



Diplôme d'État de conseiller en économie sociale familiale

A l'occasion du renouvellement des agréments des formations initiales sociales dispensées en région (période 2014-2018), le Conseil régional d'Auvergne a engagé une réflexion globale sur l'offre de formation préparatoire aux métiers du secteur social.

Pour ce faire, des groupes de travail ont été constitués, auxquels ont participé les Départements, les Branches professionnelles du secteur et leurs OPCA-OPACIF, les services de l'État et les établissements de formation initiale agréés actuellement.

Les trois thématiques suivantes ont été abordées, lors de cinq réunions tenues en septembre et octobre 2012 :

- ✓ étude des besoins en formation au plan régional et infra-régional et analyse qualitative des réponses actuellement apportées par l'outil de formation régional ;
- ✓ pertinence du développement de l'apprentissage pour les formations sociales ;
- ✓ développement et modalités de collaboration inter-instituts de formation au plan régional.

En préparation de ces travaux, le CARIF-OREF a élaboré treize fiches formation quantitatives, complétées des constats et commentaires des participants aux groupes de travail.

Ces fiches, déclinées par diplôme à visée professionnelle, associent à une certification un ou plusieurs métiers tels qu'ils sont repérés dans les nomenclatures généralistes PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles - INSEE), ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois - Pôle Emploi) et FAP (Familles Professionnelles - DARES).

Ces associations sont parfois imparfaites en raison du caractère non spécialisé des nomenclatures. Elles ont donc une valeur essentiellement informative.

Chaque fiche, outre les apports du groupe de travail, assemble des données sur le nombre d'actifs en emploi, sur le marché du travail, sur les inscrits en formation, sur le devenir des sortants de formation ainsi que des éléments chiffrés plus prospectifs.

C'est notamment sur la base de ces travaux que le Conseil régional d'Auvergne, réuni en session plénière les 17, 18 et 19 décembre 2012, a défini :

- ✓ la liste des formations initiales sociales qui seront agréées par la Région pour la période 2014-2018 ;
- ✓ les quotas d'entrée dans ces formations pour la même période.





LE PÉRIMÈTRE MÉTIER

Au **diplôme d'état de conseiller en économie sociale familiale** ont été rattachés :

- ✓ la PCS **434c - conseillers en économie sociale familiale**
- ✓ le ROME **K1201 - action sociale**
- ✓ et, par extension, la FAP **V4Z85 - professionnels de l'action sociale**, plus agrégée (le ROME K1201 représentant 76% de la famille considérée et la PCS 434c 24%).

Le descriptifs de ces différents métiers figure ci-dessous.

434c Conseillers en économie sociale et familiale

Les conseillers en économie sociale et familiale contribuent, grâce à l'information prodiguée, au conseil technique ainsi qu'à l'organisation d'actions de formation, à aider les familles et les groupes à résoudre les problèmes de leur vie quotidienne. Leurs compétences techniques et pratiques en matière d'habitat, de logement, d'alimentation et de santé, de gestion des ressources et de consommation leur permettent de favoriser l'insertion sociale des personnes dont ils s'occupent.

Professions les plus typiques

Conseiller conjugal
Conseiller en économie sociale et familiale

Professions assimilées

Conseiller de promotion <économie familiale>

Conseiller en action économique budgétaire <économie familiale>
Conseiller parental
Conseiller social (office HLM)
Conseillère ménagère
Délégué à la tutelle aux prestations sociales
Educateur en économie familiale
Educateur en économie sociale
Moniteur d'enseignement ménager <travail social>

Professions exclues

Aide familiale
Animateur d'un service de travailleuses familiales
Assistante maternelle
Auxiliaire familiale
Monitrice familiale

K1201 Action sociale

- ✓ Met en œuvre des dispositifs d'aide sociale afin de favoriser l'insertion sociale ou de prévenir l'exclusion de personnes généralement en difficulté.
- ✓ Peut proposer un accompagnement éducatif sur la gestion de la vie quotidienne à des familles.

