

Les métiers du social

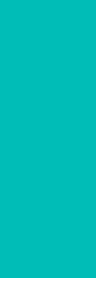
NOVEMBRE 2017

Le métier de médiateur familial en Auvergne-Rhône-Alpes

*Appui au renouvellement des agréments
des établissements dispensant des
formations sociales en Région*



CARIF OREF
Auvergne-Rhône-Alpes



Sommaire

INTRODUCTION.....	4
SYNTHÈSE	5
1. L'EMPLOI.....	6
2. LE MARCHÉ DU TRAVAIL.....	7
3. LES CERTIFICATIONS.....	10
4. L'INSERTION	14
5. ANNEXES	15

INTRODUCTION

Le métier de médiateur familial⁽¹⁾

Le **médiateur familial** intervient dans les situations de conflit ou de rupture dans le champ de la famille dans la diversité de son expression actuelle. Il facilite le rétablissement du dialogue, les liens de communication entre les personnes, leur capacité à gérer le conflit ainsi que leur capacité à négocier.

Le médiateur familial est un tiers impartial.

Il est garant du cadre et du déroulement du processus de restauration du dialogue et de la recherche de solutions aux conflits en prenant en compte les besoins de chacun des membres de la famille.

Son intervention vise principalement à :

- ✓ accompagner les personnes dans la réalisation de leur projet de médiation par le rétablissement du dialogue, les liens de communication et la gestion du conflit,
- ✓ accompagner la recherche de solutions concrètes en amenant les personnes à trouver elles-mêmes les bases d'un accord mutuellement acceptable dans un esprit de coresponsabilité.

Le rôle du médiateur familial s'inscrit :

- ✓ dans un cadre éthique caractérisé par les principes d'impartialité, de confidentialité, de neutralité et d'équité,
- ✓ dans une démarche qui repose sur l'engagement volontaire des personnes.

Le périmètre du cahier

LE PÉRIMÈTRE MÉTIER

Au diplôme d'État de médiateur familial ont été rattachés :

- ✓ le ROME K1101 - accompagnement et médiation familiale
- ✓ et, par extension, la FAP V4Z85 - professionnels de l'action sociale, plus agréée (le ROME K1101 représentant 3% de la famille considérée).

NB : dans certaines publications, le métier de médiateur familial est également rattaché à la PCS 434c - conseillers en économie sociale familiale. Le périmètre des deux appellations n'est cependant pas rigoureusement identique. Ainsi les professions les plus typiques de la PCS sont celles de conseiller en économie sociale et familiale, qui sont hors champ de la médiation familiale, et de conseiller conjugal dont une partie seulement relève des activités de médiation familiale.

Pour cette raison, le présent cahier métier ne propose pas de données sur l'emploi.

Le descriptif de ces différentes nomenclatures figure en annexes.

LE PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE

Les différents indicateurs sont produits sur le périmètre de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Glossaire

CESF : conseiller en économie sociale familiale

MF : médiateur familial

DE : demandeur d'emploi (partie marché du travail) ou diplôme d'Etat (partie certifications)

DEFM : demandeur d'emploi en fin de mois

OEE : offre d'emploi enregistrée

SASO : sanitaire et social

(1) : Source : Les fiches métiers - Ministère des Affaires sociales et de la Santé

SYNTHÈSE

L'emploi

Données emploi non disponibles

Le marché du travail

- ✓ Une demande d'emploi qui représente moins de 70 demandeurs d'emploi fin 2016, spécifique à la région (14 % de la demande nationale contre 11% pour la part tous métiers confondus) et en progression de 3 % par an entre 2011 et 2016 (+7 % pour les professions sociales).
- ✓ Des demandeurs d'emploi féminins (90 %) et âgés (43% de 50 ans ou plus).
- ✓ Des demandeurs d'emploi diplômés (50 % de niveau supérieur à Bac+2) et dont 64 % maîtrisent l'ensemble des compétences et activités du métier ; une population moins touchée par le chômage de longue durée (43 % contre 49 % pour les professions sociales).
- ✓ Une offre d'emploi bien dimensionnée (0,01% du total tous métiers comme pour la demande d'emploi) et un métier sans tension sur le marché du travail.

Les certifications

- ✓ Des effectifs en formation de MF , peu importants (environ 70 personnes), en recul (-5 % par an entre 2010 et 2015) et sur-représentés en région (25 % des formés nationaux).
 - ✓ Des entrants en formation féminins (96 %), âgés (42 ans en moyenne), essentiellement en reconversion (65 % de salariés) et de niveau Bac+2 ou plus (65 %).
 - ✓ Une offre de formation présente sur un seul département (le Rhône).
- Les évolutions récentes vont dans le sens d'une féminisation des formés, d'une progression de la part des actifs occupés et des niveaux Bac+2 et plus à l'entrée.

