



Territoire d'Yssingeaux



La «**synthèse emploi-formation**» présente, au travers d'une batterie d'indicateurs synthétiques, la situation du territoire, ses principales forces et faiblesses ainsi que les actions des partenaires mises en œuvre sur le terrain.

Elle s'inscrit dans le cadre de la refonte des portraits de territoire. Cette collection s'appuie désormais sur trois publications complémentaires :

- ✓ cette «**synthèse emploi-formation**»
- ✓ le «**portrait emploi-formation**» qui aborde plus en détail les thématiques de l'économie, de l'emploi local, du marché du travail, de la formation initiale et de la formation continue à destination des demandeurs d'emploi
- ✓ la «**mise en perspective des territoires auvergnats**», document essentiellement graphique qui positionne les territoires auvergnats les uns par rapport aux autres et permet de visualiser leurs spécificités.



DES FORCES

En comparaison avec le département ou la région, le territoire d'Yssingeaux se distingue par :

- ✓ une population totale **relativement jeune**, avec 88 personnes de 60 ans et plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans (contre 110 en Haute-Loire), qui s'accompagne d'un **potentiel de départs à la retraite** des actifs inférieur de deux points (22%),
- ✓ une plus **forte attractivité du territoire** en tant que territoire de résidence (taux de migration nette favorable),
- ✓ une population dans une situation de **précarité inférieure** (4,9% d'allocataires de minima sociaux),

- ✓ une **moindre exposition aux aléas économiques** avec la plus faible concentration de l'emploi (7% des salariés dans les établissements employant plus de 200 personnes),
- ✓ des **difficultés de recrutement** légèrement **inférieures** avec 21 offres d'emploi durable pour 100 demandes,
- ✓ des **effectifs croissants en formation initiale** et une plus **forte capacité du territoire à former ses jeunes** (plus de 2 jeunes sur 3).

DES FAIBLESSES

En comparaison avec le département ou la région, le territoire d'Yssingeaux se distingue par :

- ✓ une **faible capacité à occuper ses résidents** (2 actifs sur 3). Cet indicateur résulte, en réalité, de la proximité de l'agglomération stéphanoise et de la forte attractivité du territoire en tant que territoire de résidence.
- ✓ une **moindre adaptabilité des actifs** aux changements liée à leur **niveau de diplôme** (99 actifs titulaires d'un niveau supérieur ou égal au bac +2 pour 100 non diplômés) et au **vieillessement** des demandeurs d'emploi,
- ✓ une **dynamique légèrement inférieure** du marché de l'emploi tant au niveau de l'emploi salarié (-2,4% en un an) qu'au niveau de l'offre d'emploi (+7% contre +9% en Haute-Loire),

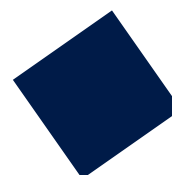
- ✓ une **structure de l'emploi potentiellement plus pénalisante** : la forte emprise de l'industrie (plus de deux salariés sur cinq), la sur-représentation de l'emploi dans les secteurs fragiles* (37% du total contre 24% en Haute-Loire) et la sous-représentation de l'emploi dans les services (d'un salarié sur quatre) ,
- ✓ une **moindre attractivité de l'appareil de formation initiale** (taux de 97% contre 132% au régional) qui, couplée à la **faible capacité du territoire à former ses résidents en FPC** (moins d'1 DE sur 5), pourrait contribuer à la faiblesse du taux de migration nette des jeunes,
- ✓ un **faible taux d'accès** des DE à la FPC.

DES OPPORTUNITÉS/MENACES POTENTIELLES ?

- ✓ Dans le territoire d'Yssingeaux, 34% des emplois relèvent de la **sphère présentielle**** (41% en Haute-Loire). Selon l'état de la conjoncture, leur forte présence sur le territoire constitue une opportunité ou un facteur de menace. Il en est de même de la sphère du **domaine public**, par ailleurs sous-représentée par rapport à la moyenne départementale.
- ✓ Les élèves ou apprentis sont également répartis entre les

domaines technico-professionnels **de la production et des services**, comme en région. Il existe, par contre, une sur-représentation du domaine des services parmi les sortants de FPC à Yssingeaux.

- ✓ Les stagiaires s'orientent dans 56% des cas vers des formations relevant du domaine du **développement personnel**.