Appellations métier

Assistant de service social
Assistant social
Assistant social de secteur
Assistant social du personnel
Assistant social du travail
Chargé d'intervention sociale

Conseiller du travail
Conseiller en économie sociale et familiale
Conseiller technique de service social
Conseiller technique en action sociale
Conseiller social
Coordonnateur de service d'action sociale
Coordonnateur de service social
Délégué social
Intervenant d'action sociale
Responsable de circonscription d'action sociale
Responsable de circonscription d'intervention sanitaire et sociale
Surintendant d'usine et de services sociaux

V4Z85 Professionnels de l'action sociale

Composition en ROME

K1101 Accompagnement et médiation familiale
K1102 Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique
K1201 Action sociale
K1205 Information et médiation sociale

Composition en PCS

434b Assistants de service social
434c Conseillers en économie sociale familiale



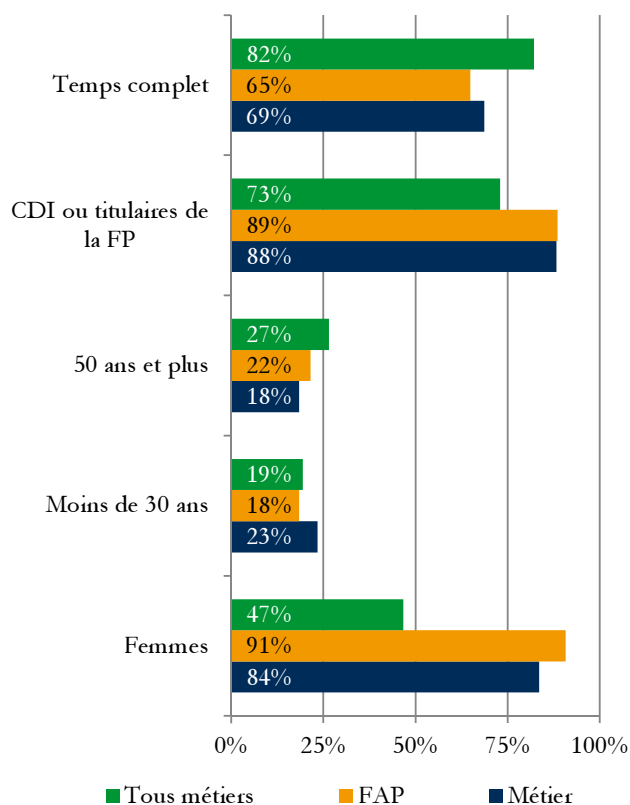
LES DONNÉES SUR L'EMPLOI

Conseillers en économie sociale familiale	Métier
Nombre d'actifs	439
% de la famille professionnelle	23,9%
% du total tous métiers	0,1%
Sexe	
Femmes	366
Hommes	72
Age	
Age moyen (en années)	37,8
Moins de 30 ans	103
30-49 ans	255
50 ans et plus	81
Principaux employeurs	
Action sociale sans hébergement n.c.a.	118
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	77
Administration publique générale	43
Activités générales de sécurité sociale	36
Distribution sociale de revenus	26
<i>Part des emplois hors champ social</i>	<i>40,8%</i>
Conditions d'emploi	
CDI ou titulaires de la FP	387
<i>pour les moins de 30 ans</i>	<i>68</i>
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	<i>81</i>
Temps complet	301
<i>pour les moins de 30 ans</i>	<i>86</i>
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	<i>63</i>

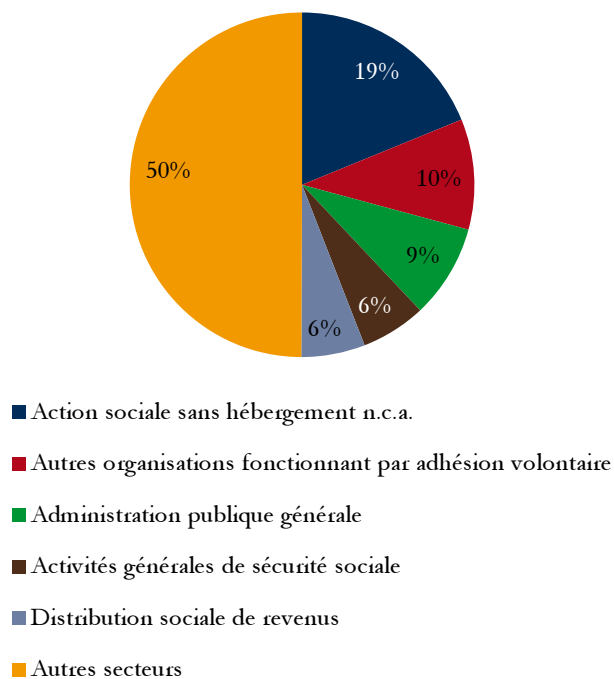
Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Note de lecture : le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Principales caractéristiques