Données emploi non disponibles

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

La demande d'emploi

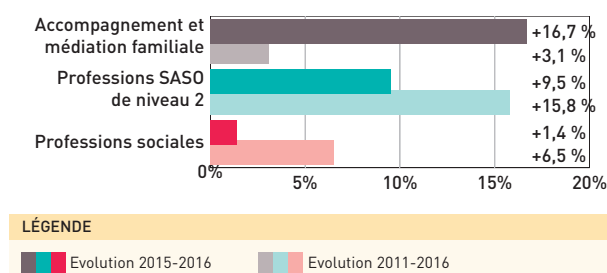
En Auvergne-Rhône-Alpes, à fin décembre 2016, **65 demandeurs d'emploi** sont inscrits dans le ROME accompagnement et médiation familiale.

Le nombre de MF au chômage a progressé de près de 17 % par rapport à l'année précédente et de 3% par an depuis 2011. La tendance était aussi à la croissance pour l'ensemble des professions sanitaires et sociales de niveau II* ou l'ensemble des professions sociales (respectivement +9,5% ; +15,8 % et +1,4% ; +6,5 %).

> Nombre de demandeurs d'emploi (DEFM)

	DEFM ABC (déc. 2016)	Évol. 2015-2016	Évol. moy. annuelle 2011-2016
Accompagnement et médiation familiale	65	+ 17 %	+ 3,1 %
Poids dans l'ensemble des métiers en région	0,01%	-	-
Poids dans le total national du métier	14 %	-	-

> Évolutions à 1 et à 5 ans



La région Auvergne-Rhône-Alpes concentre **14% des MF demandeurs d'emploi au niveau national** (poids moyen de la région tous ROME confondus 11%).

> Répartition par sexe

	Déc. 2016		Déc. 2011	Évolution 2011-2016 de la part (en pts)
	effectif	part	part	
Femmes	60	86 %	86 %	+ 0,0
Hommes	10	14 %	14 %	+ 0,0

Comme la population en emploi, la population au chômage est **féminine** (à 86%). La répartition femmes/hommes est **stable** depuis 2011.

Elle compte **davantage de séniors** (43%) que l'ensemble des professions sanitaires et sociales de niveau II ou que l'ensemble des professions sociales (*versus* 29% et 33%).

> Répartition par âge

	Déc. 2016		Déc. 2011	Évolution 2011-2016 de la part (en pts)
	effectif	part	part	
Moins de 30 ans	0	0 %	17 %	- 17
30-49 ans	40	57 %	50 %	+ 7,1
50 ans ou plus	30	43 %	33 %	+ 9,5

La faiblesse des effectifs concernés ne permet pas de conclure à un **vieillessement effectif** de la population au chômage.

> Répartition par niveau de formation

	Déc. 2016		Déc. 2011	Évolution 2011-2016 de la part (en pts)
	effectif	part	part	
Niveau inf. au BEP, CAP	0	0 %	0 %	+0,0
Niveau BEP, CAP	10	17 %	17 %	+0,0
Niveau Bac	10	17 %	17 %	+0,0
Niveau Bac+2	10	17 %	17 %	+0,0
Niveau sup. à Bac+2	30	50 %	50 %	+0,0

La population (tous âges confondus) au chômage est **majoritairement diplômée de niveau supérieur à Bac+2**.

> Répartition par ancienneté d'inscription

	Déc. 2016		Déc. 2011	Évolution 2011-2016 de la part (en pts)
	effectif	part	part	
Moins de 6 mois	20	29%	33%	-4,8
De 6 à moins de 12 mois	10	14%	17%	-2,4
De 1 an à - de 2 ans	20	29%	17%	11,9
2 ans et plus	10	14%	33%	-19,0

Les MF demandeurs d'emploi sont **moins touchés par le chômage de longue durée** : 43 % sont inscrits au chômage depuis un an ou plus contre 49% pour l'ensemble des des professions sociales ou 33% pour l'ensemble des professions sanitaires et sociales de niveau II.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

> Répartition par niveau et spécialité de formation

	Santé paramédical	Action sociale	Psychologie	Services divers	Autres	Total Juin 2016
Accompagnement et médiation familiale	7	20	8	1	31	67
% de diplômés						
Tous niveaux confondus	100 %	85 %	88 %	0 %	71 %	79 %

La population des médiateurs familiaux au chômage est titulaire d'une formation relevant des spécialités de l'**action sociale** dans 30% des cas, ou relevant de la catégorie autre dans 46% des cas.

79% des demandeurs d'emploi sont **diplômés**.