* : 3 secteurs ayant connu les plus fortes diminutions d'effectifs en France sur la période 2004-2009.

** : La sphère présentielle groupe les activités majoritairement tournées vers la satisfaction des ménages présents dans la zone, qu'ils soient résidents ou touristes.



POPULATION, ACTIFS

	Territoire		Département		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Indice de vieillissement	88	-	110	-	<i>Dynamique démographique</i>
Potentiel de départs à la retraite des actifs	22 %	-	24 %	-	<i>Besoin de renouvellement des actifs</i>
Tx de migration nette	+ 5,3 %	-	+ 3,6 %	-	<i>Attractivité du territoire</i>
Tx de migration nette des jeunes	- 19,4 %	-	- 11,9 %	-	<i>Attractivité du territoire</i>
Part des minima sociaux	4,9 %	→	6,8 %	→	<i>Précarité de la population</i>
Taux d'activité des séniors	53 %	-	53 %	-	<i>Réservoir de main d'oeuvre</i>
Indice de qualification	99	-	106	-	<i>Adaptabilité de la population active</i>



ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

	Territoire		Département		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Taux de rotation des entreprises	0,05	↗↗	0,05	↗	<i>Dynamique du tissu économique</i>
Part entreprises défaillantes de 4 ans ou +	61 %	↗↗	60 %	↗	<i>Solidité du tissu économique</i>
Evolution emploi salarié	- 2,4 %	-	- 0,6 %	-	<i>Dynamique de l'activité économique</i>
Part sphère présentielle (hors dom. pub.)	34 %	→	41 %	→	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part sphère domaine public	19 %	→	25 %	→	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part emploi dans secteurs fragiles	37 %	↘	24 %	↘	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Part emploi industriel	44 %	↘	31 %	↘	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Part emploi dans les services	25 %	↗	34 %	↗	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Indice de concentration de l'emploi	7 %	→	13 %	→	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part résidents travaillant sur le territoire	66 %	→	80 %	→	<i>Capacité du territoire à occuper ses résidents</i>



MARCHÉ DU TRAVAIL

	Territoire		Département		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Evolution DEFM	+ 4%	-	+ 6%	-	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Taux de rotation DE	1,3	↘↘	1,4	↘↘	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Indice de vieillissement DE	126	↗↗	116	↗↗	<i>Difficultés d'insertion</i>
Part des DELD	41 %	↗↗	40 %	↗↗	<i>Difficultés d'insertion</i>
Part des DE non qualifiés	39 %	→	38 %	→	<i>Difficultés d'insertion</i>
Evolution offre	+ 7%	-	+ 9%	-	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Part des offres durables	42 %	→	43 %	→	<i>Qualité de l'emploi offert</i>
Part des offres non qualifiées	32 %	↘↘	33 %	↘↘	<i>Qualité de l'emploi offert</i>
Taux de tension	21	↗↗	24	↗	<i>Difficultés de recrutement</i>

LÉGENDE

Comparaison au territoire de référence

xx : situation plus favorable

xx : situation moins favorable

xx : notion favorable/défavorable ambiguë

Evolution N - N-1

→ : stabilité

↗ : progression limitée (+5 à +10%)

↗↗ : progression importante (+10% et plus)

↘ : recul limité (de -5 à -10%)

↘↘ : recul important (-10% et moins)

Sources dans l'encadré en page 5

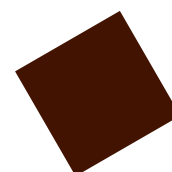
FORMATION INITIALE

	Territoire		Région		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Evolution (hors enseignement supérieur)	19,8 %	-	0,0 %	-	<i>Dynamique de la démographie scolaire</i>
Taux d'attractivité	97 %	↘↘	132 %	→	<i>Adéquation demandes / offre de formation</i>
Part résidents formés sur le territoire	68 %	-	65 %	-	<i>Capacité du territoire à former ses résidents</i>
Part du domaine technico-pro. des services (hors enseignement supérieur)	50 %	↗↗	51 %	↗↗	<i>Nature des besoins en formation</i>



