



Diplôme d'État d'aide médico-psychologique

A l'occasion du renouvellement des agréments des formations initiales sociales dispensées en région (période 2014-2018), le Conseil régional d'Auvergne a engagé une réflexion globale sur l'offre de formation préparatoire aux métiers du secteur social.

Pour ce faire, des groupes de travail ont été constitués, auxquels ont participé les Départements, les Branches professionnelles du secteur et leurs OPCA-OPACIF, les services de l'État et les établissements de formation initiale agréés actuellement.

Les trois thématiques suivantes ont été abordées, lors de cinq réunions tenues en septembre et octobre 2012 :

- ✓ étude des besoins en formation au plan régional et infra-régional et analyse qualitative des réponses actuellement apportées par l'outil de formation régional ;
- ✓ pertinence du développement de l'apprentissage pour les formations sociales ;
- ✓ développement et modalités de collaboration inter-instituts de formation au plan régional.

En préparation de ces travaux, le CARIF-OREF a élaboré treize fiches formation quantitatives, complétées des constats et commentaires des participants aux groupes de travail.

Ces fiches, déclinées par diplôme à visée professionnelle, associent à une certification un ou plusieurs métiers tels qu'ils sont repérés dans les nomenclatures généralistes PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles - INSEE), ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois - Pôle Emploi) et FAP (Familles Professionnelles - DARES).

Ces associations sont parfois imparfaites en raison du caractère non spécialisé des nomenclatures. Elles ont donc une valeur essentiellement informative.

Chaque fiche, outre les apports du groupe de travail, assemble des données sur le nombre d'actifs en emploi, sur le marché du travail, sur les inscrits en formation, sur le devenir des sortants de formation ainsi que des éléments chiffrés plus prospectifs.

C'est notamment sur la base de ces travaux que le Conseil régional d'Auvergne, réuni en session plénière les 17, 18 et 19 décembre 2012, a défini :

- ✓ la liste des formations initiales sociales qui seront agréées par la Région pour la période 2014-2018 ;
- ✓ les quotas d'entrée dans ces formations pour la même période.



LE PÉRIMÈTRE MÉTIER

Au **diplôme d'état d'aide médico-psychologique** ont été rattachés :

- ✓ la PCS **526d - aides médico-psychologiques**
- ✓ le ROME **K1301 - accompagnement médicosocial**
- ✓ et, par extension, la FAP **V0Z60 - aides-soignants**, plus agrégée (le ROME K1301 représentant 23% de la famille considérée et la PCS 526d 10%).

Le descriptifs de ces différents métiers figure ci-dessous.

526d Aides médico-psychologiques

L'aide médico-psychologique participe à l'accompagnement des enfants et des adultes handicapés ou des personnes âgées dépendantes. Il agit au sein d'une équipe pluri-professionnelle sous la responsabilité d'un travailleur social ou paramédical. Il intervient dans les hôpitaux, les maisons d'accueil spécialisées, les maisons de retraite, partout où des personnes ont besoin d'une présence et d'un accompagnement individualisé du fait de la gravité de leur handicap ou de leur état de dépendance.

Professions les plus typiques

Aide médico-psychologique

Professions assimilées

Aide médico-pédagogique

K1301 Accompagnement médicosocial

- ✓ Aide et accompagne les personnes handicapées ou dépendantes dans la réalisation des actes de la vie quotidienne, afin de favoriser le maintien ou le développement de leur autonomie.
- ✓ Peut enseigner les techniques de locomotion aux personnes malvoyantes ou non-voyantes.