> Répartition par département d'inscription du demandeur d'emploi

	Déc. 2016		Déc. 2011	Évolution 2011-2016 de la part (en pts)
	effectif	part	part	
Ain (01)	s	s	s	-
Allier (03)	5	8%	14%	-
Ardèche (07)	s	s	s	-
Cantal (15)	s	s	s	-
Drôme (26)	s	s	s	-
Isère (38)	23	35%	29%	-
Loire (42)	s	s	s	-
Haute-Loire (43)	s	s	s	-
Puy-de-Dôme (63)	s	s	s	-
Rhône (69)	18	28%	29%	-
Savoie (73)	s	s	s	-
Haute-Savoie (74)	s	s	s	-

s : secret statistique

63% des MF demandeurs d'emploi sont inscrits dans les départements du **Rhône et de l'Isère**.

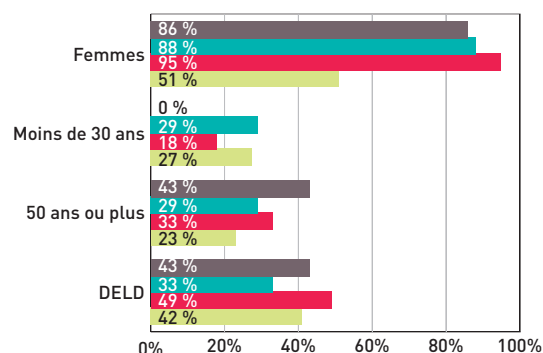
> Répartition selon l'employabilité du demandeur d'emploi

Employabilité sur le métier recherché*	Validation par MRS ⁽¹⁾	Projet d'emploi /métier ⁽²⁾	AB et CB de base partielles ⁽³⁾	Maîtrise de l'ensemble des AB/CB ⁽⁴⁾	Maîtrise/Eval de l'ensemble des AB/CB ⁽⁵⁾	Non renseigné
Accompagnement et médiation familiale	0 %	19 %	7 %	64 %	4 %	4 %
Professions sociales	0 %	5 %	12 %	69 %	12 %	2 %
Prof SASO de niveau 2	0 %	11 %	6 %	63 %	19 %	2 %

* L'information est renseignée par le conseiller ; ⁽¹⁾ Validation par la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) ; ⁽²⁾ Le DE n'est qu'au stade du projet, pas employable directement (doit suivre des formations, des prestations, des ateliers, etc.) ; ⁽³⁾ Le DE a une maîtrise partielle des activités de base / compétences de base du métier ; ⁽⁴⁾ Le DE maîtrise les activités de base / compétences de base du métier (au vu des échanges/diplômes/expériences) ; ⁽⁵⁾ Le DE maîtrise les activités de base / compétences de base du métier (validé par une évaluation)

Selon Pôle emploi, **64% de la population au chômage** maîtrise l'ensemble des compétences et activités du métier.

> Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi



LÉGENDE

■ Accompagnement et médiation familiale ■ Professions sociales
■ Professions SASO de niveau 2 ■ Tous métiers

Sources des données du chapitre Marché du travail :

Pôle emploi Approche métier et STMT, DEFM de catégories A, B ou C à fin Déc. 2016, OEE 01/2016-12/2016 et BMO 2017 - Traitement CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes

Attention : certaines données, présentées dans ces tableaux et issues de la source STMT, sont arrondies à la dizaine. Pour cette raison, la somme des valeurs d'une ligne (ou d'une colonne) peut légèrement différer du total affiché.

L'offre d'emploi

24 offres d'emploi ont été enregistrées au cours de l'année 2016 en Auvergne-Rhône-Alpes.

Parmi elles, 63% concernent des offres **durables** (53% pour l'ensemble des ROME, 64% pour l'ensemble des professions sanitaires et sociales de niveau III ou 61% pour l'ensemble des professions sociales).

> Nombre d'offres d'emploi (OEE)

	OEE* (année 2016)
Accompagnement et médiation familiale	24
Poids dans l'ensemble des métiers en région	0,01 %
Poids dans le total national du métier	Non disponible

* Offres d'emploi enregistrées sur 12 mois.

63% des offres concernant le ROME accompagnement et médiation familiale sont déposées dans les départements du **Rhône et de l'Ardèche**.

Le métier de médiateur familial ne semble pas enregistrer de **tension** au niveau régional, ni au niveau départemental.

Les besoins en main d'œuvre

Les données sur les besoins en main d'œuvre concernent la famille professionnelle FAP V4Z85 - professionnels de l'action sociale.

Celle-ci est agrégée et recouvre les ROME accompagnement et médiation familiale, aide aux bénéficiaires d'une mesure

> Tension de recrutement

	OEE 2016		Indicateur de tension*	Part de difficulté**	Métier en tension°
	Nb	part			
Ain (01)	s	s	0,8	s	
Allier (03)	s	s	s	s	
Ardèche (07)	6	25%	2,5	26%	
Cantal (15)	0	0%	-	s	
Drôme (26)	s	s	s	s	
Isère (38)	s	s	s	s	
Loire (42)	0	0%	0,0	0%	
Haute-Loire (43)	s	s	-	s	
Puy-de-Dôme (63)	0	0%	0,0	22%	
Rhône (69)	9	38%	0,5	41%	
Savoie (73)	s	s	-	s	
Haute-Savoie (74)	0	0%	0,0	90%	
Région	24	100%	0,4	17%	

* Indicateur de tension : rapporte les flux d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux entrées à Pôle emploi en catégories A, B et C. Plus le nombre d'offres d'emploi est important par rapport au nombre de candidats plus l'indicateur est élevé.

