



Diplôme d'État d'éducateur de jeunes enfants

A l'occasion du renouvellement des agréments des formations initiales sociales dispensées en région (période 2014-2018), le Conseil régional d'Auvergne a engagé une réflexion globale sur l'offre de formation préparatoire aux métiers du secteur social.

Pour ce faire, des groupes de travail ont été constitués, auxquels ont participé les Départements, les Branches professionnelles du secteur et leurs OPCA-OPACIF, les services de l'État et les établissements de formation initiale agréés actuellement.

Les trois thématiques suivantes ont été abordées, lors de cinq réunions tenues en septembre et octobre 2012 :

- ✓ étude des besoins en formation au plan régional et infra-régional et analyse qualitative des réponses actuellement apportées par l'outil de formation régional ;
- ✓ pertinence du développement de l'apprentissage pour les formations sociales ;
- ✓ développement et modalités de collaboration inter-instituts de formation au plan régional.

En préparation de ces travaux, le CARIF-OREF a élaboré treize fiches formation quantitatives, complétées des constats et commentaires des participants aux groupes de travail.

Ces fiches, déclinées par diplôme à visée professionnelle, associent à une certification un ou plusieurs métiers tels qu'ils sont repérés dans les nomenclatures généralistes PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles - INSEE), ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois - Pôle Emploi) et FAP (Familles Professionnelles - DARES).

Ces associations sont parfois imparfaites en raison du caractère non spécialisé des nomenclatures. Elles ont donc une valeur essentiellement informative.

Chaque fiche, outre les apports du groupe de travail, assemble des données sur le nombre d'actifs en emploi, sur le marché du travail, sur les inscrits en formation, sur le devenir des sortants de formation ainsi que des éléments chiffrés plus prospectifs.

C'est notamment sur la base de ces travaux que le Conseil régional d'Auvergne, réuni en session plénière les 17, 18 et 19 décembre 2012, a défini :

- ✓ la liste des formations initiales sociales qui seront agréées par la Région pour la période 2014-2018 ;
- ✓ les quotas d'entrée dans ces formations pour la même période.





LE PÉRIMÈTRE MÉTIER

Au **diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants** ont été rattachés :

- ✓ la PCS **434g** - **éducateurs de jeunes enfants**
- ✓ le ROME **K1202** - **éducation de jeunes enfants**
- ✓ et, par extension, la FAP **V4Z83** - **éducateurs spécialisés**, plus agrégée (le ROME K1202 représentant 20% de la famille considérée et la PCS 434g 6%).

Le descriptifs de ces différents métiers figure ci-dessous.

434g Educateurs de jeunes enfants

L'éducateur de jeunes enfants est parmi les travailleurs sociaux, le spécialiste de la petite enfance. Ses fonctions se situent à trois niveaux : éducation, prévention, coordination. Il intervient auprès des enfants de 0 à 7 ans qui se situent hors de leur cadre familial, soit temporairement, soit de façon permanente. A cette époque clé de la petite enfance, il s'attache à favoriser le développement global et harmonieux des enfants, en stimulant leurs potentialités intellectuelles, affectives, artistiques.

Professions les plus typiques

Educateur chef de jeunes enfants
Educateur de jeunes enfants
Jardinière d'enfants
Jardinière d'enfants spécialisée

Professions exclues

Aide éducateur
Educateur scolaire
Instituteur spécialisé

K1202 Educateurs de jeunes enfants

✓ Organise et met en place des activités éducatives afin de favoriser l'éveil et le développement de l'enfant, selon les choix pédagogiques de la structure et les règles d'hygiène et de sécurité.

- ✓ Peut animer un relais d'assistantes maternelles.
- ✓ Peut organiser le réseau petite enfance au sein d'une collectivité.
- ✓ Peut coordonner l'activité d'une équipe.
- ✓ Peut diriger une structure d'accueil de la petite enfance.

