



## Diplôme d'État d'éducateur spécialisé

A l'occasion du renouvellement des agréments des formations initiales sociales dispensées en région (période 2014-2018), le Conseil régional d'Auvergne a engagé une réflexion globale sur l'offre de formation préparatoire aux métiers du secteur social.

Pour ce faire, des groupes de travail ont été constitués, auxquels ont participé les Départements, les Branches professionnelles du secteur et leurs OPCA-OPACIF, les services de l'État et les établissements de formation initiale agréés actuellement.

Les trois thématiques suivantes ont été abordées, lors de cinq réunions tenues en septembre et octobre 2012 :

- ✓ étude des besoins en formation au plan régional et infra-régional et analyse qualitative des réponses actuellement apportées par l'outil de formation régional ;
- ✓ pertinence du développement de l'apprentissage pour les formations sociales ;
- ✓ développement et modalités de collaboration inter-instituts de formation au plan régional.

En préparation de ces travaux, le CARIF-OREF a élaboré treize fiches formation quantitatives, complétées des constats et commentaires des participants aux groupes de travail.

Ces fiches, déclinées par diplôme à visée professionnelle, associent à une certification un ou plusieurs métiers tels qu'ils sont repérés dans les nomenclatures généralistes PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles - INSEE), ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois - Pôle Emploi) et FAP (Familles Professionnelles - DARES).

Ces associations sont parfois imparfaites en raison du caractère non spécialisé des nomenclatures. Elles ont donc une valeur essentiellement informative.

Chaque fiche, outre les apports du groupe de travail, assemble des données sur le nombre d'actifs en emploi, sur le marché du travail, sur les inscrits en formation, sur le devenir des sortants de formation ainsi que des éléments chiffrés plus prospectifs.

C'est notamment sur la base de ces travaux que le Conseil régional d'Auvergne, réuni en session plénière les 17, 18 et 19 décembre 2012, a défini :

- ✓ la liste des formations initiales sociales qui seront agréées par la Région pour la période 2014-2018 ;
- ✓ les quotas d'entrée dans ces formations pour la même période.





## LE PÉRIMÈTRE MÉTIER

Au **diplôme d'état d'éducateur spécialisé** ont été rattachés :

- ✓ la PCS **434d - éducateurs spécialisés**
- ✓ le ROME **K1207 - intervention socioéducative**
- ✓ et, par extension, la FAP **V4Z83 - éducateurs spécialisés**, plus agrégée (le ROME K1207 représentant 58% de la famille considérée et la PCS 434d 54%).

Le descriptifs de ces différents métiers figure ci-dessous.

### 434d Educateurs spécialisés

L'éducateur spécialisé concourt à l'éducation d'enfants, d'adolescents ou au soutien d'adultes présentant un handicap ou des difficultés d'insertion. Par le soutien qu'il apporte, soit en milieu ouvert, soit dans des institutions sociales ou médico-sociales par les projets qu'il élabore, il aide les personnes en difficulté à restaurer ou à préserver leur autonomie. Il favorise également les actions de prévention.

Son intervention se situe aussi bien dans le champ social (y.c. le secteur de la protection judiciaire de la jeunesse) ou médico-social que dans le champ scolaire, celui de la santé. Il est également de plus en plus appelé à intervenir sur le développement local d'un quartier ou d'une communauté.

#### Professions les plus typiques

Assistant socio-éducatif  
Educateur spécialisé

#### Professions assimilées

Adjoint de probation

Conseiller de probation et d'insertion  
Educateur  
Educateur (auxiliaire, stagiaire)  
Educateur chef spécialisé  
Educateur de groupe  
Educateur de l'administration pénitentiaire  
Educateur de l'enfance inadaptée  
Educateur de la protection judiciaire de la jeunesse (ex éducateur de l'éducation surveillée)  
Educateur de prévention  
Educateur en milieu ouvert  
Elève éducateur

#### Professions exclues

Aide médico-psychologique  
Aide éducateur  
Conseiller d'éducation  
Educateur scolaire  
Instituteur spécialisé

### K1207 Intervention socioéducative

✓ Organise et met en place des actions socioéducatives pour un public en difficulté (enfants, adultes, personnes handicapées, ...) afin de favoriser son insertion ou sa réinsertion sociale.