** Part de difficulté (%) : rapport entre le nombre de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs et le nombre total de projets de recrutement.
° Métier en tension si (Indicateur de tension > 0.3 et Part de difficulté > 60 %) ou si (Indicateur de tension > 0.75 et Part de difficulté > 20 %). Plus le nombre d'offres d'emploi est important par rapport au nombre de candidats et/ou plus les employeurs déclarent rencontrer des difficultés à recruter, plus le marché est dit tendu
s : secret statistique.

de protection juridique, action sociale et Information et médiation sociale.

Le ROME K1101 accompagnement et médiation familiale ne représentant que 3 % de la famille considérée.

Les résultats de cette enquête ne sont donc pas représentatifs du métier de MF et, à ce titre, ne figurent pas dans ce document.

LES CERTIFICATIONS

Les candidats qui souhaitent suivre la formation de **médiateur familial** doivent être titulaires, soit :

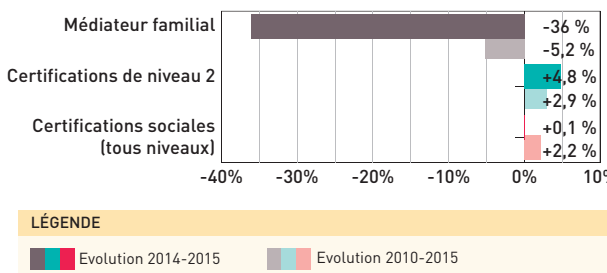
- ✓ d'un diplôme de travail social, d'un diplôme sanitaire ou paramédical au moins de niveau III,
- ✓ d'un diplôme national au moins de niveau II dans les disciplines juridiques, psychologiques ou sociologiques,
- ✓ d'un diplôme national au moins de niveau III et justifier de 3 ans d'expérience professionnelle dans le champ de l'accompagnement familial, social, sanitaire, juridique, éducatif ou psychologique.

La formation se déroule sur une amplitude de 3 ans maximum.

> Nombre d'inscrits au DE MF

	2015	Évol. 2014-2015	Évol. moy. annuelle 2010-2015
Nombre d'inscrits (toutes années)	68	+ 11 %	- 4,6 %
Nombre d'inscrits en 1 ^{ère} année	23	- 36 %	- 5,2 %
Poids dans l'ensemble des certifications SASO en région	0,1 %	-	-
Poids dans le total national de la certification	24,6 %	-	-

> Évolution du nombre d'inscrits en 1^{ère} année



68 personnes sont inscrites en 2015 en région Auvergne-Rhône-Alpes en formation de MF, dont 23 en 1^{ère} année. Les effectifs totaux sont **en recul** depuis 2010 (-4,6% en moyenne) mais progressent cependant sur 2014 - 2015 (+ 11 %). Les effectifs en 1^{ère} année diminuent sur les deux périodes (-4,6% et -36%).

La région Auvergne-Rhône-Alpes concentre **25% des formés** MF au niveau national (poids moyen de la région 12%).

> Répartition des inscrits en 1^{ère} année par sexe

	2015		Évolution	
	effectif	part	2014-2015	Ann. moy. 2010-2015
Femmes	22	96 %	- 31 %	- 4,7 %
Hommes	1	4 %	-75 %	- 13 %

La population en 1^{ère} année de formation est **féminine** (à 96%) et voit ses **effectifs masculins régresser**. Elle est **âgée** : 61% des entrants ont 40 ans ou plus et un âge moyen de 42 ans.

> Répartition des inscrits en 1^{ère} année par âge

	2015	Évolution 2014-2015 (en pts)	Évolution 2010-2015 (en pts)
18-21 ans	0 %	- 2,9	+ 0,0
22-25 ans	4 %	+ 1,5	- 3,3
26-29 ans	0 %	- 2,9	- 3,8
30-39 ans	35 %	+ 12	+ 0,2
40-49 ans	39 %	- 6,5	+ 0,7
50 ans et plus	22 %	- 1,2	+ 6,2
Âge moyen (en années)	41,8	- 0,4	+ 1,3

L'âge moyen des entrants en formation **est en recul** sur 2014-2015 (augmentation du poids des 30-39 ans) mais en progression depuis 2010 avec une augmentation de la part des 50 ans ou plus.

