



Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale

A l'occasion du renouvellement des agréments des formations initiales sociales dispensées en région (période 2014-2018), le Conseil régional d'Auvergne a engagé une réflexion globale sur l'offre de formation préparatoire aux métiers du secteur social.

Pour ce faire, des groupes de travail ont été constitués, auxquels ont participé les Départements, les Branches professionnelles du secteur et leurs OPCA-OPACIF, les services de l'État et les établissements de formation initiale agréés actuellement.

Les trois thématiques suivantes ont été abordées, lors de cinq réunions tenues en septembre et octobre 2012 :

- ✓ étude des besoins en formation au plan régional et infra-régional et analyse qualitative des réponses actuellement apportées par l'outil de formation régional ;
- ✓ pertinence du développement de l'apprentissage pour les formations sociales ;
- ✓ développement et modalités de collaboration inter-instituts de formation au plan régional.

En préparation de ces travaux, le CARIF-OREF a élaboré treize fiches formation quantitatives, complétées des constats et commentaires des participants aux groupes de travail.

Ces fiches, déclinées par diplôme à visée professionnelle, associent à une certification un ou plusieurs métiers tels qu'ils sont repérés dans les nomenclatures généralistes PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles - INSEE), ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois - Pôle Emploi) et FAP (Familles Professionnelles - DARES).

Ces associations sont parfois imparfaites en raison du caractère non spécialisé des nomenclatures. Elles ont donc une valeur essentiellement informative.

Chaque fiche, outre les apports du groupe de travail, assemble des données sur le nombre d'actifs en emploi, sur le marché du travail, sur les inscrits en formation, sur le devenir des sortants de formation ainsi que des éléments chiffrés plus prospectifs.

C'est notamment sur la base de ces travaux que le Conseil régional d'Auvergne, réuni en session plénière les 17, 18 et 19 décembre 2012, a défini :

- ✓ la liste des formations initiales sociales qui seront agréées par la Région pour la période 2014-2018 ;
- ✓ les quotas d'entrée dans ces formations pour la même période.





LE PÉRIMÈTRE MÉTIER

Au **certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale** ont été rattachés :

- ✓ la PCS 434a - cadres de l'intervention socio-éducative
- ✓ le ROME K1403 - management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

Le descriptifs de ces différents métiers figure ci-dessous.

434a Cadres de l'intervention socio-éducative

Professionnels qui assurent les tâches suivantes : encadrement, expertise technique, conception et développement de projets. Ils assument la responsabilité des personnels dépendant de la structure administrative de leur secteur de compétence et peuvent participer à l'ensemble des actions propres à leur spécialité : éducation spéciale, service social...

Professions les plus typiques

Responsable de services sociaux, éducatifs

Professions assimilées

Cadre social
 Cadre socio-éducatif
 Chargé de mission <travail social>
 Chef de projet <travail social>
 Chef de service éducatif
 Chef de services sociaux
 Chef de travaux <travail social>

Chef du service social
 Conseiller socio-éducatif <COLL. LOC.>
 Conseiller technique de service social, de travail social
 Coordonnateur de projet <travail social>
 Directeur adjoint technique
 Directeur de centre social
 Directeur de foyer
 Directeur de foyer de jeunes travailleurs
 Directeur de maison de retraite
 Directeur de maisons d'enfants
 Responsable de circonscription ou d'unité territoriale

Professions exclues

Assistant(e) social(e) <non chef>
 Directeur <hôpital>
 Directeur <médecin>
 Educateur spécialisé

K1403 Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire.....

- ✓ Gère une structure ou un service social, médicosocial, de santé, ou pénitentiaire dans ses dimensions humaines, financières, administratives, ...
- ✓ Coordonne les activités afin d'assurer la prise en charge des publics (patients, personnes en difficultés sociales, personnes placées sous main de justice, ...).