Appellations métier

Assistant de service social
Assistant social
Educateur de jeunes enfants
Educateur de jeunes enfants animateur de relais d'assistantes maternelles
Educateur de jeunes enfants coordonnateur petite enfance
Educateur de jeunes enfants responsable adjoint de structure d'accueil petite enfance
Educateur de jeunes enfants responsable de structure d'accueil petite enfance
Responsable de structure multi accueil petite enfance

V4Z83 Educateurs spécialisés

Composition en ROME

K1202 Éducation de jeunes enfants
K1203 Encadrement technique en insertion professionnelle
K1204 Facilitation de la vie sociale
K1207 Intervention socioéducative

Composition en PCS

434a Cadres de l'intervention socio-éducative
434d Educateurs spécialisés
434e Moniteurs éducateurs
434f Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier
434g Educateurs de jeunes enfants



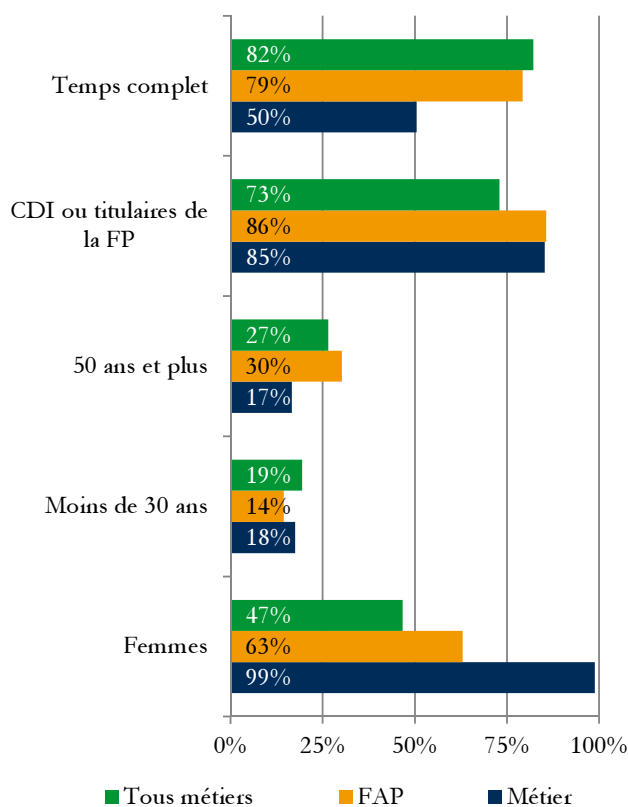
LES DONNÉES SUR L'EMPLOI

Educatrices de jeunes enfants	
Nombre d'actifs	259
% de la famille professionnelle	5,7%
% du total tous métiers	0,0%
Sexe	
Femmes	256
Hommes	3
Age	
Age moyen (en années)	38,9
Moins de 30 ans	45
30-49 ans	170
50 ans et plus	43
Principaux employeurs	
Accueil de jeunes enfants	83
Administration publique générale	75
Action sociale sans hébergement n.c.a.	25
Activités hospitalières	20
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	18
<i>Part des emplois hors champ social</i>	<i>12,4%</i>
Conditions d'emploi	
CDI ou titulaires de la FP	220
<i>pour les moins de 30 ans</i>	<i>30</i>
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	<i>39</i>
Temps complet	131
<i>pour les moins de 30 ans</i>	<i>31</i>
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	<i>20</i>

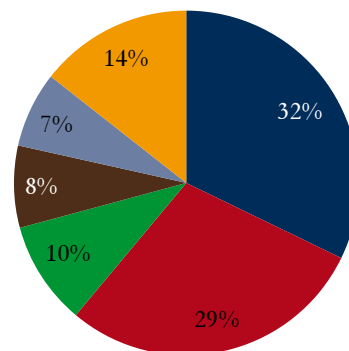
Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Note de lecture : le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Principales caractéristiques



Répartition par principaux employeurs



- Accueil de jeunes enfants
- Administration publique générale
- Action sociale sans hébergement n.c.a.
- Activités hospitalières
- Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire
- Autres secteurs



LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - DEMANDE D'EMPLOI

Éducation de jeunes enfants	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
Nb demandeurs d'emploi	60	- 6%	+ 7%
Sexe			
Femmes	55	- 2%	+ 7%
Hommes	5	- 38%	+ 7%
Age			
Age moyen	34,9 ans		
Moins de 30 ans	24	+ 9%	+ 7%
30 à 49 ans	27	- 25%	+ 4%
50 ans ou plus	9	+ 50%	+ 14%
Département de résidence			
Allier	8	- 50%	+ 7%
Cantal	8	- 11%	+ 8%
Haute-Loire	13	+ 86%	+ 8%
Puy-de-Dôme	31	- 3%	+ 6%
Niveau de formation			
Niveau inférieur au bac	13	- 28%	+ 5%
Niveau bac	15	+ 25%	+ 8%
Niveau supérieur au bac	32	- 6%	+ 10%
Ancienneté d'inscription au chômage			
Moins de 6 mois	19	- 17%	+ 5%
6 à 11 mois	20	+ 18%	+ 7%
12 à 23 mois	12	- 20%	+ 4%
24 mois ou plus	9	+ 0%	+ 11%
Motif d'inscription au chômage			
Fin de CDD	23	- 4%	-
Aut. cas (CRP, rupt. conv...)	22	+ 5%	-
Reprise act., sortie stage	5	- 29%	-
Première entrée	4	- 20%	-
Autres motifs	6	-	-

