité du territoire</i>
Part des minima sociaux	<b>5,8 %</b>	→	6,8 %	→	<i>Précarité de la population</i>
Taux d'activité des séniors	55 %	-	57 %	-	<i>Réservoir de main d'oeuvre</i>
Indice de qualification	<b>124</b>	-	140	-	<i>Adaptabilité de la population active</i>



## ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

	Territoire		Département		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Taux de rotation des entreprises	0,05	→	0,05	→	<i>Dynamique du tissu économique</i>
Part entreprises défaillantes de 4 ans ou +	<b>65 %</b>	↗↗	58 %	↗	<i>Solidité du tissu économique</i>
Evolution emploi salarié	- 2,6 %	-	- 1,8 %	-	<i>Dynamique de l'activité économique</i>
Part sphère présentielle (hors dom. pub.)	<b>35 %</b>	→	40 %	→	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part sphère domaine public	26 %	→	27 %	→	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part emploi dans secteurs fragiles	<b>27 %</b>	→	22 %	→	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Part emploi industriel	<b>41 %</b>	→	26 %	→	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Part emploi dans les services	<b>24 %</b>	→	36 %	→	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Indice de concentration de l'emploi	<b>26 %</b>	→	30 %	→	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part résidents travaillant sur le territoire	<b>57 %</b>	→	80 %	→	<i>Capacité du territoire à occuper ses résidents</i>



## MARCHÉ DU TRAVAIL

	Territoire		Département		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Evolution DEFM	+ 10%	-	+ 8%	-	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Taux de rotation DE	1,3	↘↘	1,5	↘	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Indice de vieillissement DE	102	↗↗	94	↗↗	<i>Difficultés d'insertion</i>
Part des DELD	43 %	↗↗	41 %	↗↗	<i>Difficultés d'insertion</i>
Part des DE non qualifiés	29 %	→	31 %	→	<i>Difficultés d'insertion</i>
Evolution offre	<b>- 16%</b>	-	+ 1%	-	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Part des offres durables	<b>28 %</b>	↗↗	42 %	→	<i>Qualité de l'emploi offert</i>
Part des offres non qualifiées	<b>45 %</b>	↘↘	38 %	↘	<i>Qualité de l'emploi offert</i>
Taux de tension	<b>18</b>	→	24	→	<i>Difficultés de recrutement</i>

## LÉGENDE

Comparaison au territoire de référence

**xx** : situation plus favorable

**xx** : situation moins favorable

**xx** : notion favorable/défavorable ambiguë

Evolution N - N-1

- : non disponible

→ : stabilité

↗ : progression limitée (+5 à +10%)

↗↗ : progression importante (+10% et plus)

↘ : recul limité (de -5 à -10%)

↘↘ : recul important (-10% et moins)

Sources dans l'encadré en page 5

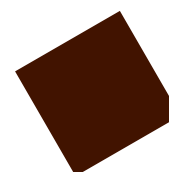
## FORMATION INITIALE

	Territoire		Région		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Evolution (hors enseignement supérieur)	0,9 %	-	0,0 %	-	<i>Dynamique de la démographie scolaire</i>
Taux d'attractivité	<b>176 %</b>	↗↗	132 %	→	<i>Adéquation demandes / offre de formation</i>
Part résidents formés sur le territoire	<b>33 %</b>	-	65 %	-	<i>Capacité du territoire à former ses résidents</i>
Part du domaine technico-pro. des services (hors enseignement supérieur)	28 %	↘↘	51 %	↘↘	<i>Nature des besoins en formation</i>