Appellations métier

Chef de centre de détention pénitentiaire
 Chef d'établissement pénitentiaire
 Directeur de centre hospitalier
 Directeur de centre hospitalier régional
 Directeur de centre hospitalier spécialisé
 Directeur de Centre Hospitalier Universitaire -CHU
 Directeur de centre médico thermal
 Directeur de centre rééducation et réadaptation fonctionnelle
 Directeur de clinique
 Directeur de foyer d'hébergement social
 Directeur de maison d'accueil spécialisée
 Directeur de maison de retraite
 Directeur de maison maternelle
 Directeur de polyclinique
 Directeur de structure d'hébergement et de réadaptation sociale
 Directeur d'entreprise ou de Service d'Aide par le Travail -ESAT

Directeur des services pénitentiaires d'insertion et de probation
 Directeur d'établissement à caractère social
 Directeur d'établissement de protection de la jeunesse
 Directeur d'établissement médicosocial
 Directeur d'établissement privé de santé
 Directeur d'établissement thermal
 Directeur d'hôpital public
 Directeur d'hôpital thermal
 Directeur adjoint de centre hospitalier
 Directeur adjoint de centre hospitalier régional
 Directeur adjoint de centre hospitalier spécialisé
 Directeur régional des services pénitentiaires
 Responsable d'antenne de service pénitentiaire d'insertion et de probation -SPIP
 Responsable d'association à caractère social
 Responsable d'association caritative
 Responsable de pôle ou d'unité d'action sociale
 Responsable de résidence pour personnes âgées
 Responsable de secteur d'aide à domicile
 Responsable de service d'aide à domicile
 Responsable de structure d'accueil social
 Responsable d'établissement de santé
 Responsable d'établissement médico-éducatif
 Responsable d'établissement médico-professionnel ...