- ✓ Peut intervenir dans le cadre de mesures judiciaires.
- ✓ Peut coordonner l'activité d'une équipe.

#### Appellations métier

Conseiller d'Insertion et de Probation -CIP  
Coordonnateur de projet socioéducatif

Educateur chef de service socioéducatif  
Educateur de la protection judiciaire de la jeunesse  
Educateur en milieu ouvert  
Educateur socioéducatif  
Educateur spécialisé  
Educateur spécialisé de prévention  
Educateur spécialisé de rue  
Educateur spécialisé en milieu ouvert  
Elève éducateur socioéducatif  
Moniteur éducateur

### V4Z83 Educateurs spécialisés

#### Composition en ROME

K1202 Éducation de jeunes enfants  
K1203 Encadrement technique en insertion professionnelle  
K1204 Facilitation de la vie sociale  
K1207 Intervention socioéducative

#### Composition en PCS

434a Cadres de l'intervention socio-éducative  
434d Educateurs spécialisés  
434e Moniteurs éducateurs  
434f Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier  
434g Educateurs de jeunes enfants

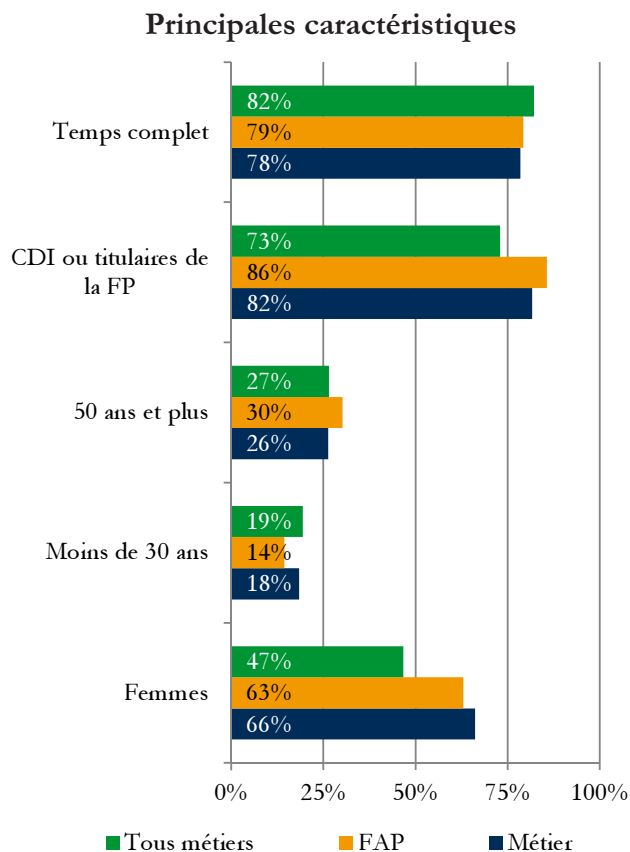


## LES DONNÉES SUR L'EMPLOI

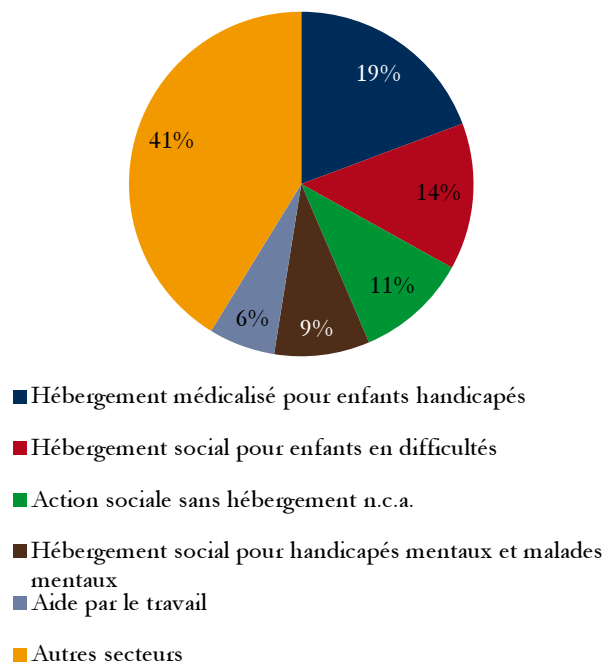
Educateurs spécialisés	Métier
<b>Nombre d'actifs</b>	<b>2 432</b>
% de la famille professionnelle	53,8%
% du total tous métiers	0,4%
<b>Sexe</b>	
Femmes	1 611
Hommes	822
<b>Age</b>	
Age moyen (en années)	40,8
Moins de 30 ans	447
30-49 ans	1 344
50 ans et plus	641
<b>Principaux employeurs</b>	
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	469
Hébergement social pour enfants en difficultés	335
Action sociale sans hébergement n.c.a.	256
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	217
Aide par le travail	152
<i>Part des emplois hors champ social</i>	<i>17,2%</i>
<b>Conditions d'emploi</b>	
CDI ou titulaires de la FP	1 986
<i>pour les moins de 30 ans</i>	<i>172</i>
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	<i>596</i>
Temps complet	1 908
<i>pour les moins de 30 ans</i>	<i>319</i>
<i>pour les 50 ans ou plus</i>	<i>487</i>

Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Note de lecture : le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».



## Répartition par principaux employeurs



## LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - DEMANDE D'EMPLOI

Intervention socioéducative	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
<b>Nb demandeurs d'emploi</b>	452	+ 25%	+ 7%
<b>Sexe</b>			
Femmes	353	+ 30%	+ 7%
Hommes	99	+ 10%	+ 7%
<b>Age</b>			
Age moyen	33,7 ans		
Moins de 30 ans	194	+ 32%	+ 7%
30 à 49 ans	212	+ 24%	+ 4%
50 ans ou plus	46	+ 5%	+ 14%
<b>Département de résidence</b>			
Allier	69	+ 23%	+ 7%
Cantal	30	+ 15%	+ 8%
Haute-Loire	123	+ 40%	+ 8%
Puy-de-Dôme	230	+ 20%	+ 6%
<b>Niveau de formation</b>			
Niveau inférieur au bac	38	+ 27%	+ 5%
Niveau bac	152	+ 27%	+ 8%
Niveau supérieur au bac	262	+ 24%	+ 10%
<b>Ancienneté d'inscription au chômage</b>			
Moins de 6 mois	159	+ 21%	+ 5%
6 à 11 mois	132	+ 29%	+ 7%
12 à 23 mois	98	+ 21%	+ 4%
24 mois ou plus	63	+ 31%	+ 11%
<b>Motif d'inscription au chômage</b>			
Fin de CDD	173	+ 15%	-
Aut. cas (CRP, rupt. conv...)	157	+ 50%	-
Reprise act., sortie stage	60	+ 11%	-
Autre licenciement	22	- 8%	-
Autres motifs	40	-	-

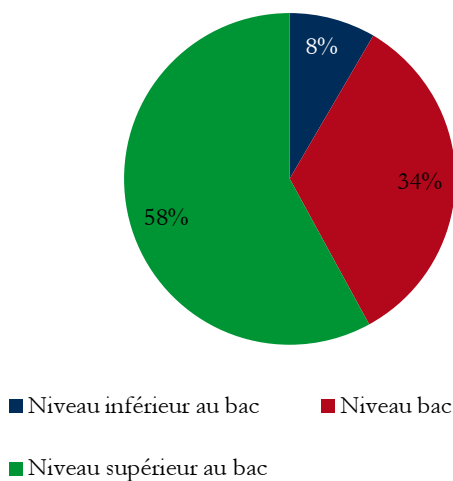
Source : DIRECCTE-NOSTRA, DEFM au 31 décembre de l'année 2010 ou 2011, catégorie A, B ou C (immédiatement disponibles), traitement CARIF-OREF Auvergne.