## FPC DES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Territoire		Région		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Evolution	<b>8 %</b>	-	-9 %	-	<i>Dynamique de la formation continue</i>
Taux d'accès à la FPC des DE	<b>5,4 %</b>	→	6,7 %	↗↗	<i>Mobilisation de l'outil formation</i>
Part résidents formés sur le territoire	<b>22 %</b>	-	66 %	-	<i>Capacité du territoire à former ses résidents</i>
Part du domaine technico-pro. des services	28 %	↘↘	23 %	↘↘	<i>Nature des besoins en formation</i>
Part du domaine du dev. personnel	47 %	↗↗	55 %	→	<i>Besoins en formations d'aide à l'insertion</i>
Part des formations certifiantes	<b>35 %</b>	→	29 %	→	<i>Accès à la qualification</i>
Taux de recours aux contrats de pro.	0,6 %	-	0,6 %	-	<i>Mobilisation de l'alternance</i>

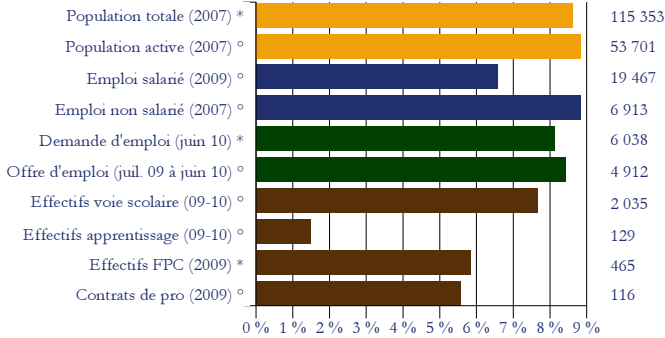




Avec plus de 115 000 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2007, le territoire de Riom est le 3<sup>ème</sup> territoire auvergnat sur 14 pour sa population et pèse 8,6% du total régional.

Le poids est du même ordre pour la population active (près de 54 000 actifs), l'emploi non salarié (6 900 personnes) et l'offre d'emploi collectée par Pôle Emploi (4 900 offres).

Le poids du territoire dans la région

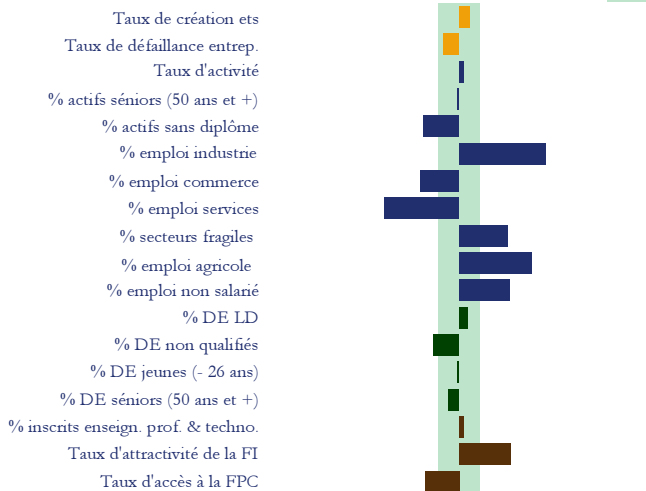


\* : au lieu de résidence ; ° au lieu de travail ou de formation Sources dans l'encadré en page 5

Le territoire présente, par contre, quelques **spécificités**. Toutes, néanmoins, se traduisent par des sous-représentations. Ainsi, la demande d'emploi est moins présente à Riom (6 038 DE ; 8,1% du total régional), de même que l'emploi salarié (moins de 19 500 personnes ; 6,6%) et que l'ensemble des indicateurs de la formation : le territoire ne compte que 2 035 élèves inscrits en voie scolaire professionnelle ou technologique (7,7% du total régional), 465 stagiaires de la FPC (5,8%), 116 stagiaires en contrat de professionnalisation (5,6%) et surtout 129 apprentis (1,5% du total auvergnat).

A ces différences s'ajoutent des **spécificités plus qualitatives**. La première porte sur la nature du tissu économique riomois marqué par le poids de l'emploi salarié dans l'industrie (41%

Les principales spécificités du territoire



- / + : sous/sur représentation du territoire par rapport à la moyenne régionale.