Appellations métier

Accompagnateur médicosocial

Accompagnateur médicosocial d'activités de la vie journalière

Accompagnateur médicosocial de personnes dépendantes
 Accompagnateur médicosocial de personnes en post-cure
 Aide médico-psychologique
 Assistant de soins en gérontologie
 Auxiliaire d'Intégration Scolaire -AIS-
 Avéjiste
 Educateur en locomotion
 Instructeur en locomotion
 Intervenant en accompagnement médicosocial
 Rééducateur en autonomie de la vie journalière
 Rééducateur en locomotion

V0Z60 Aides-soignants

Composition en ROME

A1501 Aide aux soins animaux

J1303 Assistance médico-technique

J1304 Aide en puériculture

J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient

K1301 Accompagnement médicosocial

Composition en PCS

526a Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)

526b Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux

526c Auxiliaires de puériculture

526d Aides médico-psychologiques



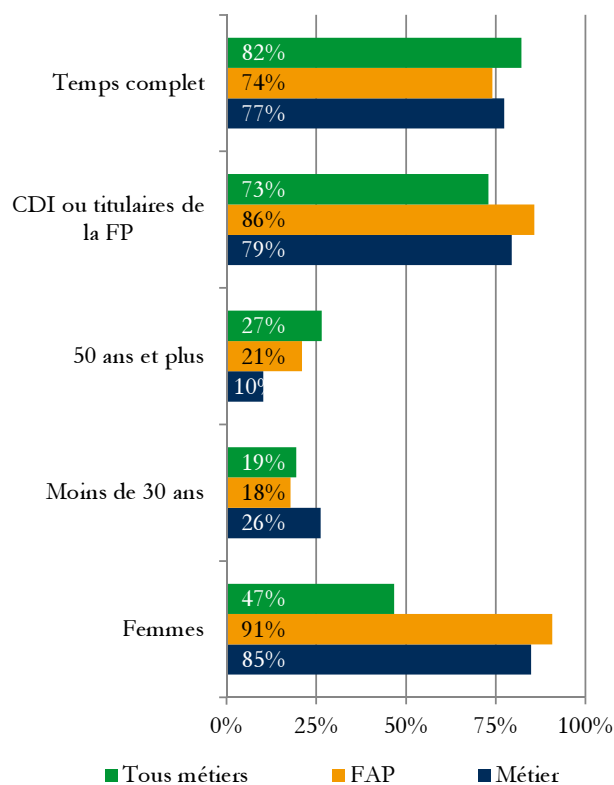
LES DONNÉES SUR L'EMPLOI

Aides médico-psychologiques	
	Métier
Nombre d'actifs	1 350
% de la famille professionnelle	10,1%
% du total tous métiers	0,2%
Sexe	
Femmes	1 146
Hommes	204
Age	
Age moyen (en années)	36,7
Moins de 30 ans	354
30-49 ans	859
50 ans et plus	138
Principaux employeurs	
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	260
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	238
Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et	199
Activités hospitalières	133
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	115
Part des emplois hors champ social	8,7%
Conditions d'emploi	
CDI ou titulaires de la FP	1 073
<i>pour les moins de 30 ans</i>	200
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	125
Temps complet	1 044
<i>pour les moins de 30 ans</i>	287
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	111

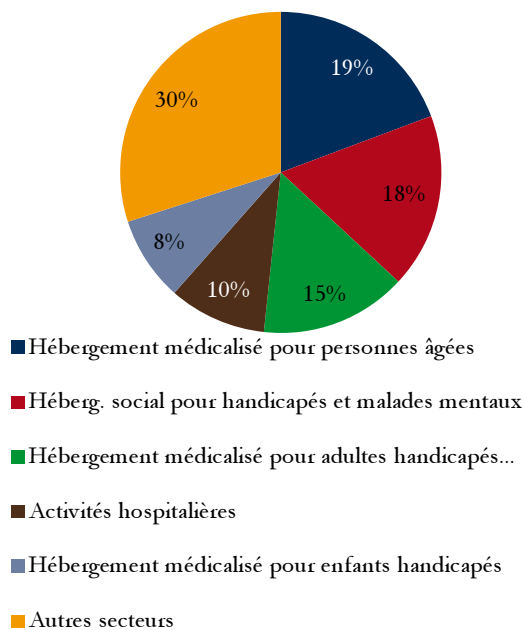
Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Note de lecture : le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Principales caractéristiques



