

L'INSERTION DES SORTANTS DE FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES EN AUVERGNE



Diplôme d'Etat d'Infirmier puériculteur *Diplômés de 2015*

Dans l'objectif d'adapter l'outil de formation régional et les projets pédagogiques de chaque institut aux besoins des employeurs et des publics en attente de formation, la Région, les instituts de formation et les professionnels ont souhaité analyser le suivi de l'insertion professionnelle des élèves et étudiants formés.

C'est dans cette optique qu'a été élaboré un dispositif d'enquête pérenne à destination des élèves et étudiants diplômés portant, notamment, sur leur devenir à 12 mois.

Les deux premières vagues de l'enquête ont concerné les sortants de formation de 2012 et 2013 (cf. parutions de mars-avril 2014 et mars 2015) ; la troisième, les diplômés de 2014 (cf. publications de novembre et décembre 2015).

La quatrième vague, dont les résultats sont présentés ci-après, porte sur les diplômés de 2015, soit 1 651 personnes. Elle concerne exclusivement les diplômés sortants des instituts de formation situés sur le territoire auvergnat (départements de l'Allier, du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme).



LE DISPOSITIF D'ENQUÊTE

Le questionnaire a été conçu et administré par le CARIF OREF Auvergne et la Région. L'enquête 2016 s'est déroulée de juin à septembre. La Région a procédé à des relances téléphoniques ciblées visant à améliorer le taux et la qualité des réponses.

L'enquête balaye l'ensemble de la situation de la personne, de sa situation antérieure jusqu'au suivi à 12 mois :

- ✓ la situation avant l'entrée en formation (le lieu de résidence antérieure*, le statut et l'expérience professionnels, le dernier diplôme obtenu, le suivi d'une préparation au concours...),
- ✓ la situation pendant la formation (le statut professionnel, la nature du parcours de formation, l'aide financière reçue...),
- ✓ la situation à 12 mois avec :
 - ✓ le type de situation (emploi, sans emploi...),
 - ✓ en cas d'emploi, le poste occupé, le contrat (type, durée, temps de travail, salaire...), l'employeur (secteur d'activité, effectifs, lieu de travail*), la durée et les modalités d'obtention du poste,
 - ✓ en cas de formation, le type et le lieu*,
 - ✓ et, si la personne est sans emploi, la cause et le détail de sa situation.

Par rapport aux précédentes vagues, le dispositif d'enquête a connu, en 2016, **quelques évolutions** :

- ✓ une montée en puissance de la collecte d'informations sur la situation avant l'entrée et pendant la formation, directement auprès des instituts de formation (pour 34 des 37 sites, contre 18 des 31 sites l'année précédente),
- ✓ de nouvelles certifications enquêtées, le Certificat de capacité d'orthoptiste et le DE d'ergothérapeute.

A noter cependant que, bien que l'enquête reste sur le périmètre **Auvergne**, des résultats intègrent déjà la dimension rhônalpine (cf. mobilités résidence – formation - travail).

L'ANALYSE DU TAUX DE RÉPONSE

Au cours de l'année 2015, une session d'examen s'est déroulée en décembre pour la formation d'infirmier puériculteur. Pour rappel, la durée de cette formation étant de 1 an, l'essentiel des personnes interrogées a donc débuté sa formation en 2014.

15 des 20 sortants ont répondu au questionnaire à 12 mois, soit un taux de **75%**, supérieur au taux global toutes formations sanitaires et sociales confondues (71%) et à celui des seuls sortants de formations paramédicales et de sages-femmes (69% soit 918 répondants pour 1 336 sortants).

Les effectifs répondants à l'enquête ont été **redressés** en s'inspirant de la méthode CALMAR (CALage sur MARGes) développée par l'INSEE. Le principe consiste à **pondérer les individus** en utilisant une **information auxiliaire** (variable de calage) de telle façon que l'échantillon des répondants ressemble le plus possible à la population enquêtée. Dans la présente enquête, le calage a été réalisé à partir de **l'âge, du sexe et du COTEF de formation**.