Répartition par principaux employeurs





LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - DEMANDE D'EMPLOI

Action sociale	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
Nb demandeurs d'emploi	227	+ 2%	+ 7%
Sexe			
Femmes	199	+ 2%	+ 7%
Hommes	28	+ 4%	+ 7%
Age			
Age moyen	33,7 ans		
Moins de 30 ans	106	+ 8%	+ 7%
30 à 49 ans	93	- 3%	+ 4%
50 ans ou plus	28	+ 0%	+ 14%
Département de résidence			
Allier	43	+ 2%	+ 7%
Cantal	19	+ 27%	+ 8%
Haute-Loire	36	+ 13%	+ 8%
Puy-de-Dôme	129	- 3%	+ 6%
Niveau de formation			
Niveau inférieur au bac	18	+ 6%	+ 5%
Niveau bac	39	- 9%	+ 8%
Niveau supérieur au bac	170	+ 5%	+ 10%
Ancienneté d'inscription au chômage			
Moins de 6 mois	81	+ 29%	+ 5%
6 à 11 mois	69	- 14%	+ 7%
12 à 23 mois	48	+ 30%	+ 4%
24 mois ou plus	29	- 31%	+ 11%
Motif d'inscription au chômage			
Fin de CDD	84	+ 11%	-
Aut. cas (CRP, rupt. conv...)	70	+ 8%	-
Reprise act., sortie stage	34	+ 3%	-
Démission	14	+ 0%	-
Autres motifs	25	-	-

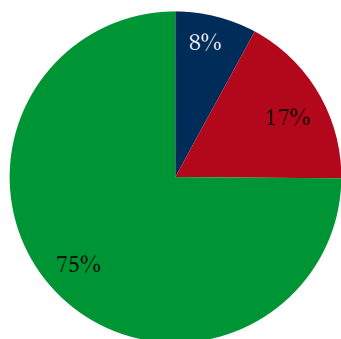
Source : DIRECCTE-NOSTRA, DEFM au 31 décembre de l'année 2010 ou 2011, catégorie A, B ou C (immédiatement disponibles), traitement CARIF-OREF Auvergne.

Notes de lecture :

DE longue durée avec une ancienneté au chômage de 12 mois ou plus.

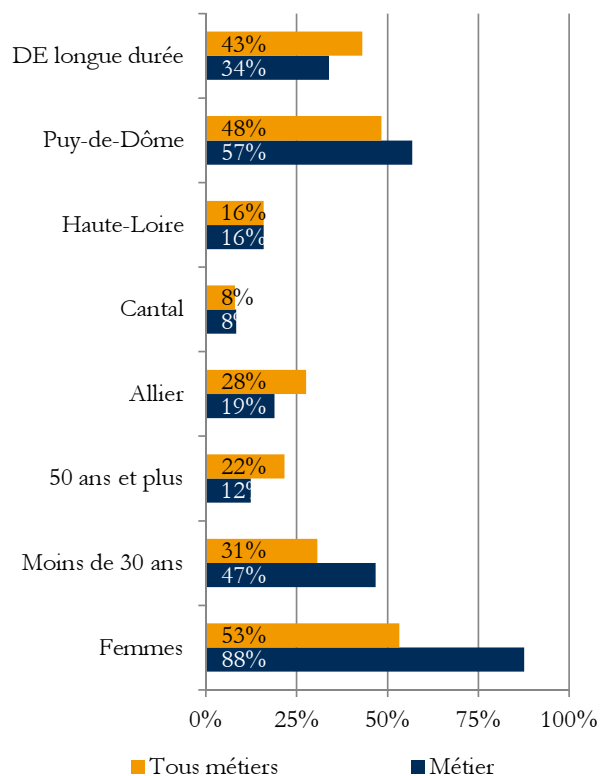
Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Répartition par niveau de formation

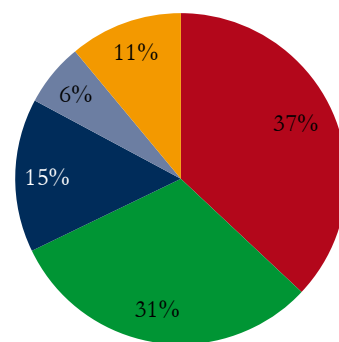


- Niveau inférieur au bac
- Niveau bac
- Niveau supérieur au bac

Principales caractéristiques



Répartition par motif d'inscription au chômage



- Fin de CDD
- Aut. cas (CRP, rupt. conv...)
- Reprise act., sortie stage
- Démission
- Autres motifs



LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - OFFRE D'EMPLOI

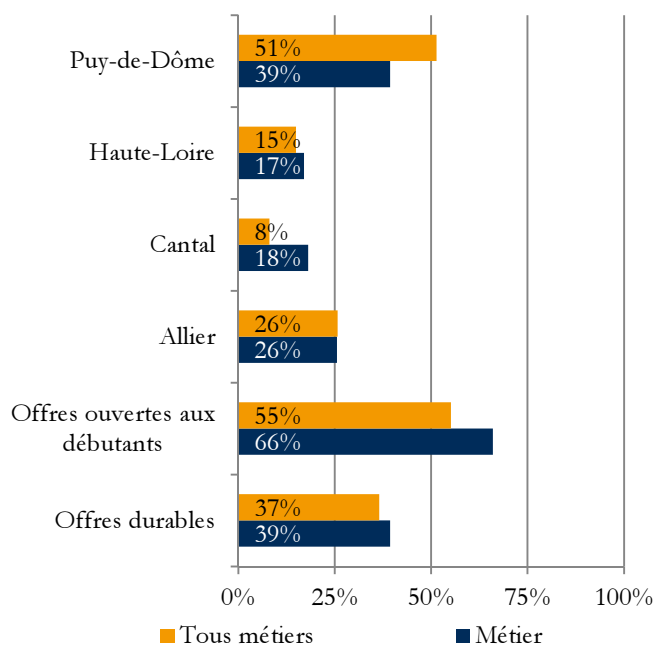
Action sociale	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
Nb d'offres déposées	94	- 13%	- 3%
Type d'offre			
Emploi durable	37	- 37%	- 7%
Emploi occasionnel	2	- 60%	- 16%
Emploi temporaire	55	+ 25%	+ 3%
Durée d'expérience requise			
Débutant	62	+ 9%	+ 13%
1 an	18	- 42%	- 29%
2 et 3 ans	8	- 20%	- 9%
4 à 5 ans	2	- 60%	+ 4%
6 ans et plus	4	- 20%	- 17%
Département de l'employeur			
Allier	24	+ 0%	- 2%
Cantal	17	+ 31%	- 7%
Haute-Loire	16	- 11%	- 3%
Puy-de-Dôme	37	- 30%	- 4%
Principaux employeurs			
Activités hospitalières	19	+ 58%	-
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	14	+ 0%	-
Action sociale sans hébergement n.c.a.	12	- 43%	-
Administration publique générale	11	- 52%	-
Autres hébergements	8	+ 300%	-
<i>Part des emplois hors champ social</i>	<i>38,3%</i>	-	-

Source : DIRECCTE-NOSTRA, OEE cumul annuel juillet 2011-juin 2012 et juillet 2010-juin2011, traitement CARIF-OREF Auvergne.

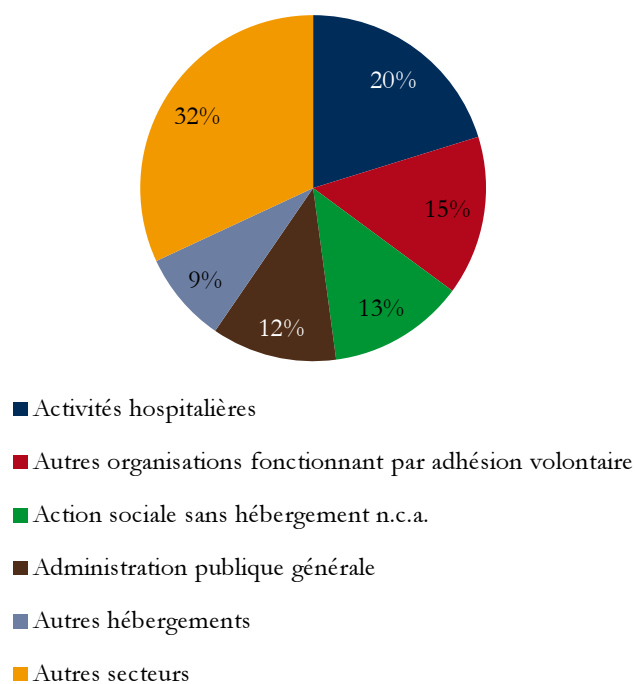
Notes de lecture :