Répartition par principaux employeurs





LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - DEMANDE D'EMPLOI

Accompagnement médicosocial	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
Nb demandeurs d'emploi	257	+ 40%	+ 7%
Sexe			
Femmes	215	+ 34%	+ 7%
Hommes	42	+ 75%	+ 7%
Age			
Age moyen	35,1 ans		
Moins de 30 ans	99	+ 48%	+ 7%
30 à 49 ans	125	+ 29%	+ 4%
50 ans ou plus	33	+ 65%	+ 14%
Département de résidence			
Allier	75	+ 29%	+ 7%
Cantal	25	+ 4%	+ 8%
Haute-Loire	55	+ 53%	+ 8%
Puy-de-Dôme	102	+ 55%	+ 6%
Niveau de formation			
Niveau inférieur au bac	143	+ 39%	+ 5%
Niveau bac	93	+ 55%	+ 8%
Niveau supérieur au bac	21	+ 0%	+ 10%
Ancienneté d'inscription au chômage			
Moins de 6 mois	98	+ 38%	+ 5%
6 à 11 mois	78	+ 59%	+ 7%
12 à 23 mois	45	+ 29%	+ 4%
24 mois ou plus	36	+ 24%	+ 11%
Motif d'inscription au chômage			
Fin de CDD	111	+ 61%	-
Aut. cas (CRP, rupt. conv...)	64	+ 16%	-
Reprise act., sortie stage	36	+ 100%	-
Autre licenciement	18	- 5%	-
Autres motifs	28	-	-

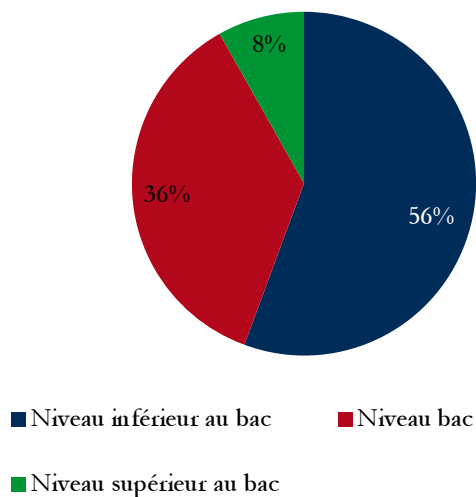
Source : DIRECCTE-NOSTRA, DEFM au 31 décembre de l'année 2010 ou 2011, catégorie A, B ou C (immédiatement disponibles), traitement CARIF-OREF Auvergne.

Notes de lecture :

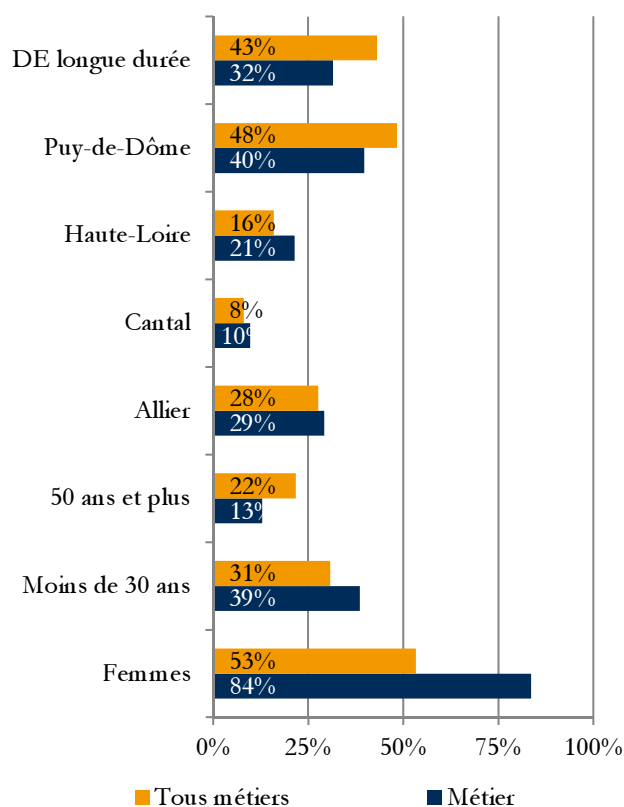
DE longue durée avec une ancienneté au chômage de 12 mois ou plus.

Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

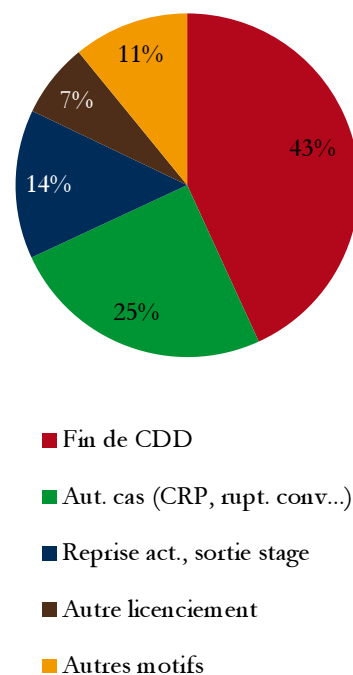
Répartition par niveau de formation



Principales caractéristiques



Répartition par motif d'inscription au chômage



LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - OFFRE D'EMPLOI

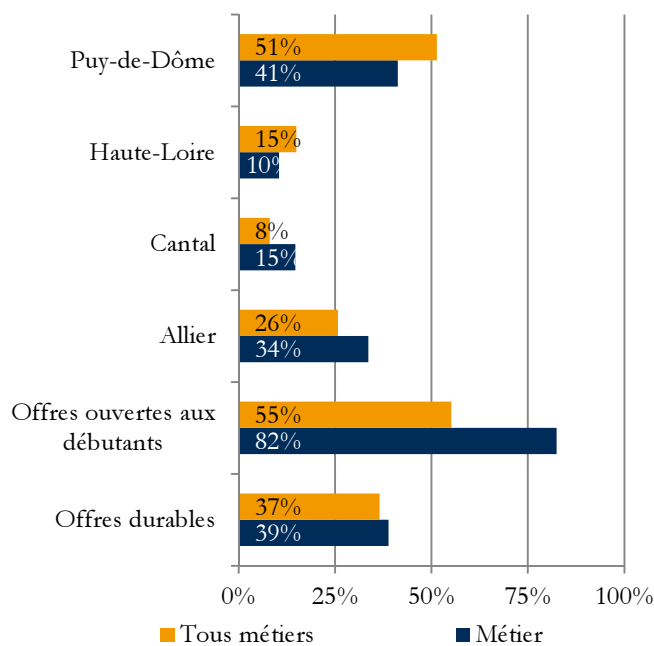
Accompagnement médicosocial	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
Nb d'offres déposées	211	- 10%	- 3%
Type d'offre			
Emploi durable	82	- 38%	- 7%
Emploi occasionnel	4	- 75%	- 16%
Emploi temporaire	125	+ 45%	+ 3%
Durée d'expérience requise			
Débutant	174	+ 1%	+ 13%
1 an	19	- 37%	- 29%
2 et 3 ans	13	+ 8%	- 9%
4 à 5 ans	0	+ 0%	+ 4%
6 ans et plus	5	- 75%	- 17%
Département de l'employeur			
Allier	71	+ 45%	- 2%
Cantal	31	+ 15%	- 7%
Haute-Loire	22	+ 5%	- 3%
Puy-de-Dôme	87	- 36%	- 4%
Principaux employeurs			
Autre mise à disposition de ressources humaines	48	+ 586%	-
Action sociale sans hébergement n.c.a.	43	+ 19%	-
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	33	+ 3%	-
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	28	- 33%	-
Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé	17	- 67%	-
<i>Part des emplois hors champ social</i>	<i>25,6%</i>	-	-

Source : DIRECCTE-NOSTRA, OEE cumul annuel juillet 2011-juin 2012 et juillet 2010-juin2011, traitement CARIF-OREF Auvergne.

