



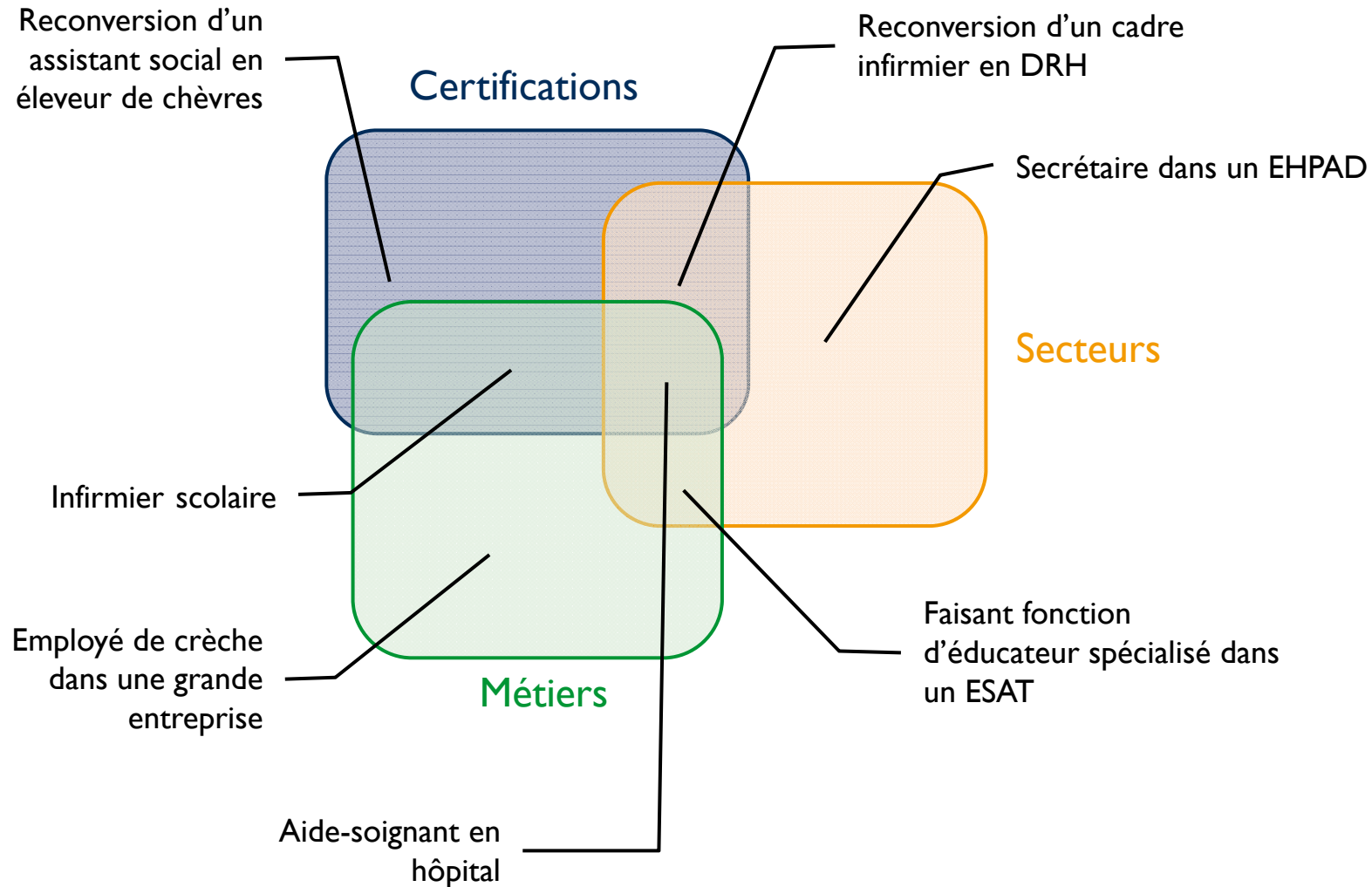
L'observation de la relation emploi formation
dans le champ sanitaire et social