FPC DES DEMANDEURS D'EMPLOI

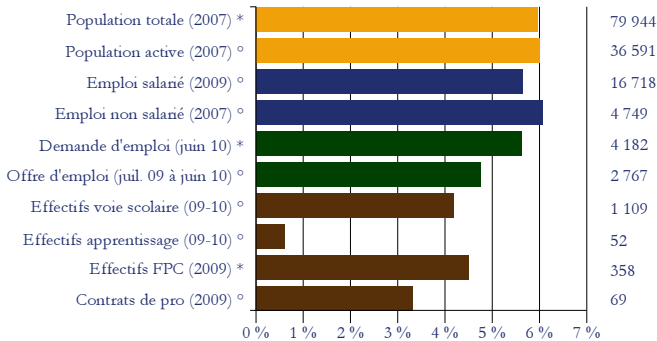
	Territoire		Région		Une mesure de ...
	Val.	Evol.	Val.	Evol.	
Evolution	-11 %	-	-9 %	-	<i>Dynamique de la formation continue</i>
Taux d'accès à la FPC des DE	5,6 %	↗↗	6,7 %	↗↗	<i>Mobilisation de l'outil formation</i>
Part résidents formés sur le territoire	19 %	-	66 %	-	<i>Capacité du territoire à former ses résidents</i>
Part du domaine technico-pro. des services	28 %	↘↘	23 %	↘↘	<i>Nature des besoins en formation</i>
Part du domaine du dev. personnel	56 %	↗↗	55 %	→	<i>Besoins en formations d'aide à l'insertion</i>
Part des formations certifiantes	30 %	↗↗	29 %	→	<i>Accès à la qualification</i>
Taux de recours à l'alternance	2,5 %	→	2,4 %	↘	<i>Mobilisation de l'alternance</i>





Avec près de 80 000 habitants au 1^{er} janvier 2007, le territoire d'Yssingaux est le 8^{ème} territoire auvergnat sur 14 pour sa population et pèse 6,0% du territoire régional. Le poids est du même ordre pour la population active et pour l'emploi non salarié (plus de 4 700 personnes).

Le poids du territoire dans la région



* : au lieu de résidence ; ° au lieu de travail ou de formation Sources dans l'encadré en page 5

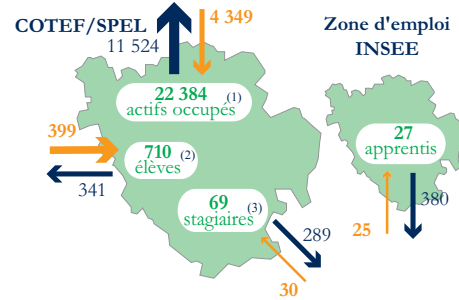
Pour tous les autres indicateurs, le territoire apparaît sous-représenté.

Ainsi, il ne représente que 5,6% de l'emploi salarié et de la demande d'emploi régionaux (moins de 17 000 salariés, moins de 4 200 DE). La situation est encore plus marquée pour l'offre déposée à Pôle Emploi (moins de 2 800 offres collectées, 4,8% du total régional), les effectifs en FPC (358 stagiaires, 4,5%), les effectifs inscrits en voie scolaire professionnelle ou technologique (1 109 élèves, 4,2%), les stagiaires en contrat de professionnalisation (69 stagiaires, 3,3%) et surtout les effectifs inscrits en apprentissage (52 apprentis, 0,5%).

A ces différences s'ajoutent des spécificités plus qualitatives. La première est un taux de défaillance d'entreprises moins élevé qu'au régional (1,0% contre 1,2%). La deuxième porte sur la nature de son tissu économique, marqué par le poids de l'emploi salarié dans l'industrie (44%) et, en particulier dans les secteurs dits fragiles (37%), au détriment de l'em-

ploi dans le commerce (20%) et les services (25%). Autre spécificité locale, l'emploi non salarié (18% du total) est particulièrement représenté dans le territoire au contraire de l'emploi agricole (5%) (respectivement 14% et 6% en région). Le territoire présente un faible taux d'accès à la FPC, doublé d'un manque d'attractivité de l'offre de formation initiale locale qui explique, pour partie, la faible part des inscrits dans l'enseignement professionnel et technologique. La valeur d'indicateurs tels que la part des seniors (actifs ou DE), des actifs sans diplôme ou des DE non qualifiés, souligne l'existence d'une fragilité spécifique des yssingelais.