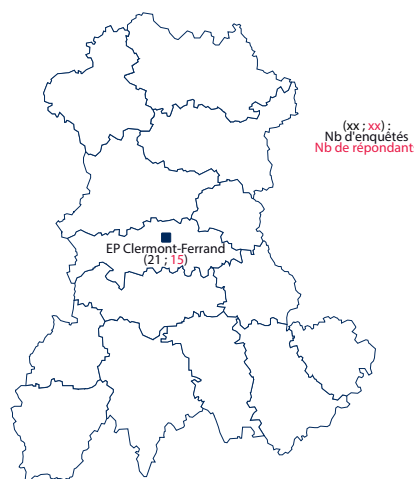
Dans la suite du document, les résultats afférents au diplôme sont comparés à ceux de l'ensemble des diplômés des formations paramédicales et de sages-femmes.

* Les lieux ou territoires correspondent au COTEF, COmité Territorial Emploi Formation.



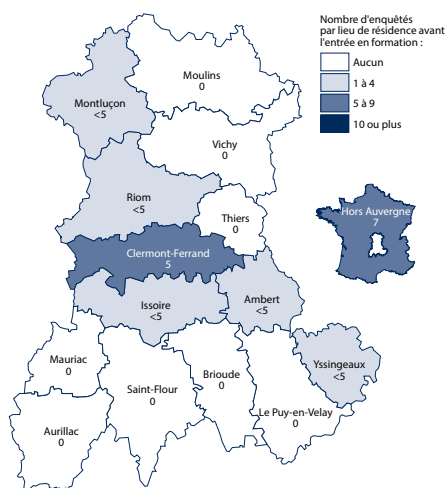
LE PROFIL DES DIPLÔMÉS

- ✓ Tous les diplômés sont des femmes.
- ✓ 60% ont moins de 25 ans*.
- ✓ Toutes sont formées sur le COTEF de Clermont-Ferrand (cf. carte ci-contre), une seule école dispensant cette formation en Auvergne.



LA SITUATION DES DIPLÔMÉS AVANT L'ENTRÉE EN FORMATION

Quel était leur lieu de résidence avant l'entrée en formation ?



27% des diplômées résidaient sur le COTEF de Clermont-Ferrand avant leur entrée en formation. 40% résidaient sur un autre COTEF et 33% hors Auvergne (une rhônalpine parmi ces dernières).

Quel était leur statut professionnel avant l'entrée en formation ?

Toutes les diplômées étaient actives occupées avant d'entrer en formation, salariées ou professions libérales du secteur sanitaire, social ou médico-social.

Quel était le niveau du dernier diplôme ou titre obtenu avant l'entrée en formation ?

Toutes les diplômées étaient titulaires d'un diplôme de niveau supérieur au bac avant leur entrée en formation, en l'occurrence un diplôme d'infirmier en soins généraux.

À l'entrée en formation, 80% des diplômées avaient obtenu leur dernier diplôme depuis moins de 5 ans (en moyenne depuis 3 ans).

Avaient-ils suivi une préparation au concours d'entrée dans la formation ?

27% des diplômées (5 personnes) indiquent avoir suivi une préparation au concours.

* L'âge calculé est celui à la sortie de formation. En absence de redoublement (information non disponible dans l'enquête), l'âge estimé à l'entrée est de 1 an inférieur.



LA SITUATION DES DIPLÔMÉS PENDANT LA FORMATION

Quel était leur statut professionnel pendant la formation ?

47% des diplômées avaient le statut de demandeur d'emploi pendant la formation, les 53% restant se répartissant entre le statut de salariée et celui déclaré d'étudiant.

De quelle(s) ressource(s) financière(s) ont-ils bénéficié pour leur vie quotidienne pendant la formation ?