> Répartition des inscrits en 1^{ère} année par statut

	2015	Évolution 2014-2015 (en pts)	Évolution 2010-2015 (en pts)
Étudiant/élève	9 %	- 8,4	- 18
Apprenti	0 %	-	-
Demandeurs d'emploi	13 %	- 13	+ 1,5
Salarié (yc CIF)	65 %	+ 19	+ 3,6
Agents de la FP (yc CFP)	13 %	+ 1,6	+ 13

Les entrants en 1^{ère} année sont essentiellement un public en **reconversion** (63% avec un statut de salariés). On peut noter, sur les cinq dernières années, un recul de la part des étudiants au profit essentiellement des agents de la FP.

> Répartition des inscrits en 1^{ère} année par niveau ou diplôme

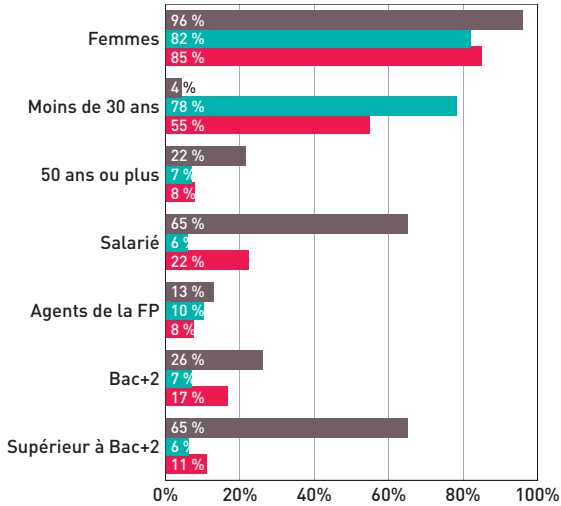
	2015	Évolution 2014-2015 (en pts)	Évolution 2010-2015 (en pts)
CAP-BEP	0 %	+ 0,0	- 7,7
Bac	9 %	+ 5,8	+ 1,0
Bac+2	26 %	- 6,2	- 0,8
Supérieur à Bac+2	65 %	+ 0,5	+ 7,5
Diplôme pro SASO déjà obtenu	65 %	+ 8,2	+ 7,6
ASS, ES, CESF, ETS, EJE et DEFA	67 %	- 3,3	- 20

65 % des inscrits en 1^{ère} année sont titulaires d'un **diplôme de niveau Bac+2** (cf. conditions d'admission).

La structure des entrants par niveau évolue dans le temps avec une progression des **diplômes de niveau supérieur à Bac+2** au détriment des diplômes de niveau inférieur. 65% des inscrits en 1^{ère} année détiennent avant leur entrée en formation un **diplôme professionnel du domaine sanitaire ou social**, part en forte augmentation depuis 2010 (+7 points).

Ces diplômes sont dans 67% des cas des diplômes de type assistant de service social, éducateur spécialisé, etc.

> Principales caractéristiques des inscrits en 1^{ère} année



LÉGENDE

- Médiateur familial
- Certifications SASO de niveau 2
- Certifications sociales

54% des inscrits résidaient les 12 derniers mois avant la formation dans les départements de l'**Isère, de la Loire, du Puy-de-Dôme ou du Rhône** (cf. tableau ci-contre).

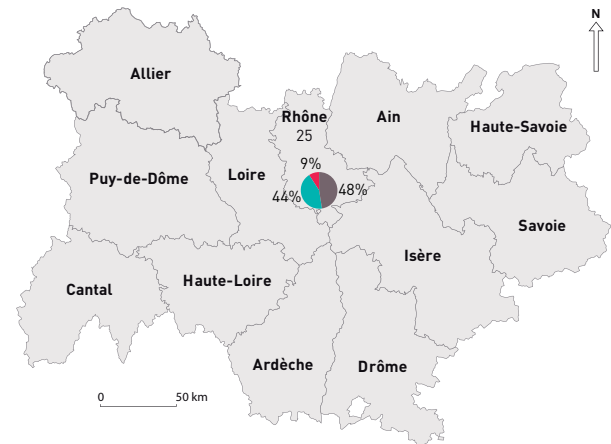
48% résidaient dans le département de formation 12 mois avant la formation (le Rhône, cf. carte ci-contre) et 44% dans un autre département.