Notes de lecture :

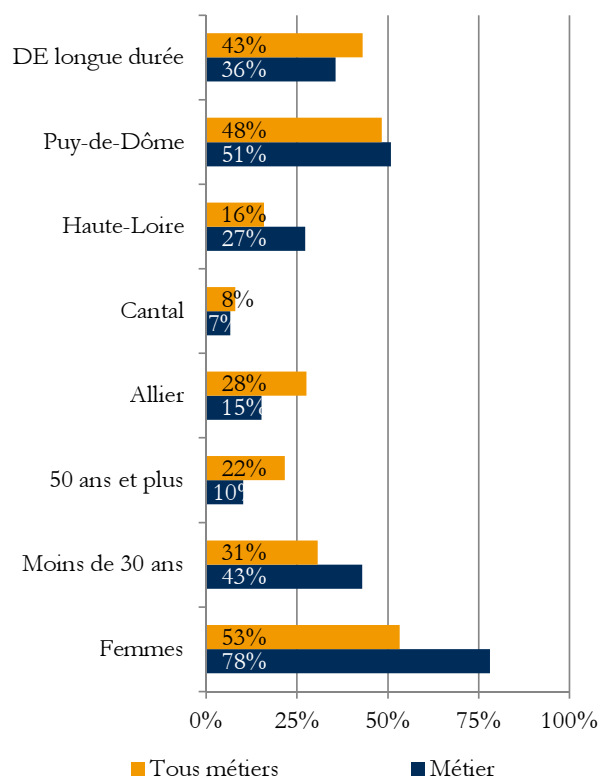
DE longue durée avec une ancienneté au chômage de 12 mois ou plus.

Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

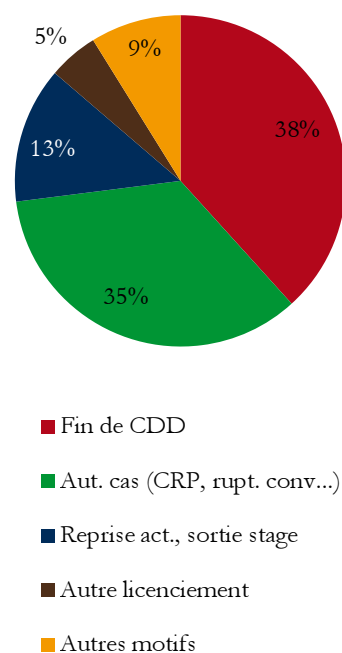
### Répartition par niveau de formation



### Principales caractéristiques



### Répartition par motif d'inscription au chômage



## LES DONNÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL - OFFRE D'EMPLOI

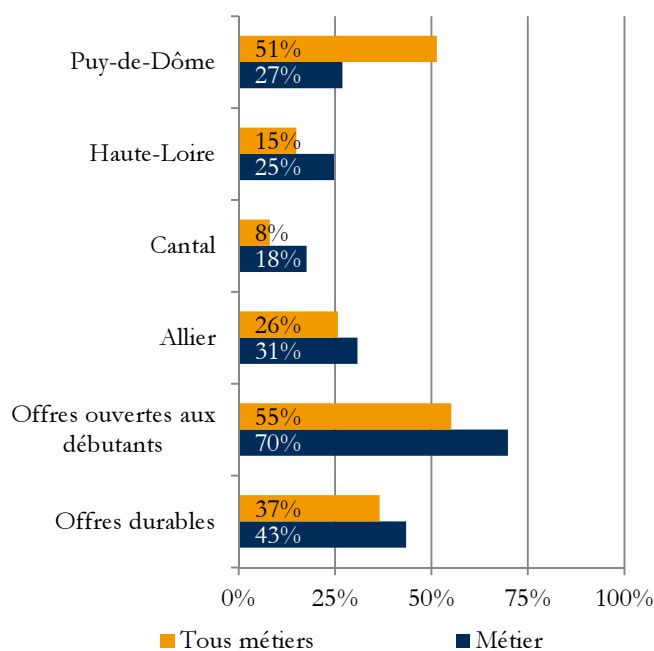
Intervention socioéducative	Métier	Evolution sur un an	
		Métier	Ts métiers
<b>Nb d'offres déposées</b>	182	- 16%	- 3%
<b>Type d'offre</b>			
Emploi durable	79	- 14%	- 7%
Emploi occasionnel	17	- 45%	- 16%
Emploi temporaire	86	- 9%	+ 3%
<b>Durée d'expérience requise</b>			
Débutant	127	- 5%	+ 13%
1 an	26	- 38%	- 29%
2 et 3 ans	15	- 6%	- 9%
4 à 5 ans	12	+ 100%	+ 4%
6 ans et plus	2	- 89%	- 17%
<b>Département de l'employeur</b>			
Allier	56	+ 0%	- 2%
Cantal	32	- 11%	- 7%
Haute-Loire	45	- 26%	- 3%
Puy-de-Dôme	49	- 23%	- 4%
<b>Principaux employeurs</b>			
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	41	- 11%	-
Action sociale sans hébergement n.c.a.	40	+ 54%	-
Hébergement social pour enfants en difficultés	31	- 23%	-
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	15	- 50%	-
Activités hospitalières	10	+ 100%	-
<i>Part des emplois hors champ social</i>	7,1%	-	-