Le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Principales caractéristiques



Répartition par principaux employeurs

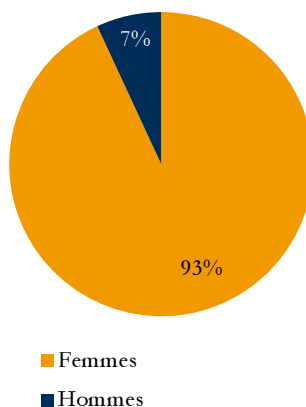




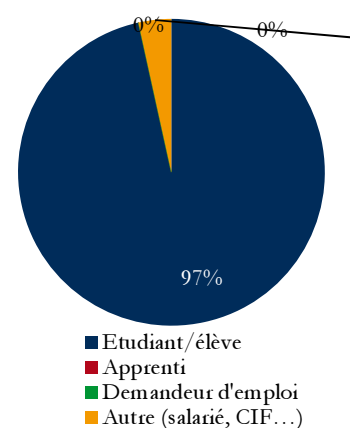
LES DONNÉES SUR LA FORMATION

Conseiller en économie sociale familiale	Effectif
Nb d'inscrits (toutes années)	29
<i>dont sortants (dernière année)</i>	29
<i>dont inscrits VAE</i>	0
Sexe	
Femmes	27
Hommes	2
Age	
Age moyen (en années)	23,2
18-21 ans	15
22-25 ans	9
26-29 ans	3
30 ans et plus	2
Lieu de résidence 12 mois avant la formation	
Auvergne	nd
<i>dans le dépt de l'école de formation</i>	nd
<i>dans un autre dépt</i>	nd
Autre région	nd
Statut	
Etudiant/élève	28
Apprenti	-
Demandeur d'emploi	-
Autre (salarié, CIF...)	1
Niveau d'études des entrants	
Inférieur au Bac	-
Niveau Bac	-
<i>dont Bac SMS/ST2S</i>	-
Supérieur au Bac	29
<i>Entrants déjà diplômés professionnels du sanitaire ou social</i>	4
Epreuves de sélection à l'entrée	
Nb de candidats	159
% d'admis	18%
Résultats aux examens	
Nb de présentés	25
Nb de reçus	23
Taux de réussite	92%

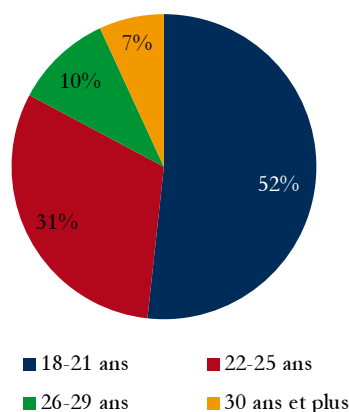
Répartition par sexe



par statut



par tranche d'âge

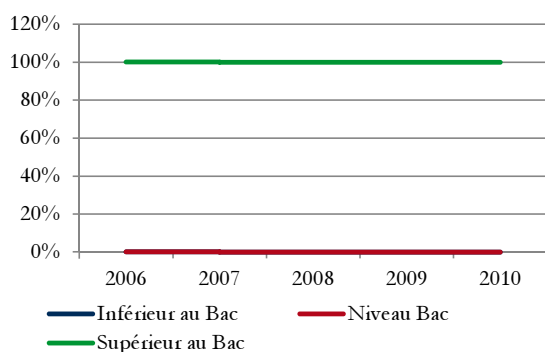


par lieu de résidence

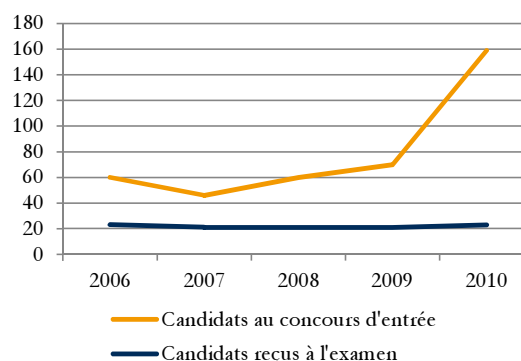
non disponible

Source : DREES - enquêtes écoles de formations aux professions sociales, 2006 à 2010, données définitives, traitement CARIF-OREF Auvergne.
Note : nd, non disponible.