80% des diplômées déclaraient avoir bénéficié d'une aide ou d'une ressource financière pour leur vie quotidienne. Parmi elles, 58% ont perçu une allocation chômage Pôle emploi, 33% une rémunération employeur.

* : CDI, stagiaires/titulaires de la FP, professions libérales



LA SITUATION DES DIPLÔMÉS 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

Quelle était leur situation professionnelle ?

La totalité des diplômées était en emploi 12 mois après la formation (20 personnes), soit 6 point de plus que l'ensemble des diplômés de formations sanitaires.

NB : l'analyse se concentre, par la suite, sur la situation d'emploi.

Quel est l'intitulé du poste occupé ?

93% des diplômées exerçaient le métier d'IDE puéricultrice.

Quel était leur statut professionnel ?

40% des diplômées étaient en CDD (50% pour l'ensemble des formations sanitaires).

60% des diplômées étaient en emploi stable* (*versus* 48%), soit 3 personnes en CDI et 9 titulaires ou stagiaires de la Fonction publique.

Aucune n'était en contrat aidé.

Quelle était la durée du contrat ?

60% des diplômées occupaient un emploi à durée indéterminée (44% pour l'ensemble des formations sanitaires).

5 occupaient un emploi à durée déterminée d'une durée inférieure à 6 mois et 2, un contrat d'une durée supérieure à 6 mois.

Quel était le temps de travail ?

93% des diplômées exerçaient une activité à temps plein contre 89% pour l'ensemble des formations sanitaires.

Le temps partiel était subi pour la personne concernée.

Quelle est la nature de l'activité de l'établissement employeur ?

80% des diplômées exerçaient leur activité au sein d'un établissement hospitalier et 20% au sein d'un établissement de garde d'enfants d'âge préscolaire ou d'une autre activité.

Quelle est la taille de l'établissement employeur ?

80% des diplômées exerçaient leur activité au sein d'un établissement de plus de 100 salariés (cf. prépondérance des établissements hospitaliers comme employeurs évoqués ci-contre).

Quel était le salaire net mensuel en euros (primes incluses) ?

60% des diplômées déclaraient gagner de 1 800 à 2 600 euros nets mensuels (contre 13% sur cette tranche pour l'ensemble des formations sanitaires). 40% se situent dans les tranches 1 400 à 1 800 euros nets mensuels.

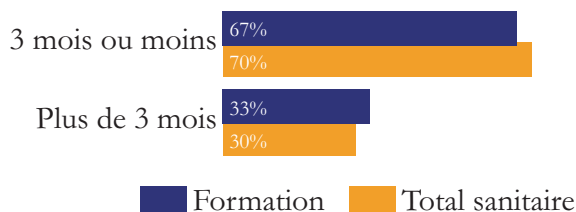
Le salaire net mensuel moyen est de 1 880 €, supérieur de 18% (+282 €) à celui perçu par l'ensemble des diplômés des formations sanitaires (1 598 €).

* : CDI, stagiaires/titulaires de la FP, professions libérales



LA SITUATION DES DIPLÔMÉS 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

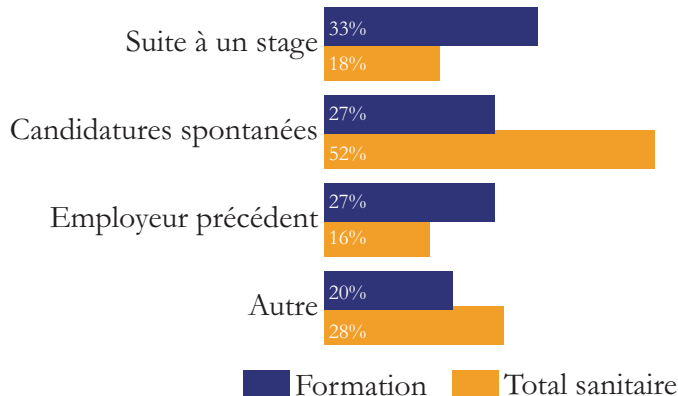
Quelle a été la durée d'obtention de l'emploi ?