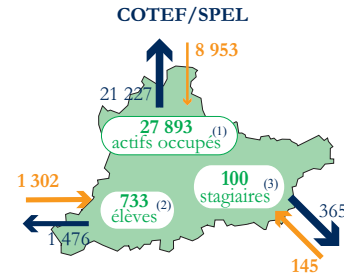
Pas de spécificité du territoire Sources dans l'encadré en page 5

du total) et dans les secteurs dits fragiles (27%), au détriment de l'emploi dans le commerce (23%) et les services (24%). Autre spécificité locale, l'emploi non salarié (19% du total) et l'emploi agricole (9%) sont particulièrement sur-représentés (respectivement 14,5% et 6,1% en région).

Le territoire se caractérise par une forte attractivité de son appareil de formation initiale mais par un moindre taux de recours à la formation professionnelle continue.

Ses résidents n'affichent pas de fragilité particulière avec, au contraire, une sous-représentation des actifs sans diplôme et des DE non qualifiés.

Les mobilités sur le territoire



Sources dans l'encadré en page 5

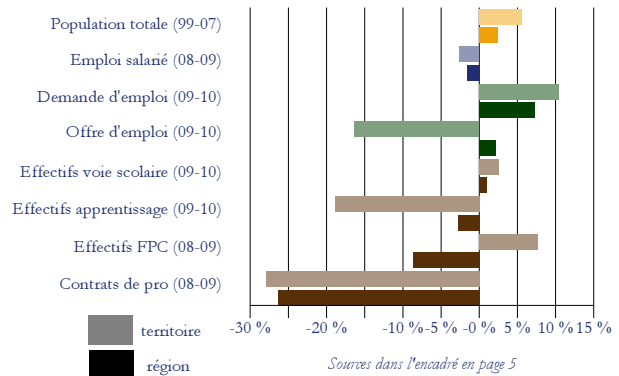
Flux entrant Flux sortant xxx Résident et se forme (ou travaillent) sur le territoire  
 (1) : actifs occupés hors apprentis et stagiaires rémunérés  
 (2) : élèves en formation professionnelle ou technologique  
 (3) : stagiaires de la FPC à destination des DE

L'analyse des **mobilités géographiques** montre des flux systématiquement déficitaires (cf. élèves, stagiaires de la FPC et actifs occupés). Le volume de ces flux souligne même que le territoire est le siège de mobilités importantes, en particulier liées à l'activité et à la formation professionnelles.

Les principales **évolutions récentes** font état d'un bilan moins positif qu'au régional.

Elles sont plus favorables ou moins défavorables pour ce qui concerne la population totale, les effectifs en voie scolaire ou en formation professionnelle, mais c'est l'inverse pour tous les autres indicateurs : l'emploi salarié, la demande et l'offre d'emploi, les effectifs en apprentissage et les effectifs en contrat de professionnalisation.

Les principales évolutions sur le territoire



territoire région

Sources dans l'encadré en page 5

# SYNTHÈSE EMPLOI-FORMATION

## DÉFINITIONS

**Indice de vieillissement** : rapport entre la part des plus âgés et celle des plus jeunes (pour la population totale : 60 ans et plus et moins de 20 ans, pour les demandeurs d'emploi : 50 ans et plus et moins de 25 ans). Si l'indice dépasse 100, il indique un niveau de vieillissement important, la part des personnes âgées dépassant celle des jeunes.

**Potentiel de départs à la retraite** : calculé à partir de la part des actifs de 50 ans et plus dans la population active occupée. Il indique le poids des départs à la retraite à horizon 10 ans par territoire.

**Taux de migration nette** : évalué en rapportant le solde migratoire (différence entre les entrées et les sorties sur le territoire) à la population moyenne du territoire sur la période. Cette dernière se calcule comme le nombre de résidents stables sur la période plus la moitié des entrées et des sorties.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (calculée ici pour les tranches d'âge 15-64 ans).

**Indice de qualification** : rapport entre le nombre d'actifs possédant au moins un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle et les actifs sans qualification (inférieure au CAP ou au BEP). Plus l'indice est élevé et supérieur à 100, plus le rapport est favorable aux personnes qualifiées. Plus il est faible, plus le poids des personnes sans qualification est important.