28 février 2012 – CARIF-OREF Auvergne

L'observation sanitaire et sociale

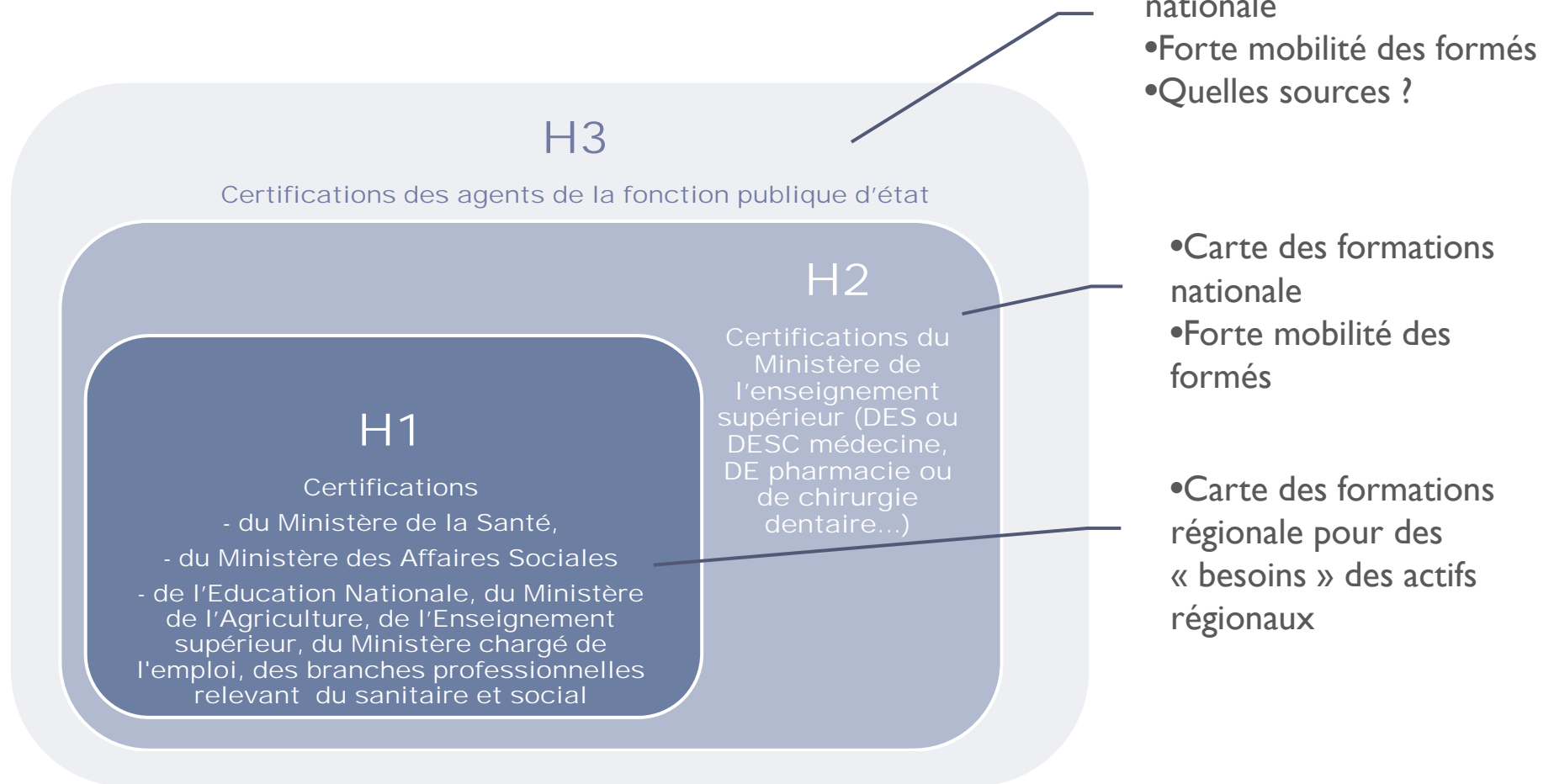
- ▶ Quel périmètre du champ sanitaire et social ?
- ▶ Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?
- ▶ Quelle structure d'observation attendue ?
- ▶ Quelles productions ?
- ▶ Quelles attentes pour 2012 ?

Quel périmètre du champ sanitaire et social ?



Quel périmètre du champ sanitaire et social ?

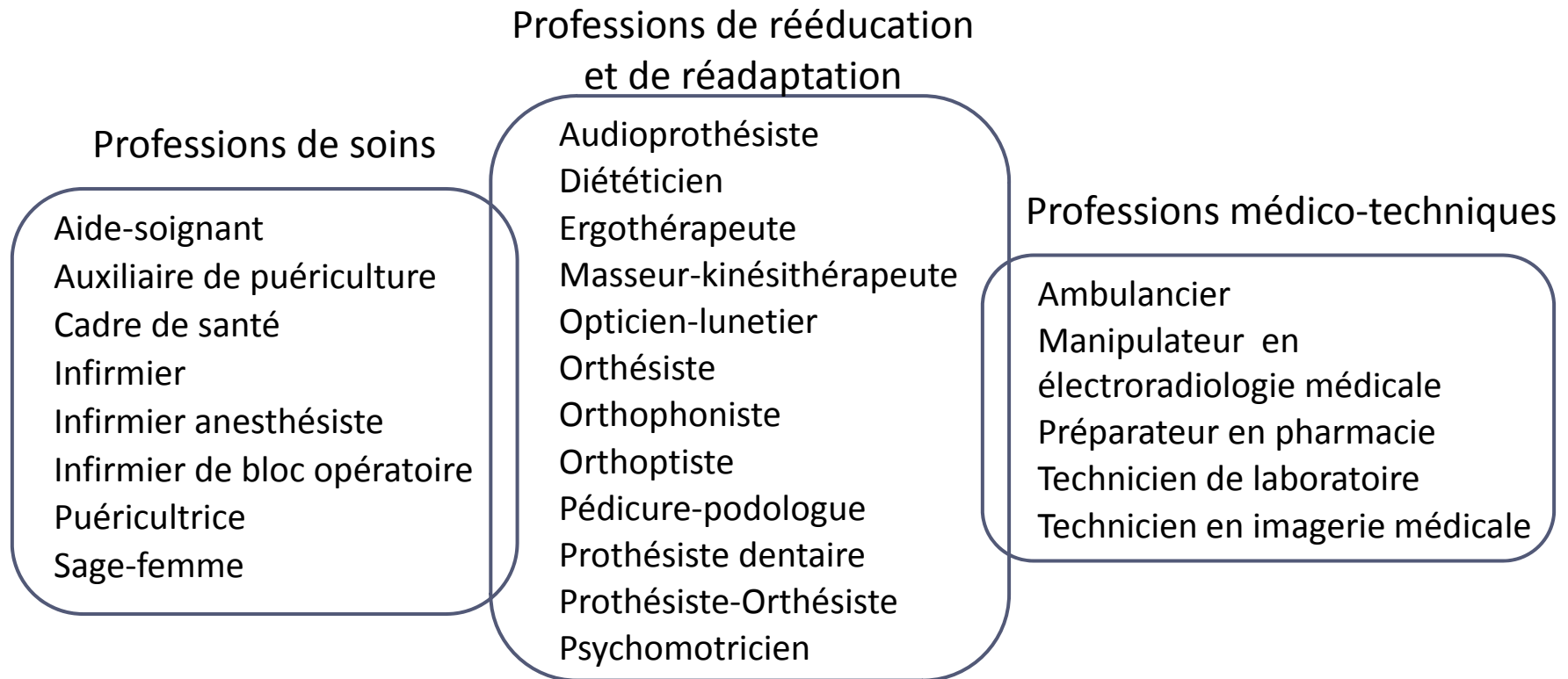
► Quelles certifications retenir ?