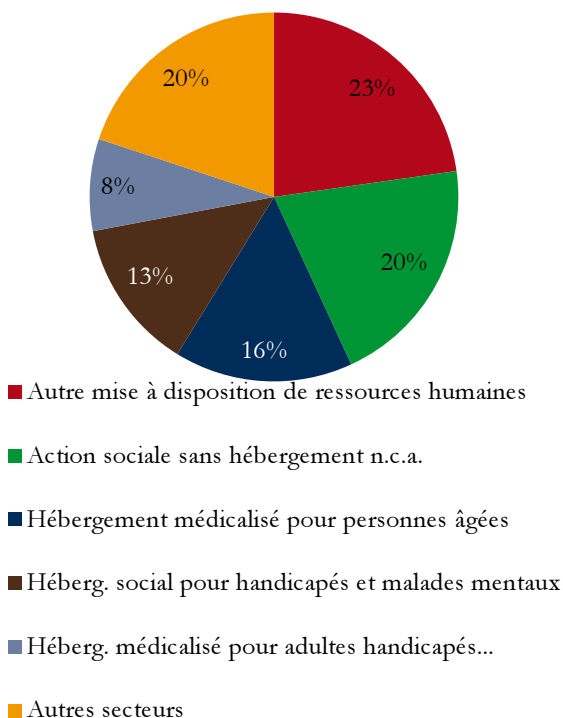
Notes de lecture :

Le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Principales caractéristiques



Répartition par principaux employeurs

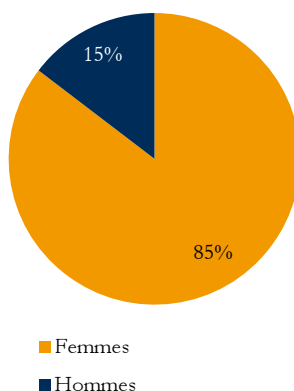




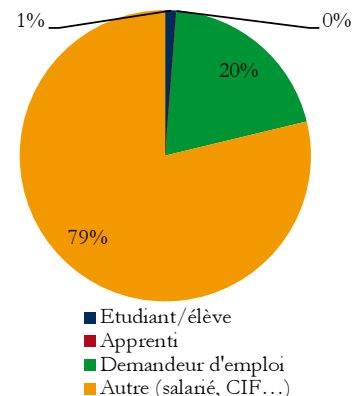
LES DONNÉES SUR LA FORMATION

Aide médico-psychologique	Effectif
Nb d'inscrits (toutes années)	410
<i>dont sortants (dernière année)</i>	<i>199</i>
<i>dont inscrits VAE</i>	<i>1</i>
Sexe	
Femmes	350
Hommes	60
Age	
Age moyen (en années)	31,9
18-21 ans	47
22-25 ans	107
26-29 ans	52
30 ans et plus	204
Lieu de résidence 12 mois avant la formation	
Auvergne	340
<i>dans le dépt de l'école de formation</i>	<i>312</i>
<i>dans un autre dépt</i>	<i>28</i>
Autre région	45
Statut	
Etudiant/élève	5
Apprenti	-
Demandeur d'emploi	82
Autre (salarié, CIF...)	323
Niveau d'études des entrants	
Inférieur au Bac	81
Niveau Bac	95
<i>dont Bac SMS/ST2S</i>	<i>19</i>
Supérieur au Bac	21
<i>Entrants déjà diplômés professionnels du sanitaire ou social</i>	
	31
Epreuves de sélection à l'entrée	
Nb de candidats	380
% d'admis	58%
Résultats aux examens	
Nb de présentés	220
Nb de reçus	200
Taux de réussite	91%