> Répartition des entrants par département de résidence avant la formation

Dép. de résidence*	Évolution 2014-2015 (en pts)	Évolution 2010-2015 (en pts)	Dép. de formation	
Ain (01)	s	- 4,5	+ 4,4	0 %
Allier (03)	s	+ 4,4	- 7,2	0 %
Ardèche (07)	0 %	- 8,8	- 3,8	0 %
Cantal (15)	0 %	-	-	0 %
Drôme (26)	s	+ 1,4	+ 4,4	0 %
Isère (38)	0 %	- 15	- 7,7	0 %
Loire (42)	s	- 0,1	+ 4,9	0 %
Haute-Loire (43)	s	+ 4,4	+ 4,4	0 %
Puy-de-Dôme (63)	s	- 1,5	- 11	0 %
Rhône (69)	48 %	+ 21	+ 13	100 %
Savoie (73)	s	1,4	+ 4,4	0 %
Haute-Savoie (74)	s	5,8	1,0	0 %
Hors région	s	- 9,1	- 6,8	-
Étranger	-	-	-	-

* Département de résidence les 12 derniers mois avant la formation
s : secret statistique

> Mobilités entre départements de formation et de résidence



LÉGENDE

Origine géographique des formés dans le département

- Même département
- Autre département hors région
- Autre département de la région
- xx : nombre de formés

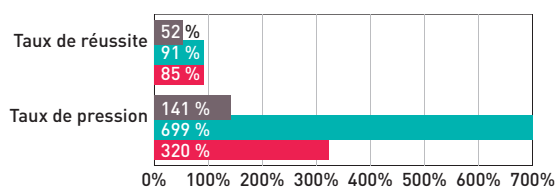
LES CERTIFICATIONS

> Sélection à l'entrée et résultats aux examens

	2015	2014	2010
Épreuves de sélection pour entrer en formation			
Nombre de candidats	58	46	53
Taux de pression*	141 %	69 %	88 %
Résultats aux examens			
Nombre de présentés	21	20	24
Nombre de reçus	11	11	17
Taux de réussite	52 %	55 %	71 %

* Taux de pression = nombre de candidats rapporté au nombre de places offertes.

> Taux de pression et taux de réussite



LÉGENDE

- Médiateur familial
- Certifications SASO de niveau 2
- Certifications sociales

58 personnes sont candidates aux épreuves de sélection en 2015, soit 141 candidats pour 100 places offertes. Ce taux est en progression de 72 points par rapport à 2014 et de 53 points par rapport à 2010, dans un contexte de diminution du nombre de places offertes (60 en 2010 et 41 en 2015).

> Validation des acquis de l'expérience

	2016	2015	2014
Nombre de candidats	0	6	4
Validation totale	0	1	-
Validation partielle*	0	1	1
Aucune validation	0	4	3
Nombre de diplômés (hors VAE)	-	11	11

* validation partielle : l'intégralité des compétences exigées dans le référentiel de certification n'a pas pu être constatée par le jury. Dans ce cas, plusieurs solutions s'offrent au candidat pour compléter ses acquis : effectuer une formation complémentaire, produire des travaux écrits exigés ou non par le jury, acquérir une nouvelle expérience dans le ou les domaines non validés.

On note un faible nombre de candidats à la VAE et une majorité d'absence de validation à l'issue de la présentation devant le jury.

> Comparatif territorial des inscrits en formation, des actifs en emploi et des inscrits à Pôle Emploi

	Inscrits en 1 ^{ère} année en 2015		Poids dans le total de		
	Nb	part	emploi	DEFM	OEE
Ain (01)	0	0 %	5 %	s	s
Allier (03)	0	0 %	4 %	8 %	s
Ardèche (07)	0	0 %	4 %	s	25 %
Cantal (15)	0	0 %	2 %	s	0 %
Drôme (26)	0	0 %	5 %	s	s
Isère (38)	0	0 %	18 %	35 %	s
Loire (42)	0	0 %	12 %	s	0 %
Haute-Loire (43)	0	0 %	3 %	s	s
Puy-de-Dôme (63)	0	0 %	8 %	s	0 %
Rhône (69)	23	100 %	25 %	28 %	38 %
Savoie (73)	0	0 %	5 %	s	s
Haute-Savoie (74)	0	0 %	9 %	s	0 %
Région	23	100 %	100 %	100 %	100 %

s : secret statistique

Ce taux de pression est nettement inférieur aux valeurs enregistrées pour la filière sociale dans son intégralité ainsi qu'aux certifications de niveau II dans leur ensemble (320 et 699 candidats pour 100 places offertes en 2015). Au final, 55% de candidats aux épreuves de sélection sont admis en formation.

