



## Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale

A l'occasion du renouvellement des agréments des formations initiales sociales dispensées en région (période 2014-2018), le Conseil régional d'Auvergne a engagé une réflexion globale sur l'offre de formation préparatoire aux métiers du secteur social.

Pour ce faire, des groupes de travail ont été constitués, auxquels ont participé les Départements, les Branches professionnelles du secteur et leurs OPCA-OPACIF, les services de l'État et les établissements de formation initiale agréés actuellement.

Les trois thématiques suivantes ont été abordées, lors de cinq réunions tenues en septembre et octobre 2012 :

- ✓ étude des besoins en formation au plan régional et infra-régional et analyse qualitative des réponses actuellement apportées par l'outil de formation régional ;
- ✓ pertinence du développement de l'apprentissage pour les formations sociales ;
- ✓ développement et modalités de collaboration inter-instituts de formation au plan régional.

En préparation de ces travaux, le CARIF-OREF a élaboré treize fiches formation quantitatives, complétées des constats et commentaires des participants aux groupes de travail.

Ces fiches, déclinées par diplôme à visée professionnelle, associent à une certification un ou plusieurs métiers tels qu'ils sont repérés dans les nomenclatures généralistes PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles - INSEE), ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois - Pôle Emploi) et FAP (Familles Professionnelles - DARES).

Ces associations sont parfois imparfaites en raison du caractère non spécialisé des nomenclatures. Elles ont donc une valeur essentiellement informative.

Chaque fiche, outre les apports du groupe de travail, assemble des données sur le nombre d'actifs en emploi, sur le marché du travail, sur les inscrits en formation, sur le devenir des sortants de formation ainsi que des éléments chiffrés plus prospectifs.

C'est notamment sur la base de ces travaux que le Conseil régional d'Auvergne, réuni en session plénière les 17, 18 et 19 décembre 2012, a défini :

- ✓ la liste des formations initiales sociales qui seront agréées par la Région pour la période 2014-2018 ;
- ✓ les quotas d'entrée dans ces formations pour la même période.





## LE PÉRIMÈTRE MÉTIER

Au **certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale** ont été rattachés :

- ✓ la PCS 434a - cadres de l'intervention socio-éducative
- ✓ le ROME K1403 - management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

Le descriptifs de ces différents métiers figure ci-dessous.

### **434a Cadres de l'intervention socio-éducative** .....

Professionnels qui assurent les tâches suivantes : encadrement, expertise technique, conception et développement de projets. Ils assument la responsabilité des personnels dépendant de la structure administrative de leur secteur de compétence et peuvent participer à l'ensemble des actions propres à leur spécialité : éducation spéciale, service social...

#### **Professions les plus typiques**

Responsable de services sociaux, éducatifs

#### **Professions assimilées**

Cadre social  
 Cadre socio-éducatif  
 Chargé de mission <travail social>  
 Chef de projet <travail social>  
 Chef de service éducatif  
 Chef de services sociaux  
 Chef de travaux <travail social>

Chef du service social  
 Conseiller socio-éducatif <COLL. LOC.>  
 Conseiller technique de service social, de travail social  
 Coordonnateur de projet <travail social>  
 Directeur adjoint technique  
 Directeur de centre social  
 Directeur de foyer  
 Directeur de foyer de jeunes travailleurs  
 Directeur de maison de retraite  
 Directeur de maisons d'enfants  
 Responsable de circonscription ou d'unité territoriale

#### **Professions exclues**

Assistant(e) social(e) <non chef>  
 Directeur <hôpital>  
 Directeur <médecin>  
 Educateur spécialisé

### **K1403 Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire**.....

- ✓ Gère une structure ou un service social, médicosocial, de santé, ou pénitentiaire dans ses dimensions humaines, financières, administratives, ...
- ✓ Coordonne les activités afin d'assurer la prise en charge des publics (patients, personnes en difficultés sociales, personnes placées sous main de justice, ...).