Les mobilités sur le territoire



Sources dans l'encadré en page 5

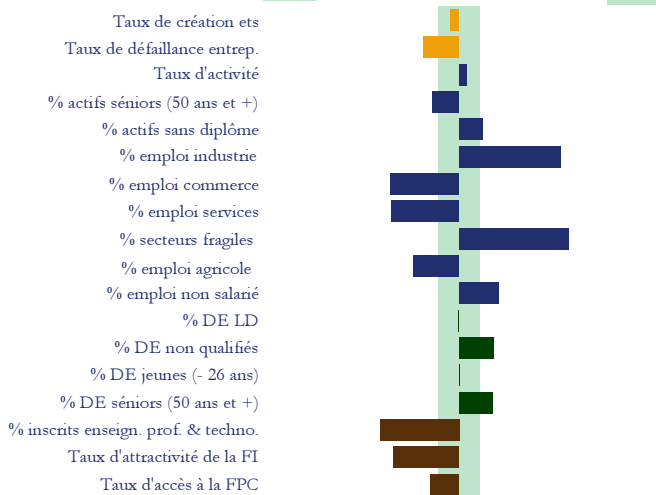
Flux entrant (orange) / Flux sortant (bleu) / Résident et se forme (ou travaillent) sur le territoire (vert).
 (1) : actifs occupés hors apprentis et stagiaires rémunérés
 (2) : élèves en formation professionnelle ou technologique
 (3) : stagiaires de la FPC à destination des DE

L'analyse des mobilités géographiques montre des flux déficitaires pour les apprentis, les stagiaires de la FPC ou les actifs occupés et excédentaires pour les élèves. Le volume de ces flux souligne même que le territoire est le siège de mobilités importantes, une situation logique compte-tenu de la proximité et de la facilité d'accès de l'agglomération stéphanoise d'une part, de l'agglomération du Puy d'autre part.

Les principales évolutions récentes font état d'un bilan proche de celui enregistré au régional. Elles semblent moins favorables ou plus défavorables pour ce qui concerne l'emploi salarié, les effectifs en apprentissage ou en contrat de professionnalisation et les effectifs en formation professionnelle continue.

Elles sont plus favorables ou moins défavorables pour la population totale, les indicateurs du marché du travail (offre et demande d'emploi) ou les effectifs en formation par voie scolaire.

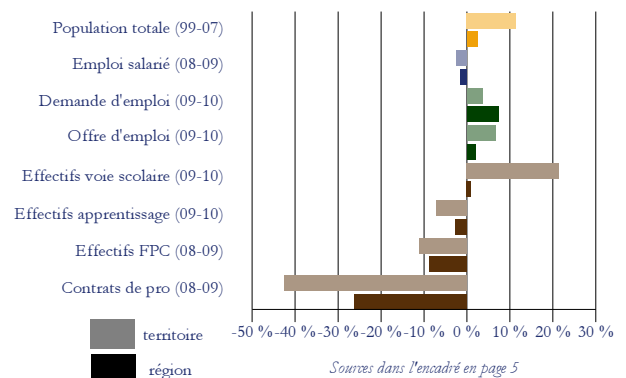
Les principales spécificités du territoire



- / + : sous/sur représentation du territoire par rapport à la moyenne régionale.

Pas de spécificité du territoire Sources dans l'encadré en page 5

Les principales évolutions sur le territoire



Sources dans l'encadré en page 5

SYNTHÈSE EMPLOI-FORMATION

DÉFINITIONS

Indice de vieillissement : rapport entre la part des plus âgés et celle des plus jeunes (pour la population totale : 60 ans et plus et moins de 20 ans, pour les demandeurs d'emploi : 50 ans et plus et moins de 25 ans). Si l'indice dépasse 100, il indique un niveau de vieillissement important, la part des personnes âgées dépassant celle des jeunes.

Potentiel de départs à la retraite : calculé à partir de la part des actifs de 50 ans et plus dans la population active occupée en 2006. Il indique le poids des départs à la retraite d'ici 2016 par territoire.

Taux de migration nette : évalué en rapportant le solde migratoire (différence entre les entrées et les sorties sur le territoire) à la population moyenne du territoire sur la période. Cette dernière se calcule comme le nombre de résidents stables sur la période plus la moitié des entrées et des sorties.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (calculée ici pour les tranches d'âge 15-64 ans).