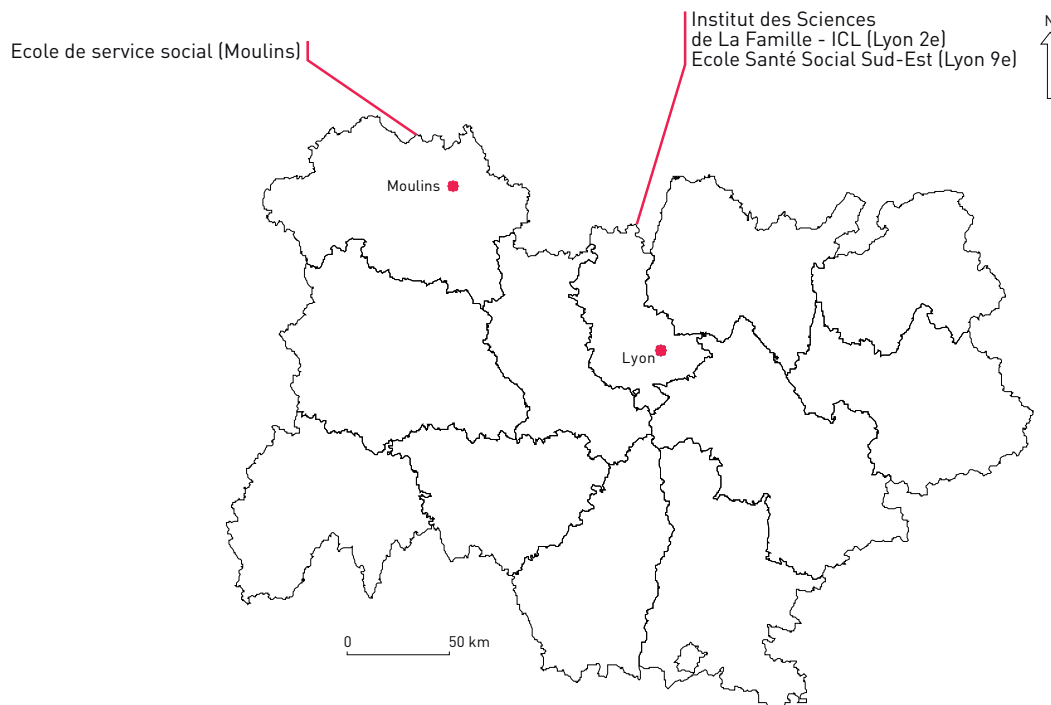
À la fin du cursus, 21 personnes sont présentées à l'examen en 2015, 11 sont reçues soit un **taux de réussite de 52 %**, inférieur de 19 points à celui de 2010.

Une offre de formation, présente sur un seul département, ne permet pas de comparatif territorial.

Sources des données du chapitre Certifications :

DREES, enquête écoles de formation aux professions sociales, 2010 à 2015, données définitives - Bilan de l'activité de validation, certificateurs régionaux, année 2014 à 2016 - Traitement CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes

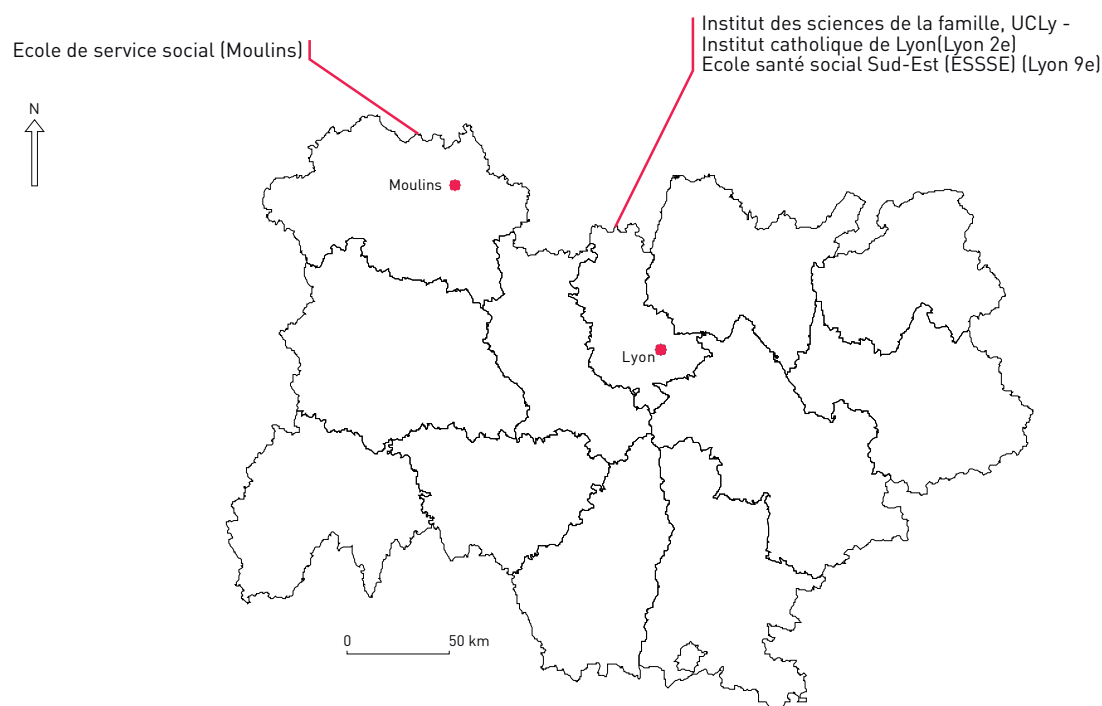
> Localisation de l'offre de formation de Médiateur familial en 2015 en Auvergne-Rhône-Alpes



Source :

DREES, enquête écoles de formation aux professions sociales, 2015, données définitives
Traitement CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes

> Localisation de l'offre de formation de Médiateur familial en 2017 en Auvergne-Rhône-Alpes



Source :

DRDJSCS Auvergne-Rhône-Alpes. Etat au mois de janvier 2017.