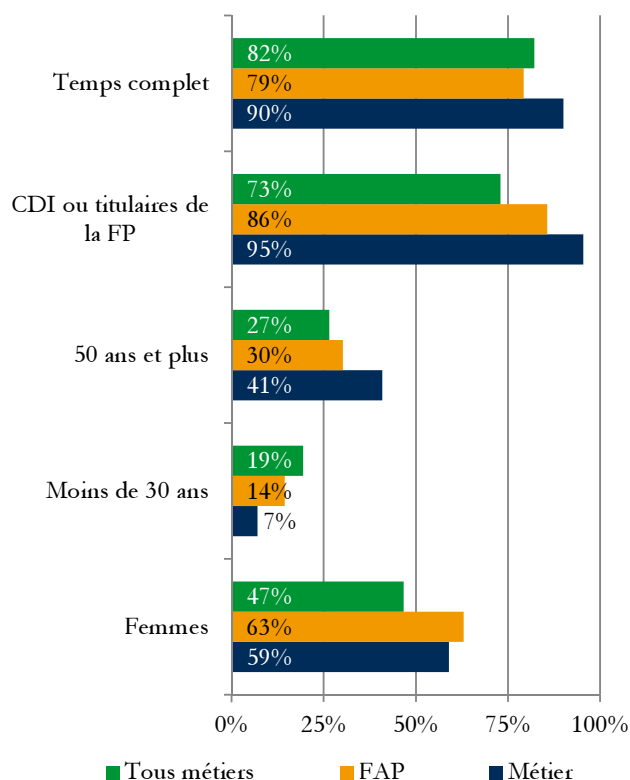
LES DONNÉES SUR L'EMPLOI

| Cadres de l'intervention socio-éducative | Métier |
|--|--------------|
| Nombre d'actifs | 750 |
| % de la famille professionnelle | 16,6% |
| % du total tous métiers | 0,1% |
| Sexe | |
| Femmes | 443 |
| Hommes | 308 |
| Age | |
| Age moyen (en années) | 46,0 |
| Moins de 30 ans | 53 |
| 30-49 ans | 391 |
| 50 ans et plus | 307 |
| Principaux employeurs | |
| Action sociale sans hébergement n.c.a. | 141 |
| Aide par le travail | 78 |
| Hébergement médicalisé pour enfants handicapés | 66 |
| Hébergement social pour enfants en difficultés | 46 |
| Aide à domicile | 45 |
| <i>Part des emplois hors champ social</i> | <i>16,6%</i> |
| Conditions d'emploi | |
| CDI ou titulaires de la FP | 717 |
| <i>pour les moins de 30 ans</i> | <i>48</i> |
| <i>pour les 50 ans ou plus</i> | <i>295</i> |
| Temps complet | 675 |
| <i>pour les moins de 30 ans</i> | <i>52</i> |
| <i>pour les 50 ans ou plus</i> | <i>284</i> |

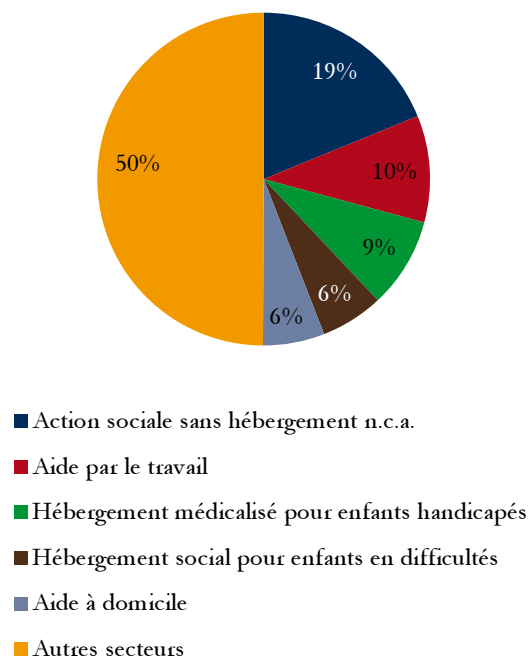
Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Note de lecture : le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Principales caractéristiques



Répartition par principaux employeurs





LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - DEMANDE D'EMPLOI

| Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire | Métier | Evolution sur un an | |
|--|----------|---------------------|------------|
| | | Métier | Ts métiers |
| Nb demandeurs d'emploi | 71 | + 31% | + 7% |
| Sexe | | | |
| Femmes | 37 | + 37% | + 7% |
| Hommes | 34 | + 26% | + 7% |
| Age | | | |
| Age moyen | 45,8 ans | | |
| Moins de 30 ans | 10 | + 43% | + 7% |
| 30 à 49 ans | 29 | + 61% | + 4% |
| 50 ans ou plus | 32 | + 10% | + 14% |
| Département de résidence | | | |
| Allier | 17 | + 55% | + 7% |
| Cantal | 3 | + 0% | + 8% |
| Haute-Loire | 9 | + 13% | + 8% |
| Puy-de-Dôme | 42 | + 31% | + 6% |
| Niveau de formation | | | |
| Niveau inférieur au bac | 8 | + 300% | + 5% |
| Niveau bac | 8 | + 14% | + 8% |
| Niveau supérieur au bac | 55 | + 22% | + 10% |
| Ancienneté d'inscription au chômage | | | |
| Moins de 6 mois | 22 | + 10% | + 5% |
| 6 à 11 mois | 14 | - 18% | + 7% |
| 12 à 23 mois | 21 | + 163% | + 4% |
| 24 mois ou plus | 14 | + 56% | + 11% |
| Motif d'inscription au chômage | | | |
| Aut. cas (CRP, rupt. conv...) | 24 | + 20% | - |
| Autre licenciement | 16 | - 11% | - |
| Fin de CDD | 12 | + 100% | - |
| Reprise act., sortie stage | 9 | + 200% | - |
| Autres motifs | 10 | - | - |