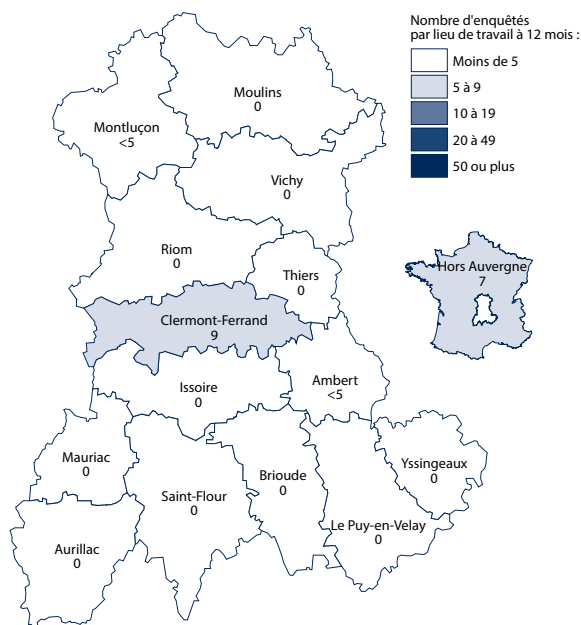
67% des diplômées ont obtenu leur emploi au maximum 3 mois après leur sortie de formation, part inférieure de 3 points à celle de l'ensemble des formations sanitaires.

Le stage est le mode d'obtention de l'emploi le plus fréquent (33% des diplômées contre 18% pour l'ensemble des formations sanitaires), devant la candidature spontanée et l'employeur précédent (respectivement 27% *versus* 52% et 27% *vs* 17%).

Quel a été le mode d'obtention de l'emploi ?



Quel était le lieu de travail ?



67% des diplômées travaillaient en Auvergne, 47% sur le COTEF de Clermont-Ferrand.

En moyenne, 33% des diplômées (7 au total) travaillaient hors Auvergne 12 mois après leur sortie (dont une en Rhône-Alpes).

Avaient-ils occupé un autre emploi depuis leur sortie de formation ?

33% des diplômées (7 personnes), en emploi 12 mois après l'obtention de leur diplôme, avaient occupé un autre emploi depuis leur sortie de formation (contre 37% pour l'ensemble des formations sanitaires).

Le poste occupé était :

- ✓ pour 3 personnes identique à celui occupé à 12 mois et, pour 4, différent mais en lien avec la formation,
- ✓ pour toutes un contrat précaire (CDD, intérim...),
- ✓ pour toutes exercé auprès d'un employeur différent de l'actuel, mais relevant du champ sanitaire et social.