Source : DIRECCTE-NOSTRA, OEE cumul annuel juillet 2011-juin 2012 et juillet 2010-juin2011, traitement CARIF-OREF Auvergne.

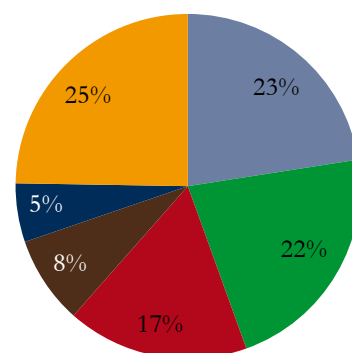
Notes de lecture :

Le champ social regroupe les principaux secteurs d'activité employeurs des métiers du social. Plus de détails dans le document « Les employeurs du secteur social ».

### Principales caractéristiques



### Répartition par principaux employeurs



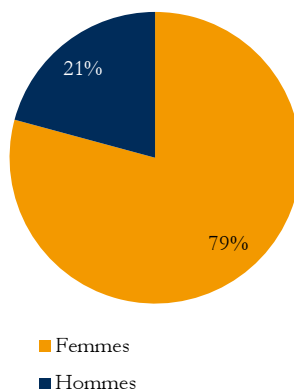
- Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
- Action sociale sans hébergement n.c.a.
- Hébergement social pour enfants en difficultés
- Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
- Activités hospitalières
- Autres secteurs



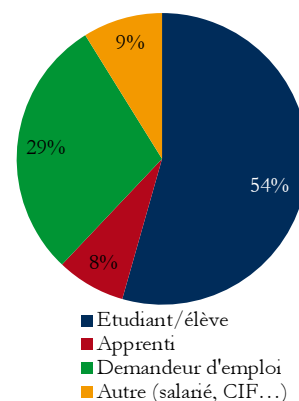
## LES DONNÉES SUR LA FORMATION

Éducateur spécialisé	Effectif
<b>Nb d'inscrits (toutes années)</b>	<b>327</b>
<i>dont sortants (dernière année)</i>	<i>118</i>
<i>dont inscrits VAE</i>	<i>0</i>
<b>Sexe</b>	
Femmes	259
Hommes	68
<b>Age</b>	
Age moyen (en années)	25,1
18-21 ans	64
22-25 ans	153
26-29 ans	62
30 ans et plus	48
<b>Lieu de résidence 12 mois avant la formation</b>	
Auvergne	225
<i>dans le dépt de l'école de formation</i>	<i>147</i>
<i>dans un autre dépt</i>	<i>78</i>
Autre région	78
<b>Statut</b>	
Etudiant/élève	178
Apprenti	25
Demandeur d'emploi	95
Autre (salarié, CIF...)	29
<b>Niveau d'études des entrants</b>	
Inférieur au Bac	-
Niveau Bac	72
<i>dont Bac SMS/ST2S</i>	<i>11</i>
Supérieur au Bac	35
<i>Entrants déjà diplômés professionnels du sanitaire ou social</i>	<i>6</i>
<b>Epreuves de sélection à l'entrée</b>	
Nb de candidats	490
% d'admis	20%
<b>Résultats aux examens</b>	
Nb de présentés	94
Nb de reçus	82
Taux de réussite	87%