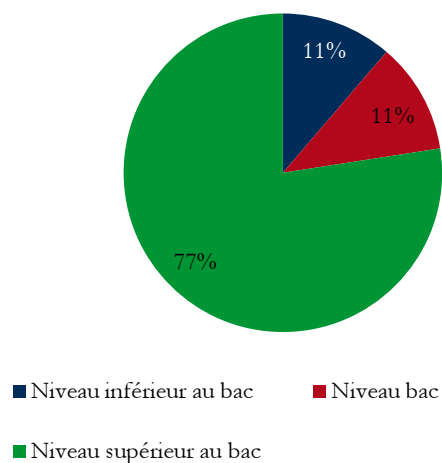
Source : DIRECCTE-NOSTRA, DEFM au 31 décembre de l'année 2010 ou 2011, catégorie A, B ou C (immédiatement disponibles), traitement CARIF-OREF Auvergne.

Notes de lecture :

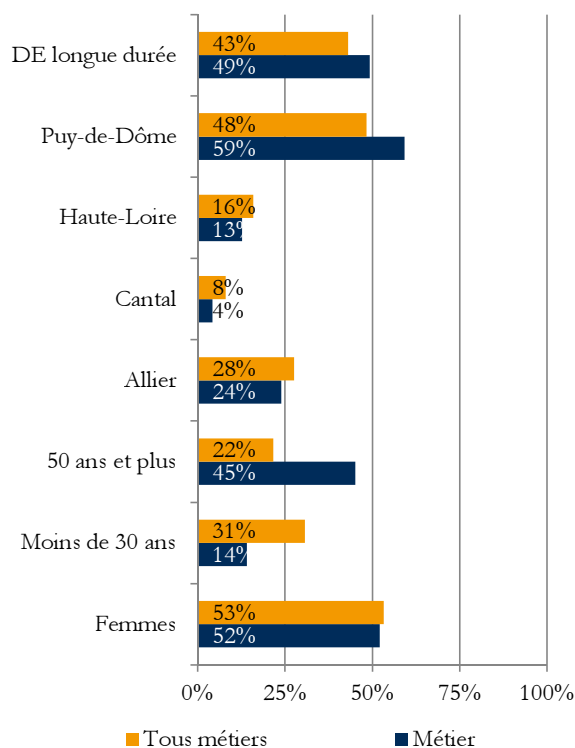
DE longue durée avec une ancienneté au chômage de 12 mois ou plus.

Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

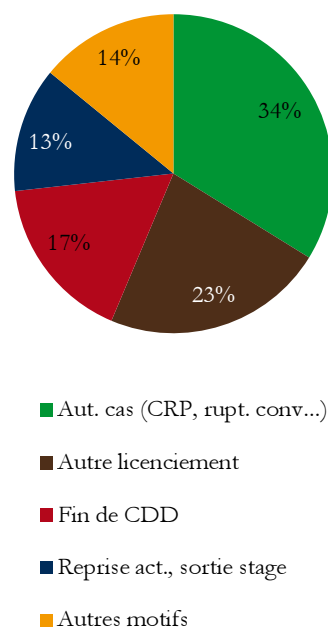
Répartition par niveau de formation



Principales caractéristiques



Répartition par motif d'inscription au chômage





■ ■ ■ LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - OFFRE D'EMPLOI

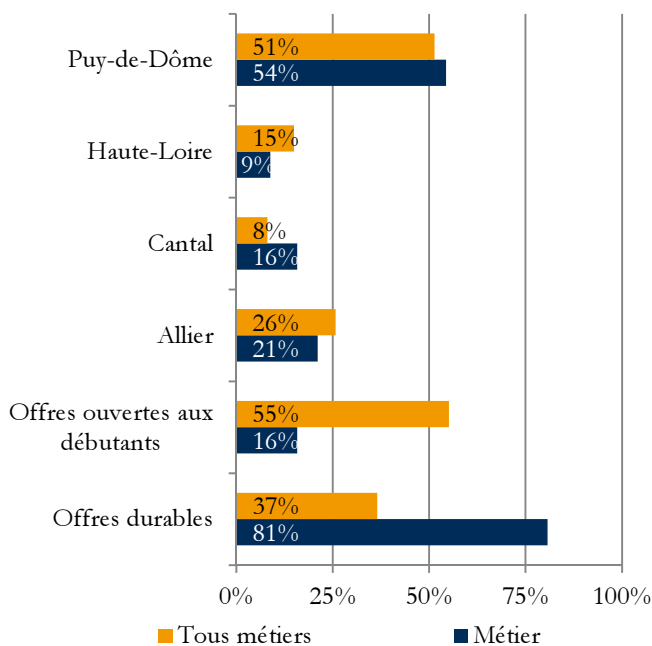
| Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire | Métier | Evolution sur un an | |
|--|--------------|---------------------|------------|
| | | Métier | Ts métiers |
| Nb d'offres déposées | 57 | + 21% | - 3% |
| Type d'offre | | | |
| Emploi durable | 46 | + 21% | - 7% |
| Emploi occasionnel | 0 | - 100% | - 16% |
| Emploi temporaire | 11 | + 38% | + 3% |
| Durée d'expérience requise | | | |
| Débutant | 9 | + 50% | + 13% |
| 1 an | 8 | + 33% | - 29% |
| 2 et 3 ans | 22 | + 22% | - 9% |
| 4 à 5 ans | 14 | + 8% | + 4% |
| 6 ans et plus | 4 | + 0% | - 17% |
| Département de l'employeur | | | |
| Allier | 12 | - 8% | - 2% |
| Cantal | 9 | + 350% | - 7% |
| Haute-Loire | 5 | - 62% | - 3% |
| Puy-de-Dôme | 31 | + 63% | - 4% |
| Principaux employeurs | | | |
| Action sociale sans hébergement n.c.a. | 14 | + 40% | - |
| Aide à domicile | 9 | + 80% | - |
| Autres services personnels n.c.a. | 9 | + 800% | - |
| Administration publique générale | 5 | + 150% | - |
| Hébergement médicalisé pour personnes âgées | 3 | + 0% | - |
| <i>Part des emplois hors champ social</i> | <i>36,8%</i> | - | - |

Source : DIRECCTE-NOSTRA, OEE cumul annuel juillet 2011-juin 2012 et juillet 2010-juin2011, traitement CARIF-OREF Auvergne.

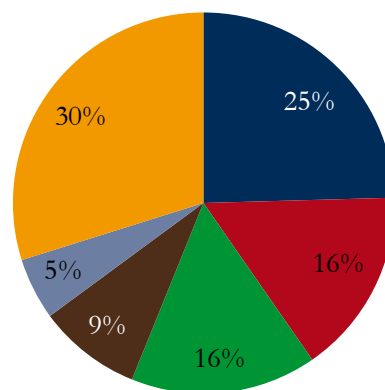
Notes de lecture :

Le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Principales caractéristiques



Répartition par principaux employeurs



- Action sociale sans hébergement n.c.a.
- Aide à domicile
- Autres services personnels n.c.a.
- Administration publique générale
- Hébergement médicalisé pour personnes âgées
- Autres secteurs