#### **Appellations métier**

Chef de centre de détention pénitentiaire  
 Chef d'établissement pénitentiaire  
 Directeur de centre hospitalier  
 Directeur de centre hospitalier régional  
 Directeur de centre hospitalier spécialisé  
 Directeur de Centre Hospitalier Universitaire -CHU  
 Directeur de centre médico thermal  
 Directeur de centre rééducation et réadaptation fonctionnelle  
 Directeur de clinique  
 Directeur de foyer d'hébergement social  
 Directeur de maison d'accueil spécialisée  
 Directeur de maison de retraite  
 Directeur de maison maternelle  
 Directeur de polyclinique  
 Directeur de structure d'hébergement et de réadaptation sociale  
 Directeur d'entreprise ou de Service d'Aide par le Travail -ESAT

Directeur des services pénitentiaires d'insertion et de probation  
 Directeur d'établissement à caractère social  
 Directeur d'établissement de protection de la jeunesse  
 Directeur d'établissement médicosocial  
 Directeur d'établissement privé de santé  
 Directeur d'établissement thermal  
 Directeur d'hôpital public  
 Directeur d'hôpital thermal  
 Directeur adjoint de centre hospitalier  
 Directeur adjoint de centre hospitalier régional  
 Directeur adjoint de centre hospitalier spécialisé  
 Directeur régional des services pénitentiaires  
 Responsable d'antenne de service pénitentiaire d'insertion et de probation -SPIP  
 Responsable d'association à caractère social  
 Responsable d'association caritative  
 Responsable de pôle ou d'unité d'action sociale  
 Responsable de résidence pour personnes âgées  
 Responsable de secteur d'aide à domicile  
 Responsable de service d'aide à domicile  
 Responsable de structure d'accueil social  
 Responsable d'établissement de santé  
 Responsable d'établissement médico-éducatif  
 Responsable d'établissement médico-professionnel ...



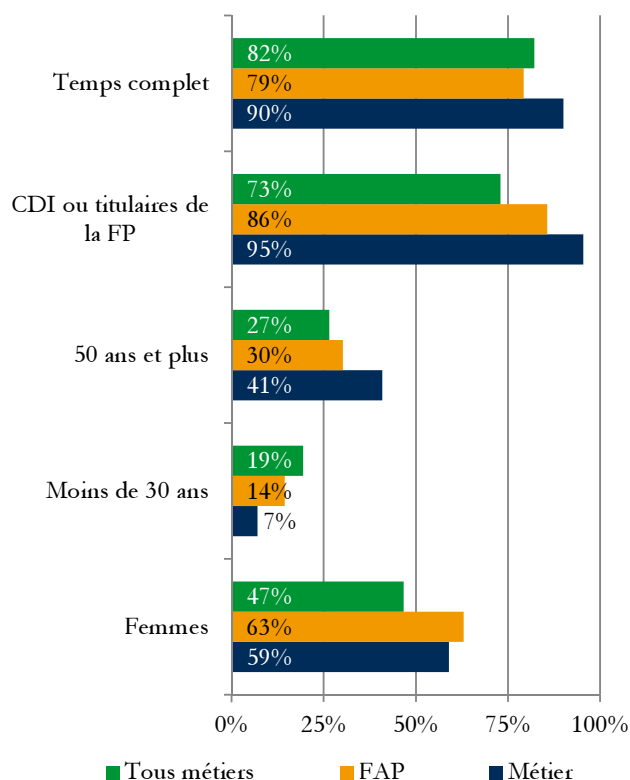
## LES DONNÉES SUR L'EMPLOI

Cadres de l'intervention socio-éducative	Métier
<b>Nombre d'actifs</b>	<b>750</b>
% de la famille professionnelle	16,6%
% du total tous métiers	0,1%
<b>Sexe</b>	
Femmes	443
Hommes	308
<b>Age</b>	
Age moyen (en années)	46,0
Moins de 30 ans	53
30-49 ans	391
50 ans et plus	307
<b>Principaux employeurs</b>	
Action sociale sans hébergement n.c.a.	141
Aide par le travail	78
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	66
Hébergement social pour enfants en difficultés	46
Aide à domicile	45
<i>Part des emplois hors champ social</i>	<i>16,6%</i>
<b>Conditions d'emploi</b>	
CDI ou titulaires de la FP	717
<i>pour les moins de 30 ans</i>	<i>48</i>
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	<i>295</i>
Temps complet	675
<i>pour les moins de 30 ans</i>	<i>52</i>
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	<i>284</i>