Quel périmètre du champ sanitaire et social ?

▶ Quels métiers retenir ?

- ▶ Professions paramédicales et sages-femmes



- ▶ Des interrogations sur : ASH, médecins, pharmaciens, chirurgiens dentistes...

Quel périmètre du champ sanitaire et social ?

▶ Quels métiers retenir ?

▶ Professions sociales

Aide médico-psychologique

Assistant de service social

Assistant maternel

Assistant familial

Auxiliaire de vie sociale

Cadre et responsable d'unité
d'intervention sociale

Conseiller en économie sociale et familiale

Educateur de jeunes enfants

Educateur spécialisé

Educateur technique spécialisé

Médiateur familial / médiateur social

Moniteur éducateur

Psychologue

Technicien de l'intervention sociale et familiale

- ▶ Des interrogations sur : agent social, contrôleur de l'action sociale, instructeur de l'action sociale, conseiller en insertion professionnelle, aide à domicile, assistant de vie dépendance...

Quel périmètre du champ sanitaire et social ?

▶ Quels métiers retenir ?

▶ Outil de repérage de ces métiers, les nomenclatures :

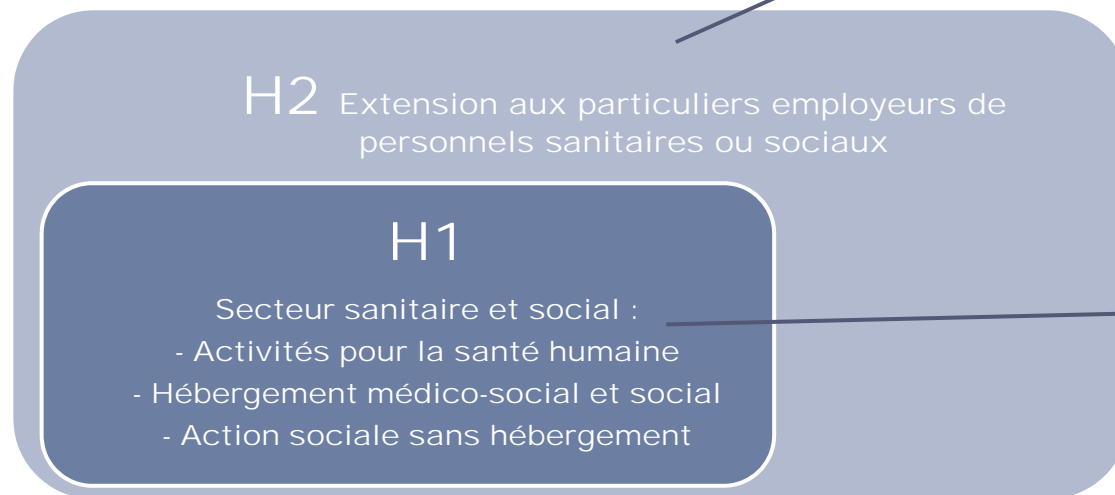
- ▶ Spécialisées (exemple : nomenclatures SAE*, ES**, branche, OPCA...)
- ▶ Généralistes (PCS, ROME...)

□ Exemples :

Métier	Nomenclatures spécialisées	PCS
Infirmier	Infirmiers diplômés d'État ou autorisés (hors infirmiers de secteur psychiatrique) *	431f Infirmiers en soins généraux, salariés
		431g Infirmiers libéraux
Aide médico-psychologique	Aide médico-psychologique**	526d Aides médico-psychologiques
Diététicien Ergothérapeute Orthophoniste Orthoptiste Pédicure-podologue Psychomotricien	Diététicien* Ergothérapeute Orthophoniste Orthoptiste Pédicure-podologue Psychomotricien (hors encadrement)	432d Autres spécialistes de la rééducation, salariés
	Surveillants des personnels de* rééducation et autres personnels d'encadrement non infirmiers	

Quel périmètre du champ sanitaire et social ?

► Quels secteurs d'activité retenir ?