Evolution du niveau d'études des entrants



Evolution du nombre de candidats au concours d'entrée en formation et de reçus à l'examen





LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE D'INSERTION

Non disponibles



■ ■ ■ QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES SÉNIORS

	Nb d'actifs	Nb d'actifs séniors	% séniors
Conseillers en économie sociale familiale	439	81	18%
Famille professionnelle des professionnels de l'action sociale	1 839	396	22%
Tous métiers	548 586	145 749	27%
Principaux employeurs (tous âges confondus)			
Action sociale sans hébergement n.c.a.	118	19	16%
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	77	11	15%
Administration publique générale	43	11	25%
Activités générales de sécurité sociale	36	8	22%
Distribution sociale de revenus	26	14	55%
Principaux employeurs de séniors			
Action sociale sans hébergement n.c.a.	118	19	16%
Distribution sociale de revenus	26	14	55%
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	77	11	15%
Administration publique générale	43	11	25%
Activités générales de sécurité sociale	36	8	22%

Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

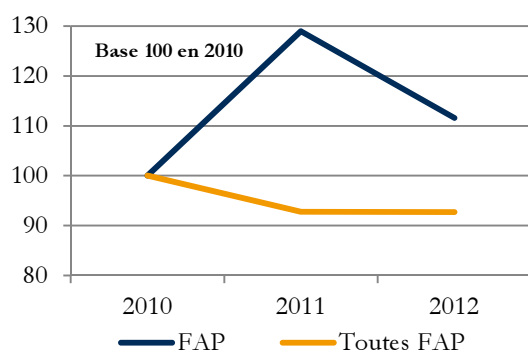
Note de lecture :
Séniors actifs de 50 ans ou plus.

■ ■ ■ QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES BESOINS EN RECRUTEMENT

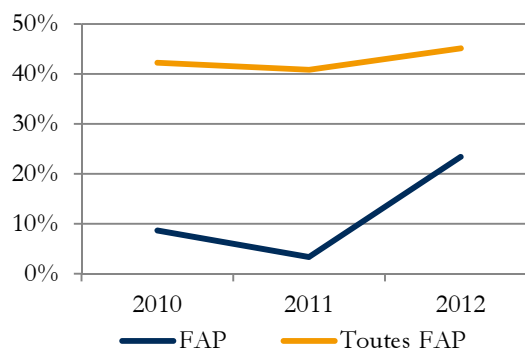
Professionnels action sociale	FAP	Toutes FAP
Nombre de projets	77	26 624
% projets durables	94%	65%
% projets difficiles	23%	45%

Source : Pôle Emploi-BMO, années 2010 à 2012, données en FAP, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Evolution du nombre de projets



Evolution de la part de projets difficiles





■ ■ ■ LES APPORTS DU GROUPE DE TRAVAIL

Note méthodologique

La nomenclature ROME intègre également les Assistants de service social.

Le marché du travail

- ✓ D'après le Rectorat, l'insertion est satisfaisante, mais pas immédiate à l'issue de la sortie de la formation : CCAS, CAF, Services d'insertion, Services aide à domicile, Départements...
- ✓ Le Département de l'Allier comprend 6 CESF en poste et recrute annuellement 3 apprentis ; reconnaissance de ce type de compétences, en complémentarité avec les Assistants de service social, mais pas nécessairement traduite en terme de poste ouverts ;
- ✓ La formation, très complète, est reconnue par les employeurs.

La formation

- ✓ Il existe une très forte attractivité de cette formation auprès des sortants scolaires : +165% de candidats en 4 ans (2006 à 2010), soit 6 candidats pour 1 place en formation ;
- ✓ Les profils recherchés pour cette formation en 1 an, post bac + 2 sont : BTS ESF, DUT Carrières Sanitaires et sociale, Assistant de service social, Educateur spécialisé, Educateur jeunes enfants ;
- ✓ Le Rectorat estime les flux actuellement formés (25 à 30 sortants par an) largement suffisants par rapport aux perspectives d'emploi en Auvergne.

FICHE FORMATION SOCIALE



▶ **Contact : CARIF OREF Auvergne**
16b rue Fontgiève - 63 000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.formationauvergne.com/>
Mail : oref@cariforef-auvergne.org