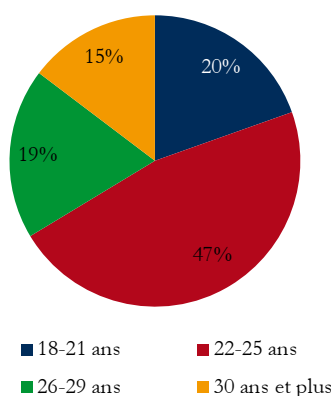
Répartition par sexe



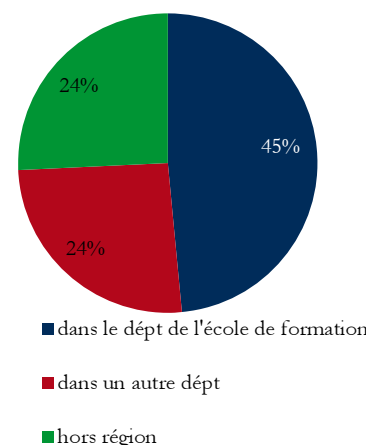
par statut



par tranche d'âge

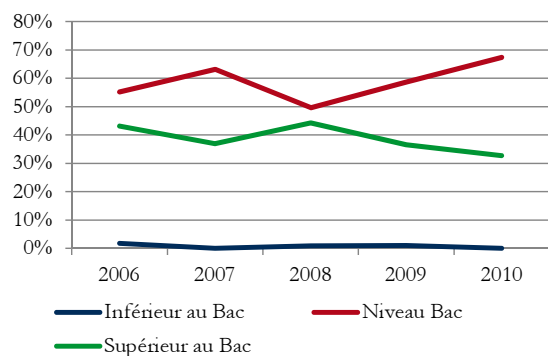


par lieu de résidence

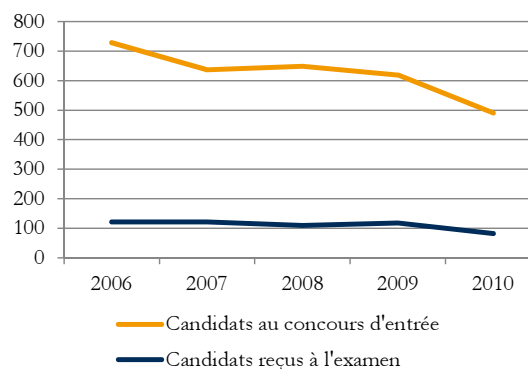


Source : DREES - enquêtes écoles de formations aux professions sociales, 2006 à 2010, données définitives, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Evolution du niveau d'études des entrants



Evolution du nombre de candidats au concours d'entrée en formation et de reçus à l'examen



## LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE D'INSERTION

Source : Enquête réalisée par le Conseil régional d'Auvergne en 2012, sur les 103 étudiants sortis de formation en 2011 (taux de réponse de 39%).

### Localisation de l'étudiant avant la formation et adresse actuelle

Educateur spécialisé			
Région	Département	% avant formation	% adresse actuelle
Auvergne	Allier	35%	8%
	Cantal	3%	3%
	Haute-Loire	10%	3%
	Puy-de-Dôme	15%	50%
	Total	63%	63%
Hors Auvergne		35%	28%
Non renseigné		3%	10%

### Situation de l'étudiant

Educateur spécialisé	% en sortie de formation	% 6 mois après la fin de formation	% 1 an après la fin de formation
<b>Situation de l'étudiant</b>			
Sans emploi	20%	10%	8%
En emploi	75%	85%	88%
Formation	5%	5%	5%
Non renseigné	0%	0%	0%

### Caractéristiques de l'emploi occupé

Educateur technique spécialisé	% en sortie de formation	% 6 mois après la fin de formation	% 1 an après la fin de formation
<b>Type de contrat</b>			
CDD de moins de 6 mois	0%	0%	0%
CDD de 6 à 12 mois	13%	13%	0%
CDD de plus d'un an	0%	0%	0%
CDI	75%	75%	88%
Non renseigné	13%	13%	13%
<b>Quotité de travail</b>			
Temps plein	88%	88%	88%
Temps partiel	0%	0%	0%
Non renseigné	13%	13%	13%

## QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES SÉNIORS

	Nb d'actifs	Nb d'actifs séniors	% séniors
<b>Educateurs spécialisés</b>	2 432	641	26%
Famille professionnelle des éducateurs spécialisés	4 521	1 366	30%
Tous métiers	548 586	145 749	27%
<b>Principaux employeurs (tous âges confondus)</b>			
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	469	172	37%
Hébergement social pour enfants en difficultés	335	65	19%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	256	54	21%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	217	76	35%
Aide par le travail	152	47	31%
<b>Principaux employeurs de séniors</b>			
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	469	172	37%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	217	76	35%
Hébergement social pour enfants en difficultés	335	65	19%
Activités hospitalières	127	56	44%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	256	54	21%

Source : INSEE-EAR 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne.