- Emploi « volatile »
- Quelles sources ?
- Identification nécessaire des métiers du sanitaire et social

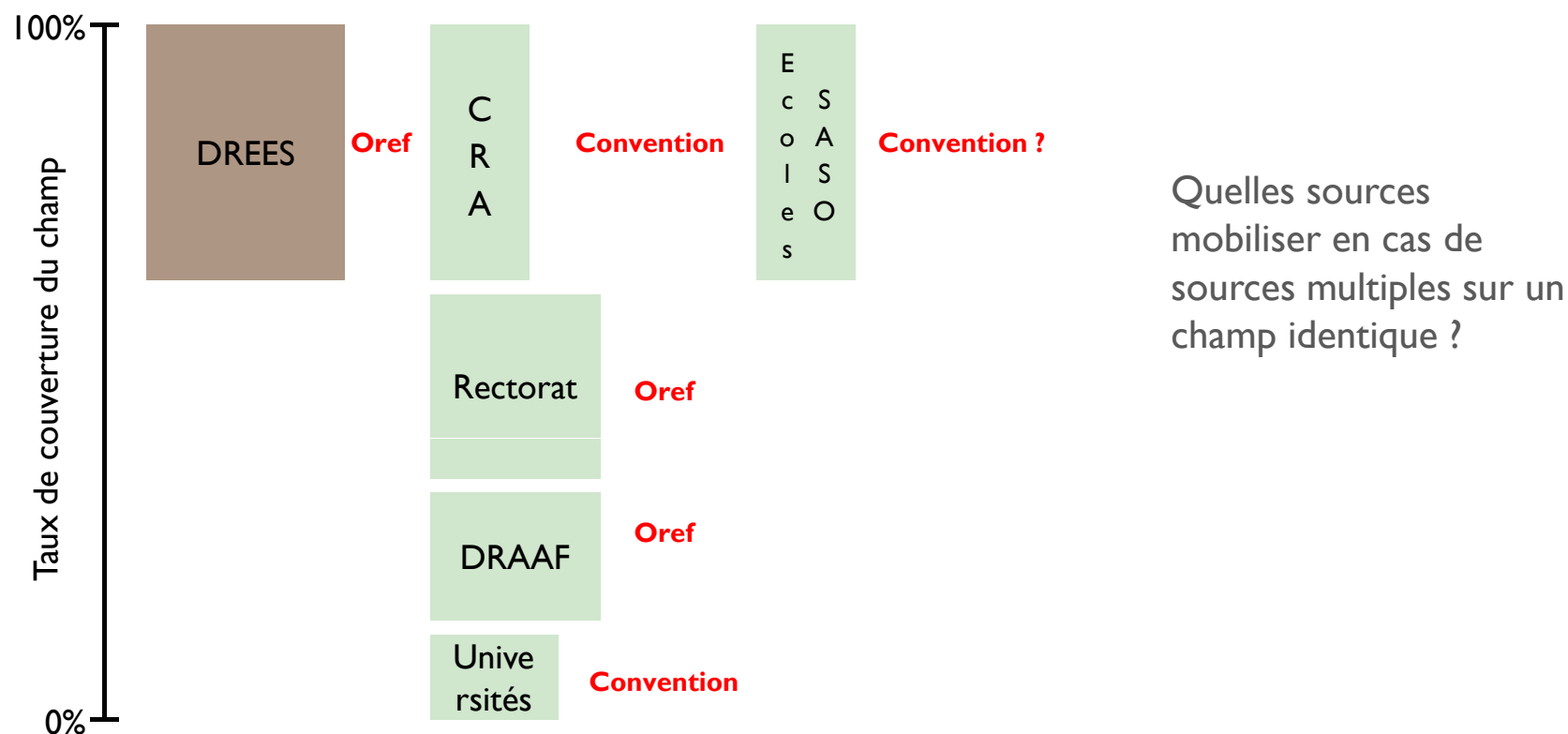
- Champ parfaitement défini avec des nomenclatures officielles ou spécialisées
- Sources multiples

► Quid des associations ?



Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► La formation initiale

► Hypothèse H1



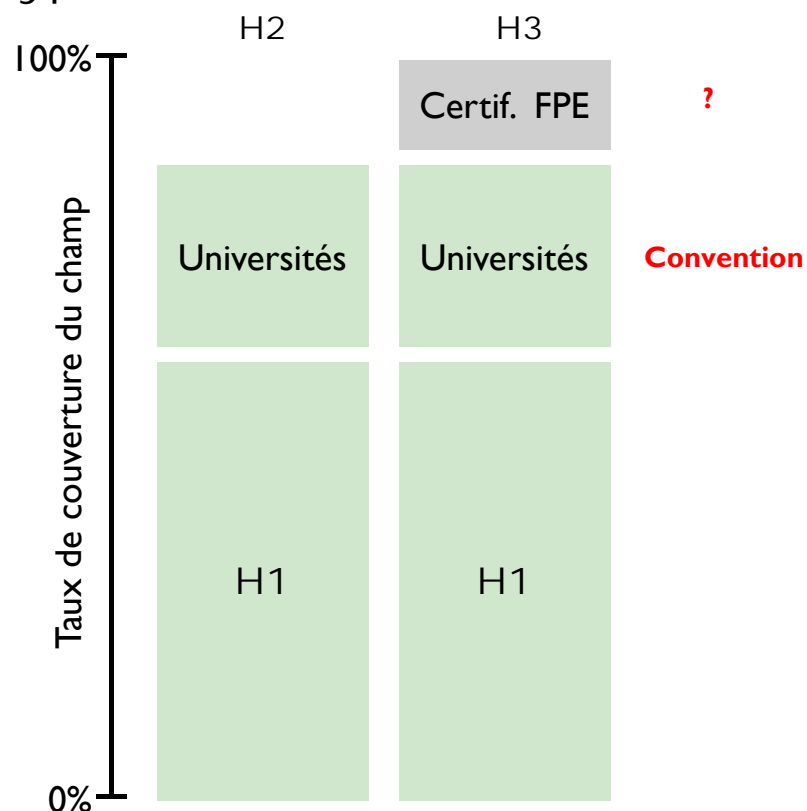
Légende : richesse des informations de la source plus ou moins importante  / 

Caractère plus ou moins récent de la source  ...  Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► La formation initiale