LES DONNÉES SUR LA FORMATION

| CAFERUIS | Effectif |
|---|----------|
| Nb d'inscrits (toutes années) | 8 |
| <i>dont sortants (dernière année)</i> | 0 |
| <i>dont inscrits VAE</i> | 0 |
| Sexe | |
| Femmes | 5 |
| Hommes | 3 |
| Age | |
| Age moyen (en années) | 39,6 |
| 18-21 ans | 0 |
| 22-25 ans | 0 |
| 26-29 ans | 0 |
| 30 ans et plus | 8 |
| Lieu de résidence 12 mois avant la formation | |
| Auvergne | 8 |
| <i>dans le dépt de l'école de formation</i> | 6 |
| <i>dans un autre dépt</i> | 2 |
| Autre région | 0 |
| Statut | |
| Etudiant/élève | - |
| Apprenti | - |
| Demandeur d'emploi | - |
| Autre (salarié, CIF...) | 8 |
| Niveau d'études des entrants | |
| Inférieur au Bac | 1 |
| Niveau Bac | 2 |
| <i>dont Bac SMS/ST2S</i> | 0 |
| Supérieur au Bac | 5 |
| <i>Entrants déjà diplômés professionnels du sanitaire ou social</i> | 7 |
| Epreuves de sélection à l'entrée | |
| Nb de candidats | - |
| % d'admis | - |
| Résultats aux examens | |
| Nb de présentés | 19 |
| Nb de reçus | 11 |
| Taux de réussite | 58% |

Répartition par sexe

Effectif insuffisant

par statut

Effectif insuffisant

par tranche d'âge

Effectif insuffisant

par lieu de résidence

Effectif insuffisant

Source : DREES - enquêtes écoles de formations aux professions sociales, 2006 à 2010, données définitives, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Evolution du niveau d'études des entrants

non disponible

Evolution du nombre de candidats au concours d'entrée en formation et de reçus à l'examen

non disponible



LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE D'INSERTION

Non disponibles



■ ■ ■ QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES SÉNIORS

| | Nb d'actifs | dont séniors | % séniors |
|--|-------------|--------------|-----------|
| Cadres de l'intervention socio-éducative | 750 | 307 | 41% |
| Famille professionnelle des éducateurs spécialisés | 4 521 | 1 366 | 30% |
| Tous métiers | 548 586 | 145 749 | 27% |
| Principaux employeurs (tous âges confondus) | | | |
| Action sociale sans hébergement n.c.a. | 141 | 54 | 38% |
| Aide par le travail | 78 | 35 | 45% |
| Hébergement médicalisé pour enfants handicapés | 66 | 23 | 34% |
| Hébergement social pour enfants en difficultés | 46 | 15 | 33% |
| Aide à domicile | 45 | 13 | 28% |
| Principaux employeurs de séniors | | | |
| Action sociale sans hébergement n.c.a. | 141 | 54 | 38% |
| Aide par le travail | 78 | 35 | 45% |
| Activités hospitalières | 45 | 27 | 60% |
| Hébergement médicalisé pour enfants handicapés | 66 | 23 | 34% |
| Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social | 22 | 18 | 82% |

Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Note de lecture :
Séniors actifs de 50 ans ou plus.

■ ■ ■ QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES BESOINS EN RECRUTEMENT

non disponibles

Source : Pôle Emploi-BMO,
années 2010 à 2012, données en FAP, traitement CARIF-OREF Auvergne.



LES APPORTS DU GROUPE DE TRAVAIL

L'emploi

- ✓ Cette certification est reconnue au niveau de l'encadrement intermédiaire ;
- ✓ Elle peut ainsi permettre à des éducateurs spécialisés, notamment, d'évoluer vers l'encadrement intermédiaire ou de les stabiliser sur ce type de fonction.

La formation

- ✓ C'est une formation de niveau 2, ouverte à des publics de niveau 3 avec expérience professionnelle ou à des publics de niveau 2 qui peuvent n'avoir aucune expérience professionnelle dans le social ;
- ✓ Elle est organisée en session de formation continue, sur 24 mois, à raison de 3 jours / mois ;
- ✓ Les publics demandeurs sont en constante progression : 14 en 2005 ; 28 en 2006 ; 31 en 2010 ; 50 candidats pour la prochaine promotion (2013) ;
- ✓ Le financement de la formation continue peut relever du CIF, du plan de formation ou de la promotion professionnelle.

FICHE FORMATION SOCIALE



▶ **Contact : CARIF OREF Auvergne**
16b rue Fontgiève - 63 000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.formationauvergne.com/>
Mail : oref@cariforef-auvergne.org