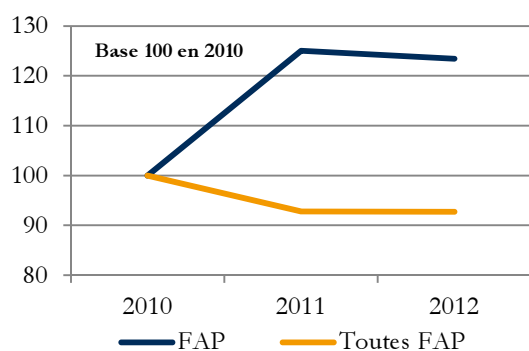
Note de lecture :  
Séniors actifs de 50 ans ou plus.

## QUELQUES ÉLÉMENTS PROSPECTIFS - LES BESOINS EN RECRUTEMENT

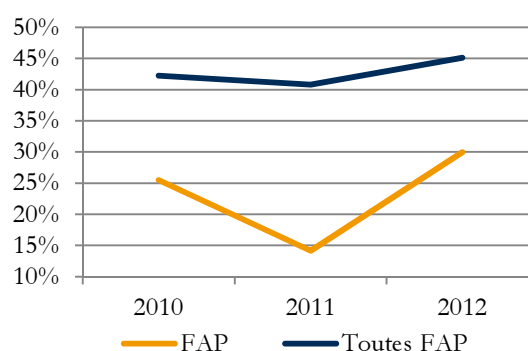
Educateurs spécialisés	FAP	Toutes FAP
Nombre de projets	237	26 624
% projets durables	71%	65%
% projets difficiles	30%	45%

Source : Pôle Emploi-BMO, années 2010 à 2012, données en FAP, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Evolution du nombre de projets



Evolution de la part de projets difficiles







## LES APPORTS DU GROUPE DE TRAVAIL

### Note méthodologique

Le code Rome comprend à la fois les moniteurs-éducateurs et les éducateurs spécialisés.

### Le marché du travail

✓ L'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi correspond majoritairement à des éducateurs spécialisés ; selon Pôle Emploi, la situation est particulièrement critique sur le bassin clermontois.

✓ Cependant, la majorité des offres d'emploi passe par des contacts directs ou la presse spécialisée.

✓ En raison de la diminution de leur dotation globale de fonctionnement, certaines structures se voient contraintes de remplacer le départ à la retraite d'un éducateur spécialisé par le recrutement d'un moniteur éducateur. Si la demande de niveau de compétences d'éducateur spécialisé reste forte, les consignes de recrutement sont différentes, en raison des contraintes économiques. Les structures, non contraintes budgétairement, préfèrent maintenir leurs postes d'éducateur spécialisé. Par ailleurs, la situation est variable en fonction des territoires. En effet, la situation rencontrée sur le bassin clermontois (hausse du nombre de DE sur ces fonctions) ne doit pas être généralisée à l'ensemble du territoire régional. L'ensemble des participants souligne la discordance entre les modalités de recrutement (imposées par les contraintes économiques) et les besoins réels en compétences. L'évolution de la pyramide des âges va nécessairement entraîner des besoins en remplacements des éducateurs spécialisés recrutés dans les années 70.

### La formation

✓ On observe une forte diminution du nombre de candidats au concours d'entrée (-33% entre 2006 et 2010, soit 238 candidats en moins) : certains se présentent en parallèle au concours de Moniteur-éducateur.

Les raisons invoquées sont multiples : concours réputé difficile ; prise de consciences des difficultés pour trouver ensuite un emploi, surtout sur l'agglomération clermontoise ; dévalorisation du métier qui offre peu de perspectives d'évolution de carrière...

# FICHE FORMATION SOCIALE



▶ **Contact : CARIF OREF Auvergne**  
16b rue Fontgiève - 63 000 Clermont-Ferrand  
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

**Portail : <http://www.formationauvergne.com/>**  
**Mail : [oref@cariforef-auvergne.org](mailto:oref@cariforef-auvergne.org)**