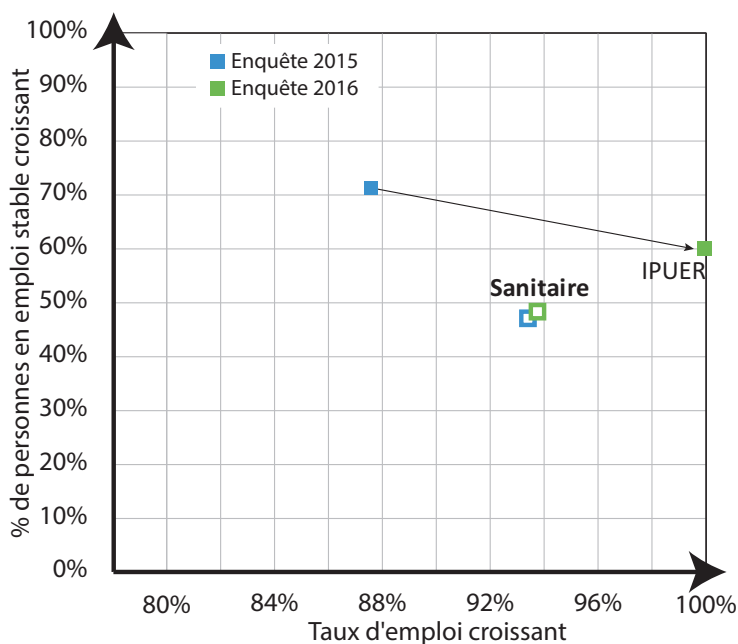


SYNTHÈSE

Taux d'emploi et stabilité

Les indicateurs d'emploi pour les IDE puéricultrices diplômées sont éloignés des indicateurs moyens toutes formations sanitaires confondues : le taux d'emploi est supérieur de 6 points et la part d'emploi stable de près de 12 points.

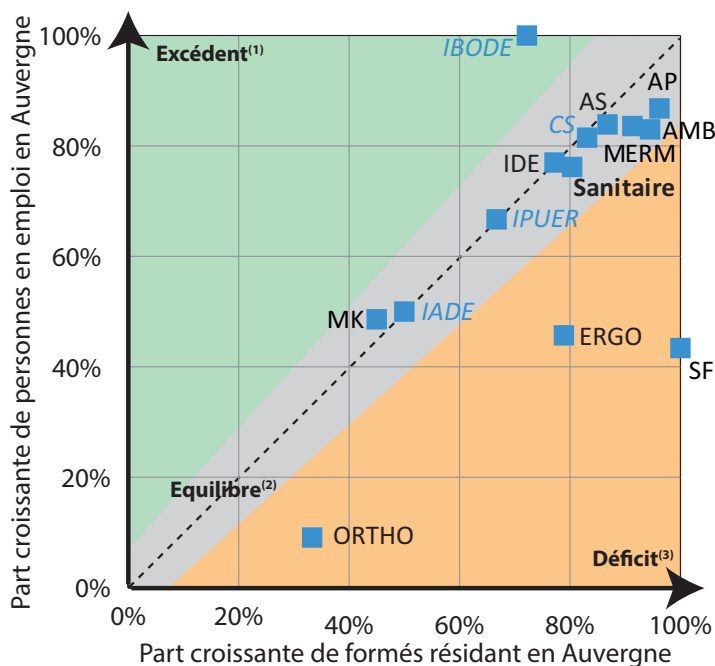
Concernant l'évolution de la situation des diplômées 2015 par rapport aux diplômés 2014, si le taux d'emploi progresse de 13 points, le taux d'emploi stable recule de 11 points.



Lieux de résidence antérieure et de travail à 12 mois

Pour l'Auvergne, le solde d'infirmiers puériculteurs est équilibré. Ainsi, les formés étaient à 67% des résidents auvergnats et une même proportion est restée pour travailler en Auvergne.

La situation est plus favorable que la moyenne toutes formations sanitaires confondues.



- (1) : plus de personnes en emploi en Auvergne que de personnes formées
- (2) : autant de personnes en emploi en Auvergne que de personnes formées
- (3) : moins de personnes en emploi en Auvergne que de personnes formées

L'INSERTION DES SORTANTS DE FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES EN AUVERGNE

GLOSSAIRE

AMB : Ambulancier

AS : Aide-Soignant

AP : Auxiliaire de Puériculture

CS : Cadre de Santé

ERGO : Ergothérapeute

FP : Fonction Publique

IADE : Infirmier Anesthésiste Diplômé d'Etat

IBODE : Infirmier de Bloc Opératoire Diplômé d'Etat

IDE : Infirmier Diplômé d'Etat

IPUER : Infirmier Puériculteur

MERM : Manipulateur en électroradiologie médicale

MK : Masseur-kinésithérapeute

ORTHO : Orthoptiste

Préparation : suivi d'une préparation au concours d'entrée en formation

SF : Sage-Femme



▶ **Contact : CARIF OREF Auvergne**
16b rue Fontgiève - 63 000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.orientation.auvergne.fr/>
<http://www.pro.formationauvergne.com/>
Mail : oref@cariforef-auvergne.org