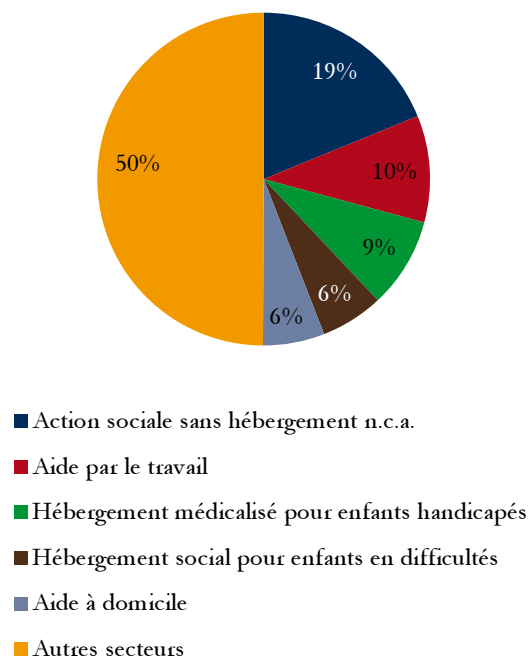
Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Note de lecture : le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

### Principales caractéristiques



### Répartition par principaux employeurs





## LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - DEMANDE D'EMPLOI

Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
<b>Nb demandeurs d'emploi</b>	71	+ 31%	+ 7%
<b>Sexe</b>			
Femmes	37	+ 37%	+ 7%
Hommes	34	+ 26%	+ 7%
<b>Age</b>			
Age moyen	45,8 ans		
Moins de 30 ans	10	+ 43%	+ 7%
30 à 49 ans	29	+ 61%	+ 4%
50 ans ou plus	32	+ 10%	+ 14%
<b>Département de résidence</b>			
Allier	17	+ 55%	+ 7%
Cantal	3	+ 0%	+ 8%
Haute-Loire	9	+ 13%	+ 8%
Puy-de-Dôme	42	+ 31%	+ 6%
<b>Niveau de formation</b>			
Niveau inférieur au bac	8	+ 300%	+ 5%
Niveau bac	8	+ 14%	+ 8%
Niveau supérieur au bac	55	+ 22%	+ 10%
<b>Ancienneté d'inscription au chômage</b>			
Moins de 6 mois	22	+ 10%	+ 5%
6 à 11 mois	14	- 18%	+ 7%
12 à 23 mois	21	+ 163%	+ 4%
24 mois ou plus	14	+ 56%	+ 11%
<b>Motif d'inscription au chômage</b>			
Aut. cas (CRP, rupt. conv...)	24	+ 20%	-
Autre licenciement	16	- 11%	-
Fin de CDD	12	+ 100%	-
Reprise act., sortie stage	9	+ 200%	-
Autres motifs	10	-	-

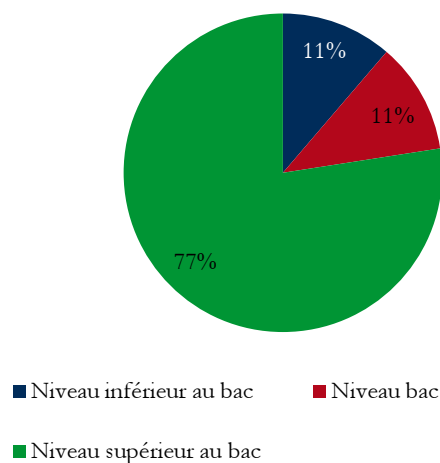
Source : DIRECCTE-NOSTRA, DEFM au 31 décembre de l'année 2010 ou 2011, catégorie A, B ou C (immédiatement disponibles), traitement CARIF-OREF Auvergne.

Notes de lecture :

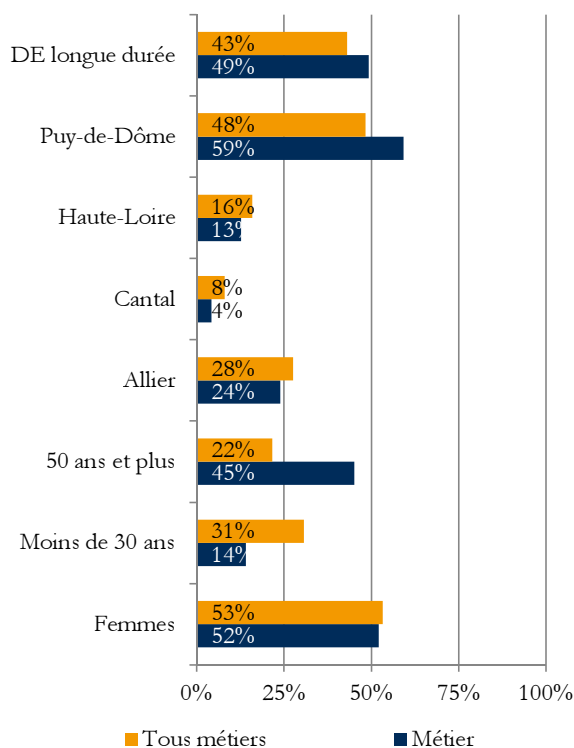
DE longue durée avec une ancienneté au chômage de 12 mois ou plus.

Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

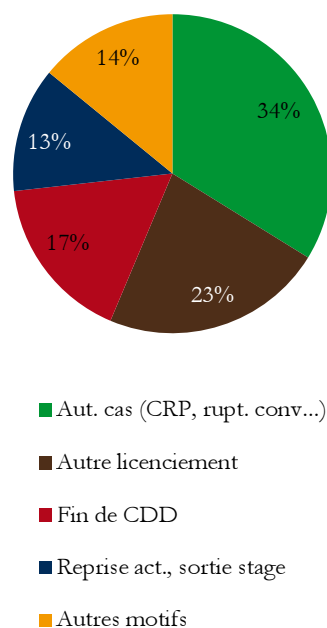
### Répartition par niveau de formation



### Principales caractéristiques



### Répartition par motif d'inscription au chômage





## LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - OFFRE D'EMPLOI

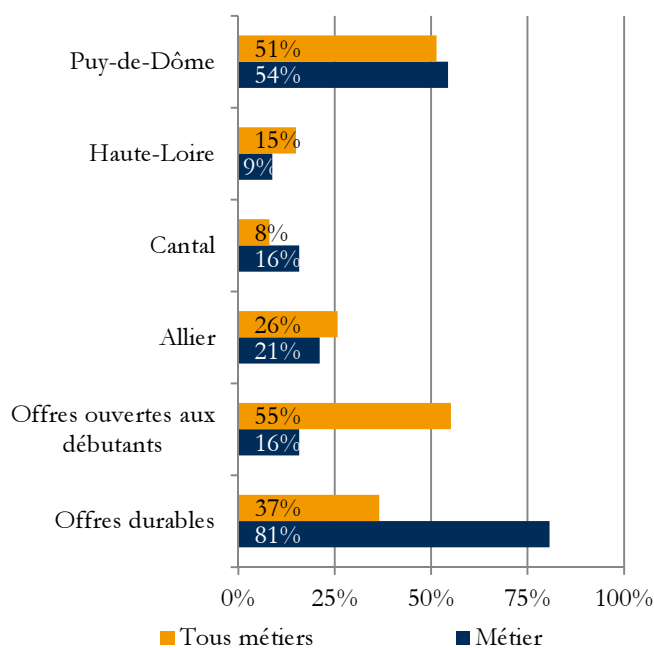
Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
<b>Nb d'offres déposées</b>	57	+ 21%	- 3%
<b>Type d'offre</b>			
Emploi durable	46	+ 21%	- 7%
Emploi occasionnel	0	- 100%	- 16%
Emploi temporaire	11	+ 38%	+ 3%
<b>Durée d'expérience requise</b>			
Débutant	9	+ 50%	+ 13%
1 an	8	+ 33%	- 29%
2 et 3 ans	22	+ 22%	- 9%
4 à 5 ans	14	+ 8%	+ 4%
6 ans et plus	4	+ 0%	- 17%
<b>Département de l'employeur</b>			
Allier	12	- 8%	- 2%
Cantal	9	+ 350%	- 7%
Haute-Loire	5	- 62%	- 3%
Puy-de-Dôme	31	+ 63%	- 4%
<b>Principaux employeurs</b>			
Action sociale sans hébergement n.c.a.	14	+ 40%	-
Aide à domicile	9	+ 80%	-
Autres services personnels n.c.a.	9	+ 800%	-
Administration publique générale	5	+ 150%	-
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	3	+ 0%	-
<i>Part des emplois hors champ social</i>	<i>36,8%</i>	-	-

Source : DIRECCTE-NOSTRA, OEE cumul annuel juillet 2011-juin 2012 et juillet 2010-juin2011, traitement CARIF-OREF Auvergne.