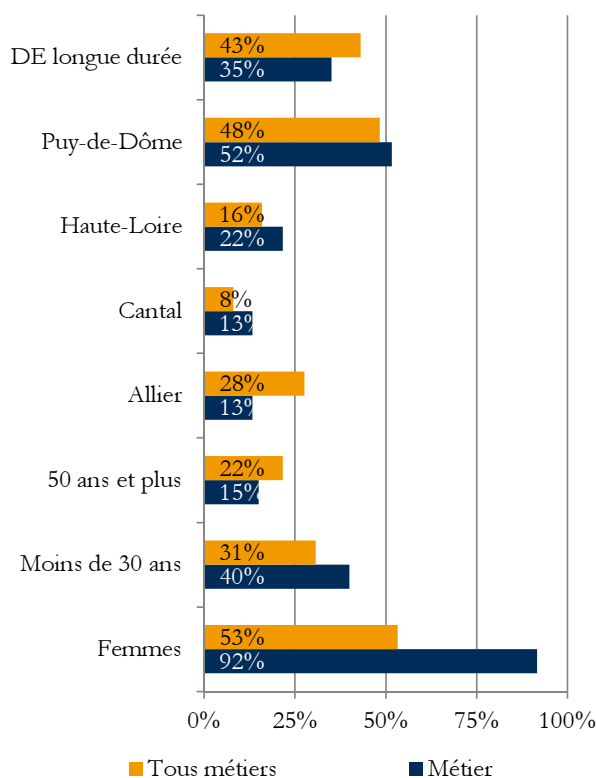
Source : DIRECCTE-NOSTRA, DEFJM au 31 décembre de l'année 2010 ou 2011, catégorie A, B ou C (immédiatement disponibles), traitement CARIF-OREF Auvergne.

Notes de lecture :

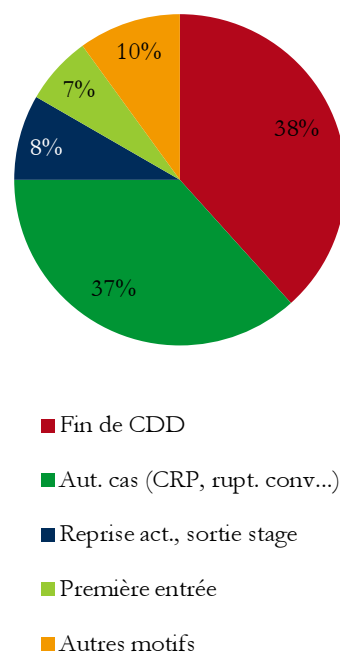
DE longue durée avec une ancienneté au chômage de 12 mois ou plus.

Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

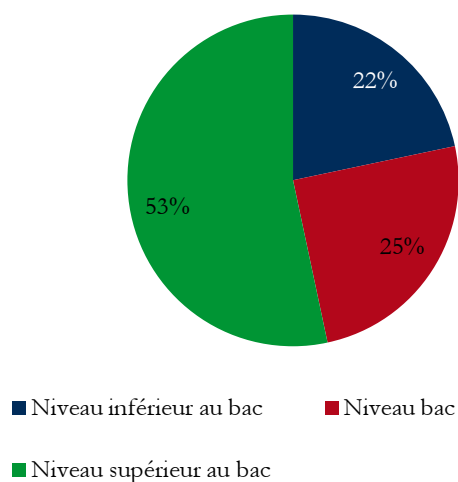
Principales caractéristiques



Répartition par motif d'inscription au chômage



Répartition par niveau de formation





LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - OFFRE D'EMPLOI

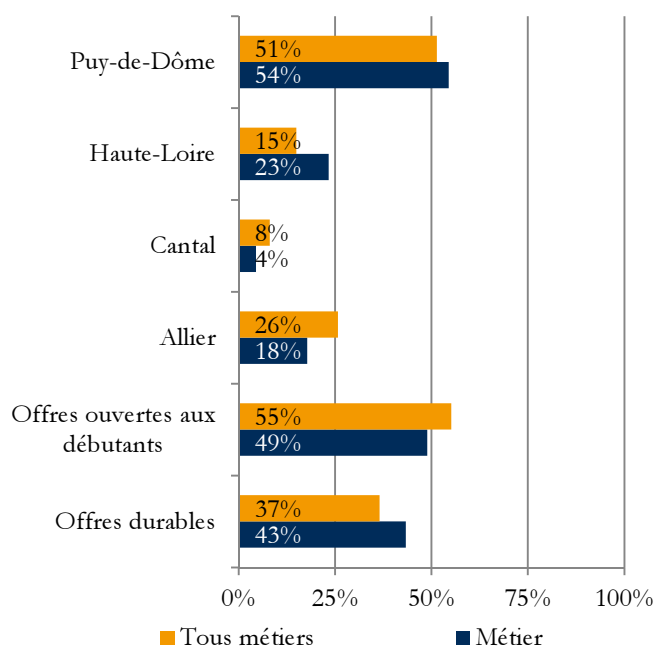
Éducation de jeunes enfants	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
Nb d'offres déposées	90	- 17%	- 3%
Type d'offre			
Emploi durable	39	- 24%	- 7%
Emploi occasionnel	10	+ 100%	- 16%
Emploi temporaire	41	- 23%	+ 3%
Durée d'expérience requise			
Débutant	44	+ 7%	+ 13%
1 an	17	- 48%	- 29%
2 et 3 ans	23	+ 28%	- 9%
4 à 5 ans	2	- 71%	+ 4%
6 ans et plus	4	- 60%	- 17%
Département de l'employeur			
Allier	16	- 6%	- 2%
Cantal	4	- 33%	- 7%
Haute-Loire	21	- 19%	- 3%
Puy-de-Dôme	49	- 18%	- 4%
Principaux employeurs			
Administration publique générale	34	+ 3%	-
Accueil de jeunes enfants	25	- 29%	-
Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	7	- 46%	-
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	6	+ 0%	-
Action sociale sans hébergement n.c.a.	4	+ 0%	-
<i>Part des emplois hors champ social</i>	<i>21,1%</i>	-	-

Source : DIRECCTE-NOSTRA, OEE cumul annuel juillet 2011-juin 2012 et juillet 2010-juin2011, traitement CARIF-OREF Auvergne.

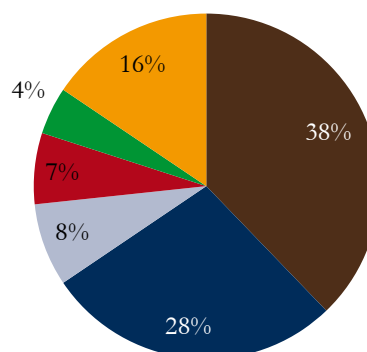
Notes de lecture :

Le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

Principales caractéristiques



Répartition par principaux employeurs



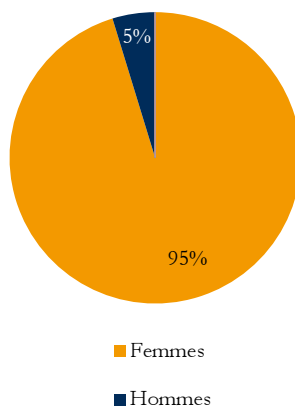
- Administration publique générale
- Accueil de jeunes enfants
- Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée
- Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire
- Action sociale sans hébergement n.c.a.
- Autres secteurs