► Hypothèse H2 ou H3

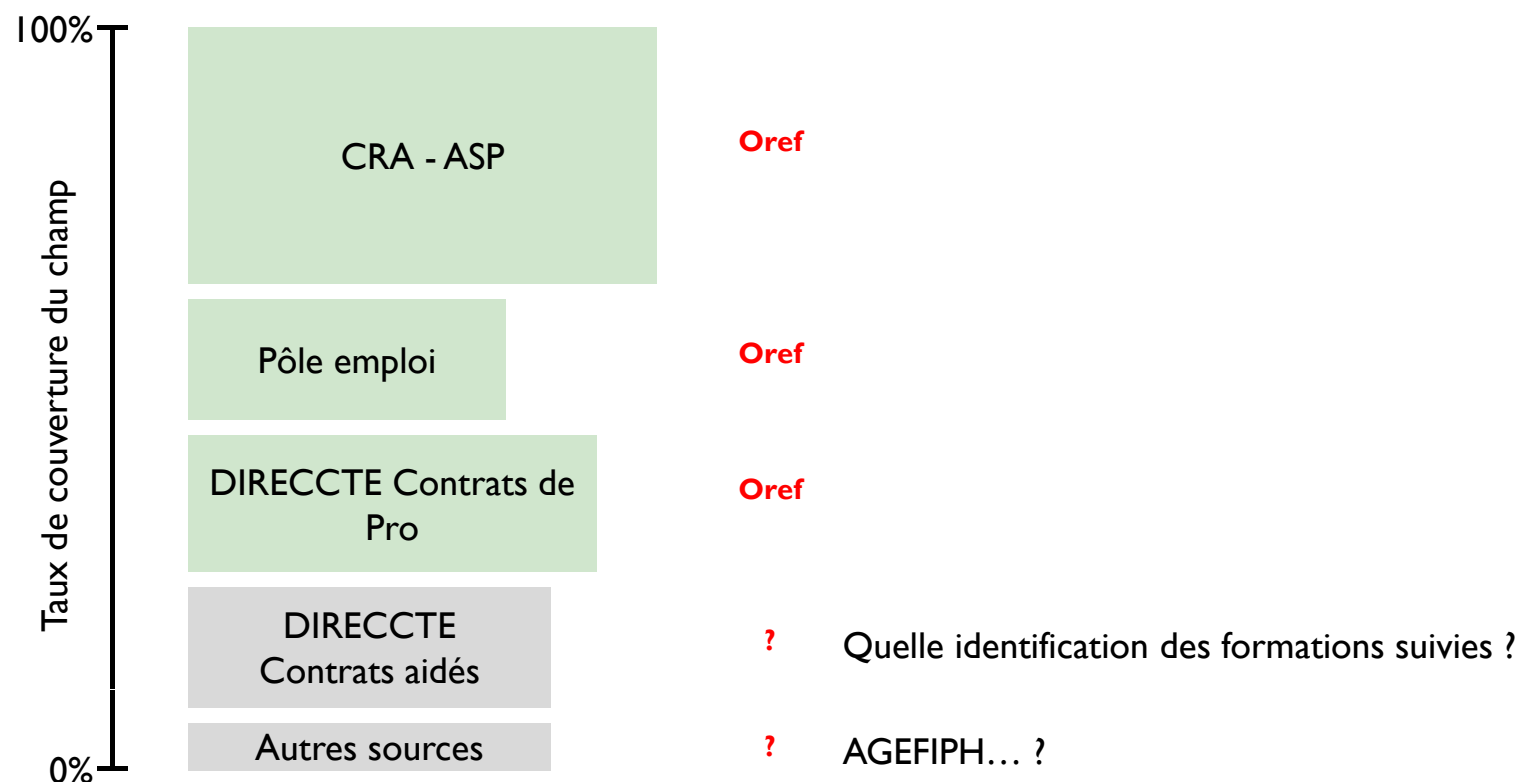


Légende : richesse des informations de la source plus ou moins importante ■ / ■

Caractère plus ou moins récent de la source ■ ... ■ Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► La FPC des demandeurs d'emploi



Légende : richesse des informations de la source plus ou moins importante ■ / ■

Caractère plus ou moins récent de la source ■ ... ■ Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

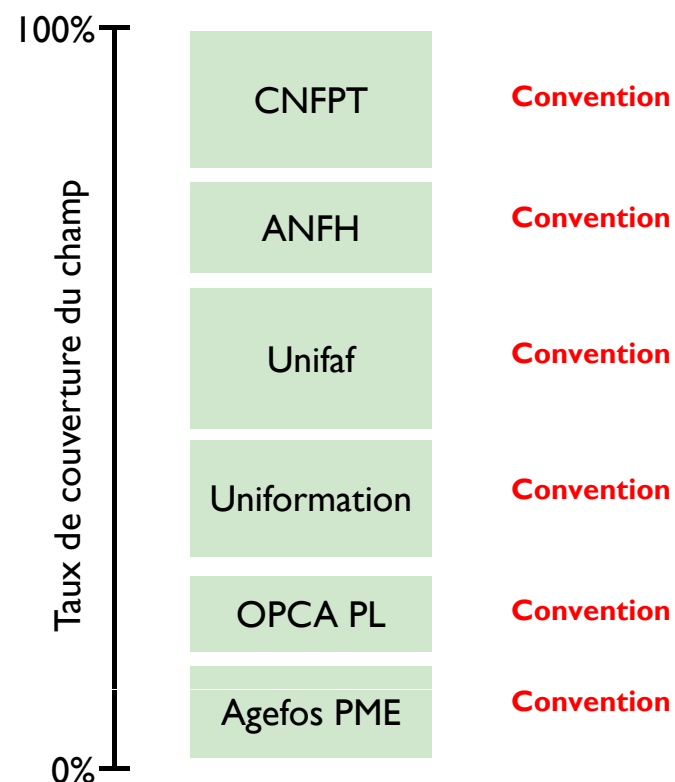
Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► La FPC des salariés