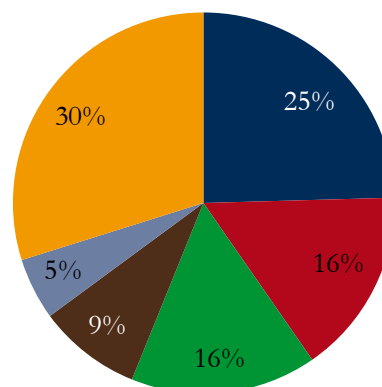
Notes de lecture :

Le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

### Principales caractéristiques



### Répartition par principaux employeurs



- Action sociale sans hébergement n.c.a.
- Aide à domicile
- Autres services personnels n.c.a.
- Administration publique générale
- Hébergement médicalisé pour personnes âgées
- Autres secteurs



## LES DONNÉES SUR LA FORMATION

CAFERUIS	Effectif
<b>Nb d'inscrits (toutes années)</b>	8
<i>dont sortants (dernière année)</i>	0
<i>dont inscrits VAE</i>	0
<b>Sexe</b>	
Femmes	5
Hommes	3
<b>Age</b>	
Age moyen (en années)	39,6
18-21 ans	0
22-25 ans	0
26-29 ans	0
30 ans et plus	8
<b>Lieu de résidence 12 mois avant la formation</b>	
Auvergne	8
<i>dans le dépt de l'école de formation</i>	6
<i>dans un autre dépt</i>	2
Autre région	0
<b>Statut</b>	
Etudiant/élève	-
Apprenti	-
Demandeur d'emploi	-
Autre (salarié, CIF...)	8
<b>Niveau d'études des entrants</b>	
Inférieur au Bac	1
Niveau Bac	2
<i>dont Bac SMS/ST2S</i>	0
Supérieur au Bac	5
<i>Entrants déjà diplômés professionnels du sanitaire ou social</i>	7
<b>Epreuves de sélection à l'entrée</b>	
Nb de candidats	-
% d'admis	-
<b>Résultats aux examens</b>	
Nb de présentés	19
Nb de reçus	11
Taux de réussite	58%

### Répartition par sexe

*Effectif insuffisant*

### par statut

*Effectif insuffisant*

### par tranche d'âge

*Effectif insuffisant*

### par lieu de résidence

*Effectif insuffisant*

Source : DREES - enquêtes écoles de formations aux professions sociales, 2006 à 2010, données définitives, traitement CARIF-OREF Auvergne.

### Evolution du niveau d'études des entrants

*non disponible*

### Evolution du nombre de candidats au concours d'entrée en formation et de reçus à l'examen

*non disponible*



## LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE D'INSERTION

*Non disponibles*



## ■ ■ ■ QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES SÉNIORS

	Nb d'actifs	dont séniors	% séniors
<b>Cadres de l'intervention socio-éducative</b>	750	307	41%
Famille professionnelle des éducateurs spécialisés	4 521	1 366	30%
Tous métiers	548 586	145 749	27%
<b>Principaux employeurs (tous âges confondus)</b>			
Action sociale sans hébergement n.c.a.	141	54	38%
Aide par le travail	78	35	45%
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	66	23	34%
Hébergement social pour enfants en difficultés	46	15	33%
Aide à domicile	45	13	28%
<b>Principaux employeurs de séniors</b>			
Action sociale sans hébergement n.c.a.	141	54	38%
Aide par le travail	78	35	45%
Activités hospitalières	45	27	60%
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	66	23	34%
Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social	22	18	82%

Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Note de lecture :  
Séniors actifs de 50 ans ou plus.

## ■ ■ ■ QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES BESOINS EN RECRUTEMENT

*non disponibles*

Source : Pôle Emploi-BMO,  
années 2010 à 2012, données en FAP, traitement CARIF-OREF Auvergne.





## LES APPORTS DU GROUPE DE TRAVAIL

### L'emploi

- ✓ Cette certification est reconnue au niveau de l'encadrement intermédiaire ;
- ✓ Elle peut ainsi permettre à des éducateurs spécialisés, notamment, d'évoluer vers l'encadrement intermédiaire ou de les stabiliser sur ce type de fonction.

### La formation

- ✓ C'est une formation de niveau 2, ouverte à des publics de niveau 3 avec expérience professionnelle ou à des publics de niveau 2 qui peuvent n'avoir aucune expérience professionnelle dans le social ;
- ✓ Elle est organisée en session de formation continue, sur 24 mois, à raison de 3 jours / mois ;
- ✓ Les publics demandeurs sont en constante progression : 14 en 2005 ; 28 en 2006 ; 31 en 2010 ; 50 candidats pour la prochaine promotion (2013) ;
- ✓ Le financement de la formation continue peut relever du CIF, du plan de formation ou de la promotion professionnelle.

# FICHE FORMATION SOCIALE



▶ **Contact : CARIF OREF Auvergne**  
16b rue Fontgiève - 63 000 Clermont-Ferrand  
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

**Portail : <http://www.formationauvergne.com/>**  
**Mail : [oref@cariforef-auvergne.org](mailto:oref@cariforef-auvergne.org)**