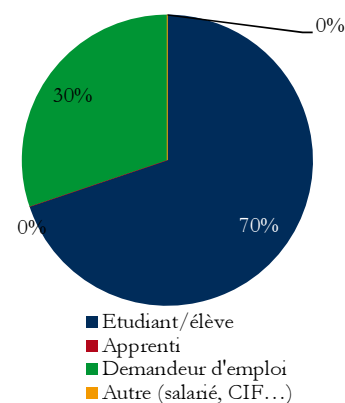
LES DONNÉES SUR LA FORMATION

Éducateur de jeunes enfants	Effectif
Nb d'inscrits (toutes années)	63
<i>dont sortants (dernière année)</i>	23
<i>dont inscrits VAE</i>	0
Sexe	
Femmes	60
Hommes	3
Age	
Age moyen (en années)	23,7
18-21 ans	15
22-25 ans	33
26-29 ans	13
30 ans et plus	2
Lieu de résidence 12 mois avant la formation	
Auvergne	30
<i>dans le dépt de l'école de formation</i>	24
<i>dans un autre dépt</i>	6
Autre région	31
Statut	
Etudiant/élève	44
Apprenti	-
Demandeur d'emploi	19
Autre (salarié, CIF...)	-
Niveau d'études des entrants	
Inférieur au Bac	1
Niveau Bac	7
<i>dont Bac SMS/ST2S</i>	1
Supérieur au Bac	13
<i>Entrants déjà diplômés professionnels du sanitaire ou social</i>	3
Epreuves de sélection à l'entrée	
Nb de candidats	373
% d'admis	5%
Résultats aux examens	
Nb de présentés	19
Nb de reçus	19
Taux de réussite	100%

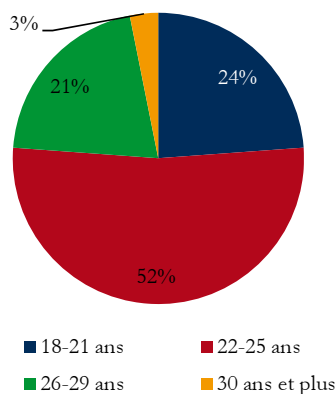
Répartition par sexe



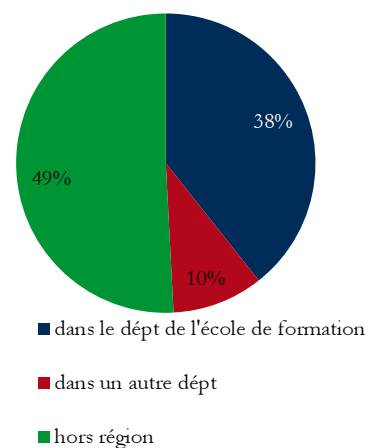
par statut



par tranche d'âge

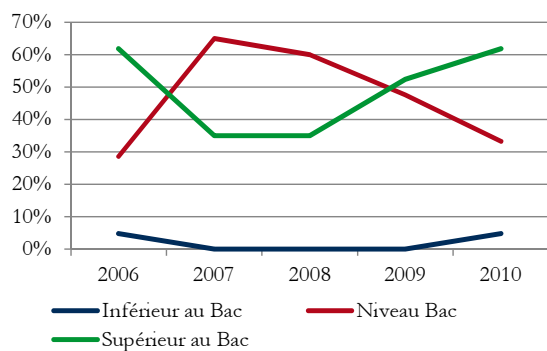


par lieu de résidence

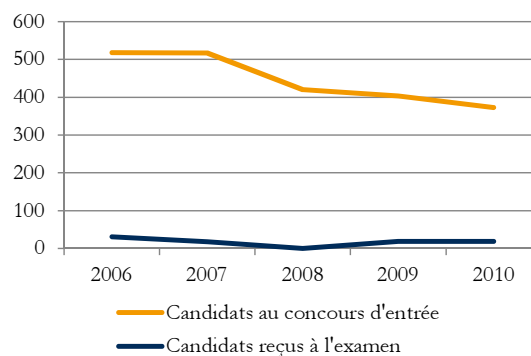


Source : DREES - enquêtes écoles de formations aux professions sociales, 2006 à 2010, données définitives, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Evolution du niveau d'études des entrants



Evolution du nombre de candidats au concours d'entrée en formation et de reçus à l'examen





LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE D'INSERTION

Source : Enquête réalisée par le Conseil régional d'Auvergne en 2012, sur les 20 étudiants sortis de formation en 2011 (taux de réponse de 50%).

Localisation de l'étudiant avant la formation et adresse actuelle

Educateur de jeunes enfants			
Région	Département	% avant formation	% adresse actuelle
Auvergne	Allier	0%	10%
	Cantal	0%	0%
	Haute-Loire	0%	0%
	Puy-de-Dôme	20%	30%
	Total	20%	40%
Hors Auvergne		70%	50%
Non renseigné		10%	10%

Situation de l'étudiant

Educateur de jeunes enfants	% en sortie de formation	% 6 mois après la fin de formation	% 1 an après la fin de formation
Situation de l'étudiant			
Sans emploi	20%	0%	0%
En emploi	60%	80%	80%
Formation	20%	20%	20%
Non renseigné	0%	0%	0%