H2
Formation des salariés du
secteur sanitaire et social

H1
Formation sanitaire ou
sociale des salariés du
secteur sanitaire et social

- Prise en compte des besoins de formation liées aux évolutions technologiques, réglementaires ...
- Exclure les formations non sanitaires ou sociales des métiers non SASO



Caractère plus ou moins récent de la source ■ ... ■

Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

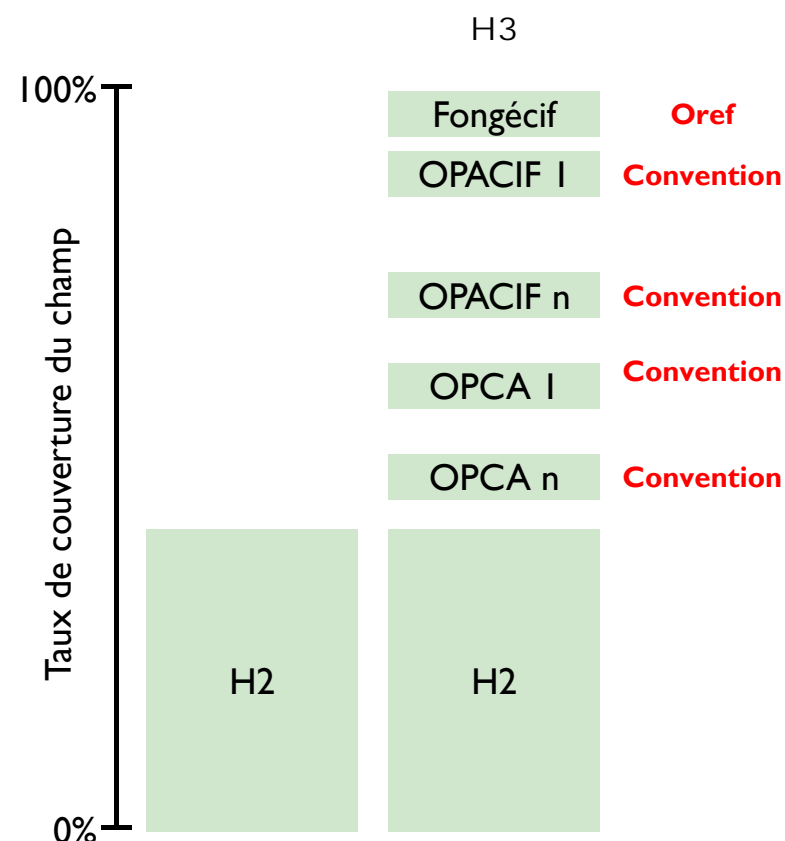
▶ La FPC des salariés

H2
Formation des salariés du
secteur sanitaire et social

H3
Formation sanitaire ou
sociale des salariés quel
que soit le secteur d'activité

- Prise en compte des besoins de formation liées aux évolutions technologiques, réglementaires ...
- Vision exhaustive des besoins en formations sanitaires ou sociales