**Taux de rotation des entreprises** : nombre de créations dans l'année additionné du nombre de défaillances dans l'année rapporté au stock d'entreprises au 1<sup>er</sup> janvier, divisé par 2.

**Sphère présentielle** : regroupe les activités majoritairement tournées vers la satisfaction des ménages présents dans la zone, qu'ils soient résidents ou touristes.

**Domaine public** : regroupe les emplois de la fonction publique.

**Part de l'emploi dans les secteurs fragiles** : sont considérés comme « fragiles » les trois secteurs importants (plus de 1% de l'emploi salarié) dont l'évolution nationale des effectifs a été la plus faible sur les cinq dernières années.

Ces 3 secteurs sont la fabrication d'autres produits industriels, les activités immobilières et la fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines.

**Indice de concentration** : part de l'emploi dans les entreprises de 200 salariés et plus.

**Taux de rotation de la demande d'emploi** : somme des demandes d'emploi enregistrées pour l'année n et des demandes d'emploi sorties pour l'année n, rapportée au stock des DEFM au 31/12 de l'année n-1 divisé par 2.

**Part des DE non qualifiés** : part des demandeurs d'emploi ayant déclaré une qualification de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié.

**Part des offres durables** : rapport entre les offres de catégorie A c'est-à-dire les CDD de plus de 6 mois ou les CDI et l'offre d'emploi enregistrée.

**Part des offres non qualifiées** : rapport entre les offres portant sur les qualifications de manœuvre, ouvrier spécialisé ou employé non qualifié et l'offre d'emploi enregistrée.

**Taux de tension** : nombre d'offres d'emploi de catégorie A collectées dans l'année rapporté au nombre de demandes d'emploi de catégories A, B ou C enregistrées sur la même période.

**Taux d'attractivité** : rapport entre le nombre de candidats (1<sup>ers</sup> vœux) et la capacité d'accueil d'une section de formation.

Un taux inférieur à 100 signifie qu'il y a moins de demandes en vœu 1 que de places, et par conséquent une attractivité réduite. A l'inverse, une section présentant un taux supérieur à 100 est dite attractive.

**Taux d'accès à la FPC** : rapport entre le nombre de demandeurs d'emploi en stage de formation (entrées en formation) et la population des chômeurs (DE entrés dans l'année, catégories 1 à 4).

**Taux de recours à l'alternance** : rapport entre le nombre d'entrées en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) et le nombre de salariés d'un territoire ou d'un secteur.

## SOURCES

**Population totale** : sources INSEE, RP 1999 et EAR

**Population active** : source INSEE EAR

**Minima sociaux** : source INSEE TDB social, BDSL

**Stock et créations d'établissements** : source INSEE SIRENE

**Stock et défaillances d'entreprises** : sources INSEE SIRENE et BODACC

**Emploi salarié** : sources Pôle Emploi-UNISTATIS, INSEE CLAP

**Demande d'emploi** : sources DIRECCTE-NOSTRA, DEFM, DEE et DES

**Offre d'emploi** : source DIRECCTE-NOSTRA, OEE

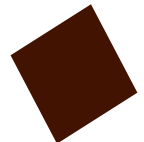
**Effectifs en voie scolaire ou en apprentissage** : sources Conseil Régional, DRAAF, Rectorat, effectifs inscrits en formation professionnelle ou technologique,

**Attractivité des formations** : source SAIO, Etablissements Publics

**Effectifs en FPC** : sources AFPA, ASP, Conseil Régional

**Contrats en alternance** : source DARES-DIRECCTE

NB : toutes les sources font l'objet d'un retraitement par le CARIF-OREF Auvergne. Le champ détaillé des sources est précisé dans le "Portrait Emploi-Formation".



**Contact : CARIF OREF Auvergne**

16b rue Fontgèze - 63 000 Clermont-Ferrand

Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.formationauvergne.com/>

Mail : [oref@cariforef-auvergne.org](mailto:oref@cariforef-auvergne.org)