Caractéristiques de l'emploi occupé

Educateur de jeunes enfants	% en sortie de formation	% 6 mois après la fin de formation	% 1 an après la fin de formation
Type de contrat			
CDD de moins de 6 mois	17%	0%	13%
CDD de 6 à 12 mois	50%	38%	25%
CDD de plus d'un an	17%	13%	13%
CDI	17%	50%	50%
Non renseigné	0%	0%	0%
Quotité de travail			
Temps plein	83%	75%	75%
Temps partiel	17%	25%	25%
Non renseigné	0%	0%	0%



■ ■ ■ QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES SÉNIORS

	Nb d'actifs	Nb d'actifs séniors	% séniors
Educateurs de jeunes enfants	259	43	17%
Famille professionnelle des éducateurs spécialisés	4 521	1 366	30%
Tous métiers	548 586	145 749	27%
Principaux employeurs (tous âges confondus)			
Accueil de jeunes enfants	83	11	13%
Administration publique générale	75	4	5%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	25	12	49%
Activités hospitalières	20	12	60%
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	18		
Principaux employeurs de séniors			
Action sociale sans hébergement n.c.a.	25	12	49%
Activités hospitalières	20	12	60%
Accueil de jeunes enfants	83	11	13%
Administration publique générale	75	4	5%
Activité des médecins généralistes	3	3	100%

Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

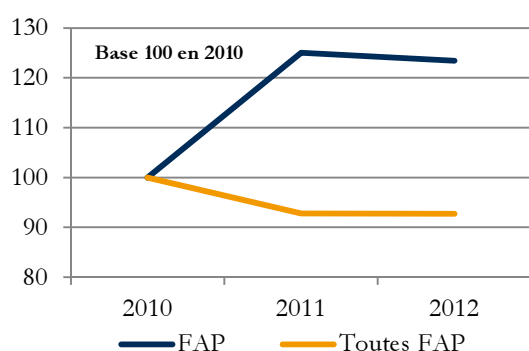
Note de lecture :
Séniors actifs de 50 ans ou plus.

■ ■ ■ QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES BESOINS EN RECRUTEMENT

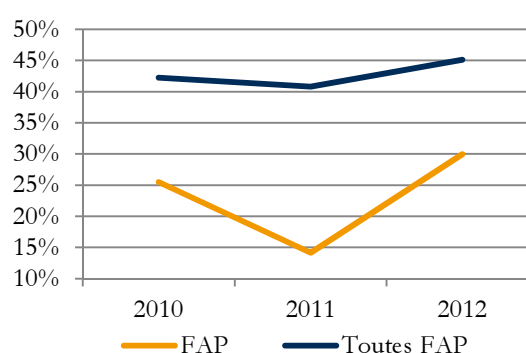
Educateurs spécialisés	FAP	Toutes FAP
Nombre de projets	237	26 624
% projets durables	71%	65%
% projets difficiles	30%	45%

Source : Pôle Emploi-BMO, années 2010 à 2012, données en FAP, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Evolution du nombre de projets



Evolution de la part de projets difficiles





■ ■ ■ LES APPORTS DU GROUPE DE TRAVAIL

L'emploi

- ✓ C'est une fonction très spécifique, assurée cependant dans des structures aux missions très différentes (petite enfance, handicap, accompagnement social,...) et moitié privées, moitié publiques ;
- ✓ Cette fonction évolue souvent vers des fonctions d'encadrement ; beaucoup d'EJE sont présents dans les sessions de formation au CAFERUIS.

Le marché du travail

- ✓ A noter que la moitié des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi déclare un niveau de formation inférieur au Diplôme d'État ; il convient donc de les sortir de la population analysée ici ;
- ✓ Selon l'enquête « Insertion » du Conseil régional, 80% des sortants sont en emploi un an après la fin de formation, dont cependant seulement 50% en CDI.

La formation

- ✓ L'offre est très attractive, notamment auprès du public féminin ;
- ✓ Certes, on constate une diminution du nombre de candidats au concours (-26% sur 4 ans, soit 145 candidats en moins d'après les données du CARIF-OREF), mais il reste néanmoins 20 candidats pour 1 place ;
- ✓ A noter que plus de la moitié des admis au concours sont originaires d'autres régions, malgré une offre existant sur l'ensemble des territoires.

FICHE FORMATION SOCIALE



▶ **Contact : CARIF OREF Auvergne**
16b rue Fontgiève - 63 000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.formationauvergne.com/>
Mail : oref@cariforef-auvergne.org