- ▶ Dans l'immédiat H2
- ▶ A terme H2 U H3

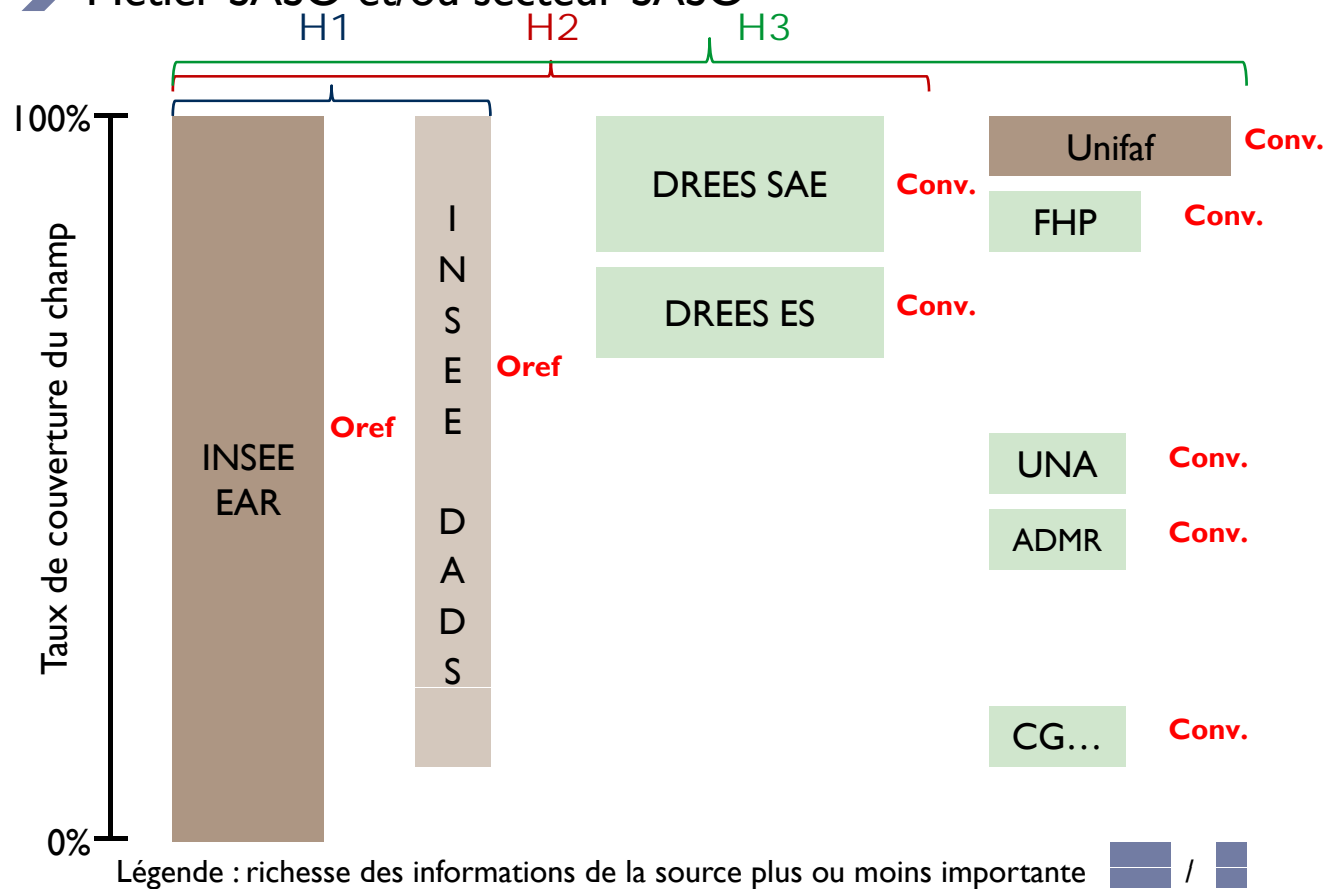


Caractère plus ou moins récent de la source ■ ... ■
Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► L'emploi salarié (hors particulier employeur)

► Métier SASO et/ou secteur SASO



H1 :

- Sources quasi-exhaustives, harmonisées
- Sources moins récentes et détaillées
- Sources administratives, disponibles annuellement

H2 :

- Ajout de sources administratives spécialisées
- Sources plus récentes et détaillées

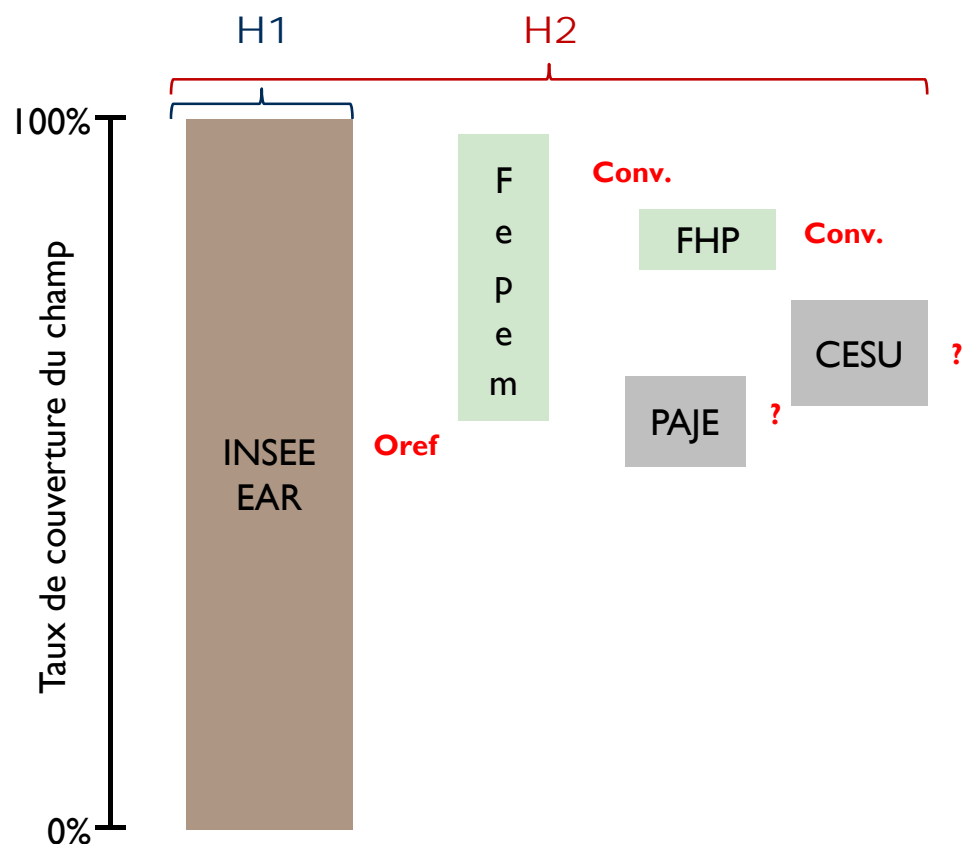
H3 :

- Ajout de sources avec des problèmes d'harmonisation (dates, nomenclatures...)
- Mobilisation ponctuelle sur thématique spécifique

Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► L'emploi salarié par des particuliers employeurs

► Métier SASO et/ou secteur SASO



H1 :

- Sources quasi-exhaustives, harmonisées
- Sources moins récentes et détaillées
- Sources administratives, disponibles annuellement

H2 :