Indice de qualification : rapport entre le nombre d'actifs possédant au moins un diplôme universitaire de 1^{er} cycle et les actifs sans qualification (inférieure au CAP ou au BEP). Plus l'indice est élevé et supérieur à 100, plus le rapport est favorable aux personnes qualifiées. Plus il est faible, plus le poids des personnes sans qualification est important.

Taux de rotation des entreprises : nombre de créations dans l'année additionné du nombre de défaillances dans l'année rapporté au stock d'entreprises au 1^{er} janvier, divisé par 2.

Sphère présentielle : regroupe les activités majoritairement tournées vers la satisfaction des ménages présents dans la zone, qu'ils soient résidents ou touristes.

Domaine public : regroupe les emplois de la fonction publique.

Part de l'emploi dans les secteurs fragiles : sont considérés comme « fragiles » les trois secteurs importants (plus de 1% de l'emploi salarié) dont l'évolution nationale des effectifs a été la plus faible sur une période de référence donnée, 2004-2009.

Ces 3 secteurs sont la fabrication d'autres produits industriels, les activités immobilières et la fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines.

Indice de concentration : part de l'emploi dans les entreprises de 200 salariés et plus.

Taux de rotation de la demande d'emploi : somme des demandes d'emploi enregistrées pour l'année n et des demandes d'emploi sorties pour l'année n, rapportée au stock des DEFM au 31/12 de l'année n-1 divisé par 2.

Part des DE non qualifiés : part des demandeurs d'emploi ayant déclaré une qualification de manœuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié.

Part des offres durables : rapport entre les offres de catégorie A c'est-à-dire les CDD de plus de 6 mois ou les CDI et l'offre d'emploi enregistrée.

Part des offres non qualifiées : rapport entre les offres portant sur les qualifications de manœuvre, ouvrier spécialisé ou employé non qualifié et l'offre d'emploi enregistrée.

Taux de tension : nombre d'offres d'emploi de catégorie A collectées dans l'année rapporté au nombre de demandes d'emploi de catégories A, B ou C enregistrées sur la même période.

Taux d'attractivité : rapport entre le nombre de candidats (1^{ers} vœux) et la capacité d'accueil d'une section de formation.

Un taux inférieur à 100 signifie qu'il y a moins de demandes en vœu 1 que de places, et par conséquent une attractivité réduite. A l'inverse, une section présentant un taux supérieur à 100 est dite attractive.

Taux d'accès à la FPC : rapport entre le nombre de demandeurs d'emploi en stage de formation (entrées en formation en 2008) et la population des chômeurs (DE enregistrées en 2008, catégories 1 à 4).

Taux de recours à l'alternance : rapport entre le nombre d'entrées en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) et le nombre de salariés d'un territoire ou d'un secteur.

SOURCES

Population totale : sources INSEE, RP 1999 et EAR

Population active : source INSEE EAR

Minima sociaux : source INSEE TDB social, BDSL

Stock et créations d'établissements : source INSEE SIRENE

Stock et défaillances d'entreprises : sources INSEE SIRENE et BODACC

Emploi salarié : sources Pôle Emploi-UNISTATIS, INSEE CLAP

Demande d'emploi : sources DIRECCTE-NOSTRA, DEFM, DEE et DES

Offre d'emploi : source DIRECCTE-NOSTRA, OEE

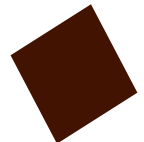
Effectifs en voie scolaire ou en apprentissage : sources Conseil Régional, DRAAF, Rectorat, effectifs inscrits en formation professionnelle ou technologique,

Attractivité des formations : source SAIO, Etablissements Publics

Effectifs en FPC : sources AFPA, ASP, Conseil Régional

Contrats en alternance : source DARES-DIRECCTE

NB : toutes les sources font l'objet d'un retraitement par le CARIF-OREF Auvergne. Le champ détaillé des sources est précisé dans le "Portrait Emploi-Formation".



Contact : CARIF OREF Auvergne

16b rue Fontgèze - 63 000 Clermont-Ferrand

Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.formationauvergne.com/>

Mail : oref@cariforef-auvergne.org