L'INSERTION

> Données Auvergne

Pas d'enquête en Auvergne

> Données Rhône-Alpes

Pas d'enquête en Rhône-Alpes

Sources des données du chapitre Insertion :

Conseil régional Auvergne et Carif Oref Auvergne, enquête auprès des diplômés de formation sanitaire et sociale en 2015, DRDJSCS Rhône-Alpes, Enquête diplômés travail social paramédical, 2010 - Traitement CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes

ANNEXES

Le métier dans les nomenclatures usuelles

434C : CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE FAMILIALE (PCS)

Les conseillers en économie sociale et familiale contribuent, grâce à l'information prodiguée, au conseil technique ainsi qu'à l'organisation d'actions de formation, à aider les familles et les groupes à résoudre les problèmes de leur vie quotidienne. Leurs compétences techniques et pratiques en matière d'habitat, de logement, d'alimentation et de santé, de gestion des ressources et de consommation leur permettent de favoriser l'insertion sociale des personnes dont ils s'occupent.

> Professions les plus typiques

Conseiller conjugal
Conseiller en économie sociale et familiale

> Professions assimilées

Conseiller de promotion <économie familiale>
Conseiller en action économique budgétaire <économie familiale>
Conseiller parental
Conseiller social (office HLM)
Conseillère ménagère
Délégué à la tutelle aux prestations sociales
Educateur en économie familiale
Educateur en économie sociale
Moniteur d'enseignement ménager <travail social>

V4Z85 PROFESSIONNELS DE L'ACTION SOCIALE (FAP)**> Composition en ROME**

K1101 Accompagnement et médiation familiale
K1102 Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique
K1201 Action sociale
K1205 Information et médiation sociale

> Composition en PCS

434b Assistants de service social
434c Conseillers en économie sociale familiale

K1101 ACCOMPAGNEMENT ET MEDIATION FAMILIALE (ROME)

✓ Guide et accompagne le couple ou la famille lors de situations conflictuelles ou de changement familial (séparation, violence, deuil, ...), afin qu'ils élaborent un projet d'entente ou de reconstruction.

✓ Peut informer le public sur des thèmes spécifiques (sexualité, interruption volontaire de grossesse...).

✓ Peut diriger un cabinet libéral.

> Appellations métier

Assistant / Assistante de service social
Assistant social / Assistante sociale
Assistant social / Assistante sociale de secteur
Assistant social / Assistante sociale du personnel
Assistant social / Assistante sociale du travail
Chargé / Chargée d'intervention sociale
Conseiller / Conseillère du travail
Conseiller / Conseillère en économie sociale et familiale
Conseiller / Conseillère technique de service social
Conseiller / Conseillère technique en action sociale
Conseiller social / Conseillère sociale
Coordonnateur / Coordinatrice de service d'action sociale
Coordonnateur / Coordinatrice de service social
Délégué social / Déléguée sociale
Intervenant / Intervenante d'action sociale
Responsable de circonscription d'action sociale
Responsable de circonscription intervention sanitaire et sociale
Surintendant / Surintendante d'usine et de services sociaux

Données démographiques et prospectives

> Répartition de la population totale

	2013	
	effectif	part
Ain (01)	619 497	8%
Allier (03)	343 431	4%
Ardèche (07)	320 379	4%
Cantal (15)	147 035	2%
Drôme (26)	494 712	6%
Isère (38)	1 235 387	16%
Loire (42)	756 715	10%
Haute-Loire (43)	226 203	3%
Puy-de-Dôme (63)	640 999	8%
Rhône (69)	1 779 845	23%
Savoie (73)	423 715	5%
Haute-Savoie (74)	769 677	10%
Auvergne-Rhône-Alpes	7 757 595	100%
France	65 564 756	-
Poids de la région	11,8%	-

Source :

INSEE, enquête annuelle de recensement 2013 - Traitement CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes

CARIF OREF

Auvergne-Rhône-Alpes

Direction de publication : Stéphanie PERNOD-BEAUDON • **Co-Direction de publication :** Didier GALLO • **Rédaction :** Anne SERANDON • **Avec l'appui de :** Jacques MALGRAS •
Date de publication : Novembre 2017 • **Crédits photos :** © highwaystarz, © DURIS Guillaume - Fotolia.com, © auremar - Fotolia.com.