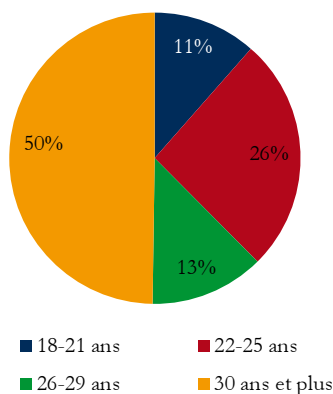
Répartition par sexe



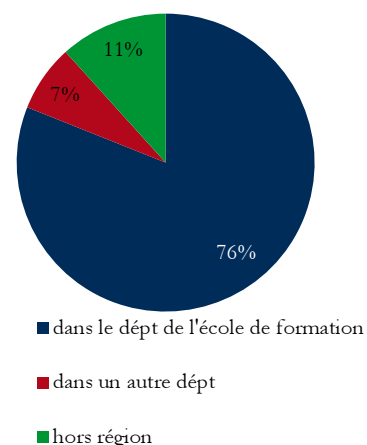
par statut



par tranche d'âge

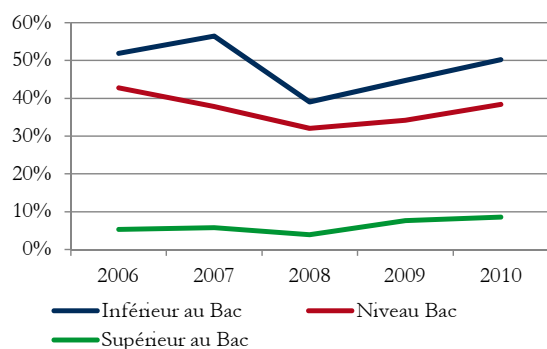


par lieu de résidence

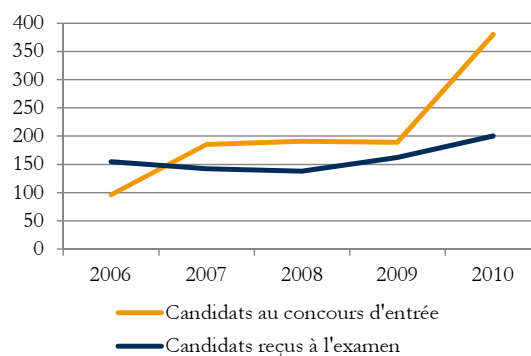


Source : DREES - enquêtes écoles de formations aux professions sociales, 2006 à 2010, données définitives, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Evolution du niveau d'études des entrants



Evolution du nombre de candidats au concours d'entrée en formation et de reçus à l'examen



LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE D'INSERTION

Source : Enquête réalisée par les instituts de formation en 2012, sur les 44 personnes en contrat de professionnalisation ou en contrat aidé ayant bénéficié d'un co-financement du Conseil Régional d'Auvergne et diplômées en 2011 (taux de réponse à 3 mois 73%, à 6 mois 50% et à un an 73%).

Localisation de l'étudiant avant la formation et adresse actuelle

Aide médico-psychologique			
Région	Département	% avant formation	% adresse actuelle
Auvergne	Allier	59%	84%
	Cantal	5%	0%
	Haute-Loire	2%	0%
	Puy-de-Dôme	32%	5%
	Total	98%	89%
Hors Auvergne		2%	11%
Non renseigné		0%	0%

Situation de l'étudiant

Aide médico-psychologique	% 3 mois après la fin de formation	% 6 mois après la fin de formation	% 1 an après la fin de formation
Situation de l'étudiant			
Sans emploi	16%	9%	3%
En emploi	81%	86%	94%
Formation	3%	5%	3%
Non renseigné	0%	0%	0%

Caractéristiques de l'emploi occupé

Aide médico-psychologique	% 3 mois après la fin de formation	% 6 mois après la fin de formation	% 1 an après la fin de formation
Type de contrat			
CDD	54%	53%	23%
CDI	38%	42%	77%
Non renseigné	8%	5%	0%

QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES SÉNIORS

	Nb d'actifs	Nb d'actifs séniors	% séniors
Aides médico-psychologiques	1 350	138	10%
Famille professionnelle des aides-soignants	13 328	2 803	21%
Tous métiers	548 586	145 749	27%
Principaux employeurs (tous âges confondus)			
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	260	12	5%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	238	33	14%
Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé	199	30	15%
Activités hospitalières	133	15	11%
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	115	8	7%
Principaux employeurs de séniors			
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	238	33	14%
Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé	199	30	15%
Activités hospitalières	133	15	11%
Hébergement social pour personnes âgées	70	14	21%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	260	12	5%

Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

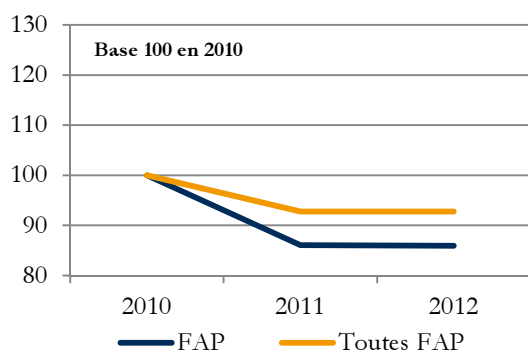
Note de lecture :
Séniors actifs de 50 ans ou plus.

QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES BESOINS EN RECRUTEMENT

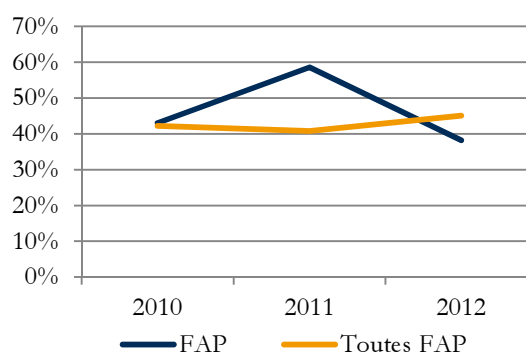
Aides-soignants	FAP	Toutes FAP
Nombre de projets	869	26 624
% projets durables	90%	65%
% projets difficiles	38%	45%

Source : Pôle Emploi-BMO, années 2010 à 2012, données en FAP, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Evolution du nombre de projets



Evolution de la part de projets difficiles



LES APPORTS DU GROUPE DE TRAVAIL

Le marché du travail

- ✓ Dans les établissements pour personnes âgées, voire dans les services de soins à domicile, le recrutement important d'AMP s'est, le plus souvent, fait par défaut pour pallier l'absence de candidats aides-soignants. Un recrutement spécifique d'AMP existe cependant bien dans le domaine du handicap ;
- ✓ Concernant les établissements pour adultes handicapés, l'organisation était basée sur 4 AMP pour 1 éducateur spécialisé. Aujourd'hui, le constat est fait qu'il faut plus de qualifications. Par ailleurs, le personnel étant formé, les besoins semblent plus à la marge, sauf en cas de création de nouvelles structures ;
- ✓ Pôle emploi constate que les offres d'emploi à caractère temporaire (CDD de moins de 6 mois) augmentent fortement.

La formation

Les participants constatent :

- ✓ une forte augmentation du nombre de personnes formées depuis 2010 (+49%), notamment par le biais d'appels d'offres lancés par Pôle Emploi (220 personnes présentées au diplôme en 2010 ; 327 présentées en 2011).

Le nombre de diplômés a logiquement augmenté, quoiqu'en moins grande proportion : 200 en 2010, 274 en 2011, soit + 37%.

Qualitativement, Pôle Emploi souligne que, sur les sessions qui se sont terminées en juin 2012, quelques personnes formées sont toujours sans emploi ; c'est la raison pour laquelle certains bassins n'ont pas relancé d'appels d'offres pour 2012-2013.

- ✓ une forte attractivité de cette formation auprès des personnes sans emploi : métier connu et perçu de façon valorisante ; niveau des candidats croissant.
- ✓ pour les employeurs, le contrat de professionnalisation reste l'outil privilégié de qualification des nouveaux arrivants (stabilisation dans l'emploi et dans l'établissement, expérience professionnelle, valorisation). Cette analyse est confirmée par les résultats de l'enquête « Insertion » menée par la Région sur 44 élèves AMP ayant bénéficié d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat aidé (co-financé par la Région) et diplômés en juin 2011 : 81% d'insertion à la sortie de formation ; 94% au bout d'un an ; 38,5% en CDI en sortie de formation ; 77% au bout d'un an.

FICHE FORMATION SOCIALE



▶ **Contact : CARIF OREF Auvergne**
16b rue Fontgiève - 63 000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.formationauvergne.com/>
Mail : oref@cariforef-auvergne.org