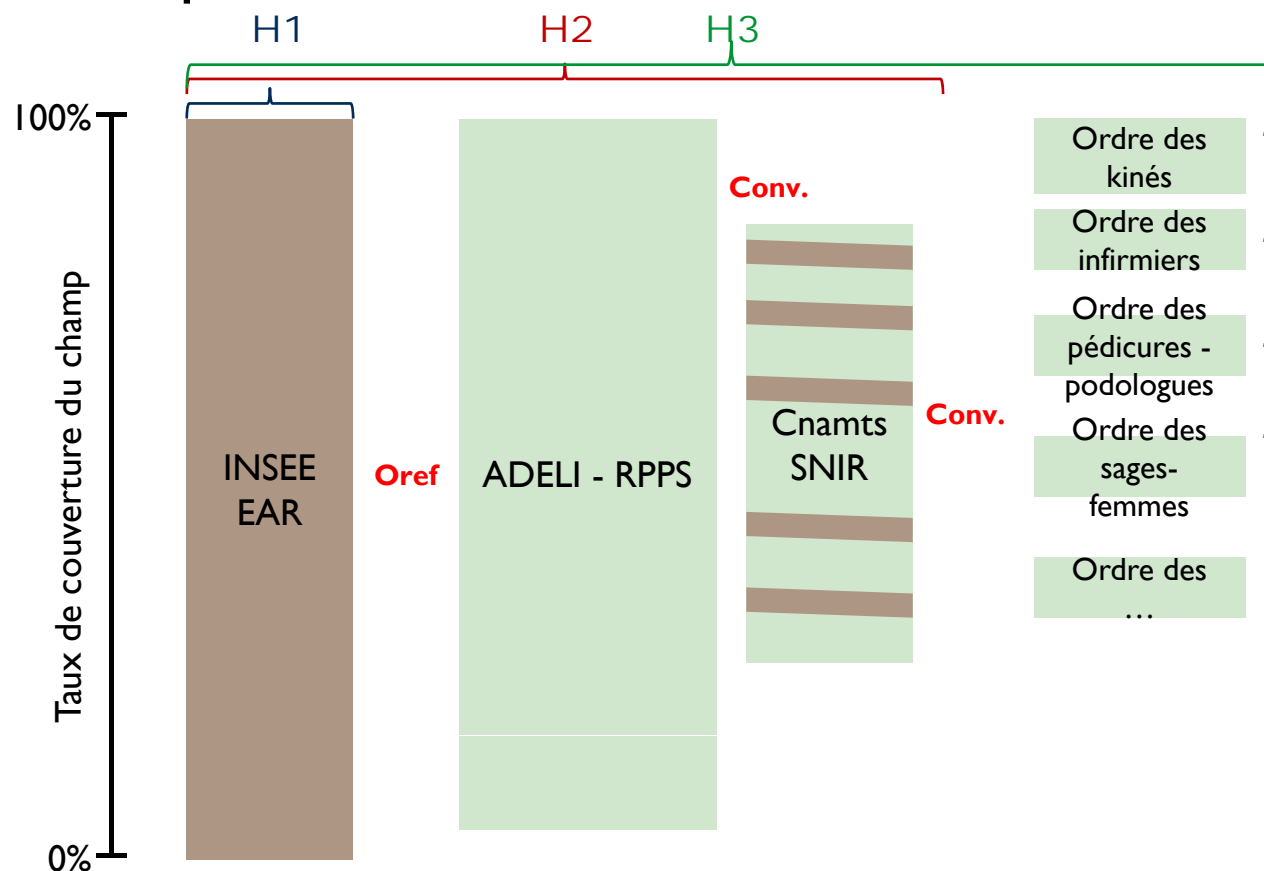
- Ajout de sources avec des problèmes d'harmonisation (dates, nomenclatures...)
- Mobilisation ponctuelle sur thématique spécifique

Légende : richesse des informations de la source plus ou moins importante /

Caractère plus ou moins récent de la source ... Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► L'emploi non salarié ou libéral



H1 :

- Sources quasi-exhaustives, harmonisées
- Sources moins récentes et détaillées
- Sources administratives, disponibles annuellement

H2 :

- Ajout de sources administratives spécialisées
- Sources plus récentes et détaillées

H3 :

- Ajout de sources avec des problèmes d'harmonisation (dates, nomenclatures...)
- Ordres professionnels en cours de structuration
- Problème de couverture

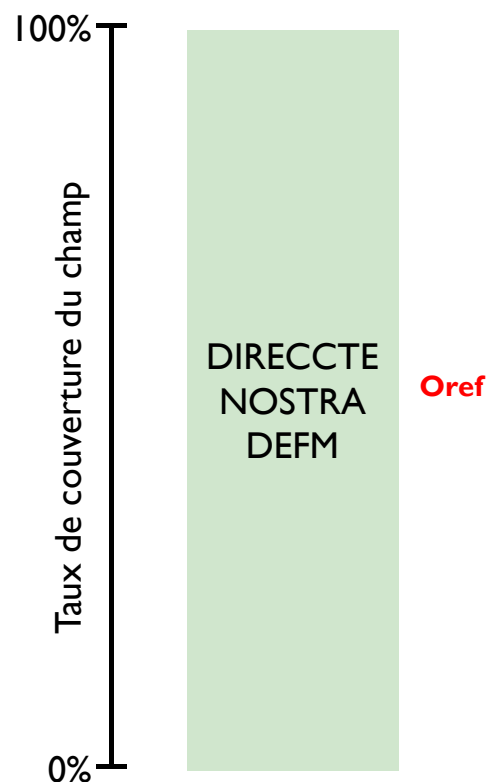
Légende : richesse des informations de la source plus ou moins importante /

Caractère plus ou moins récent de la source ... Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

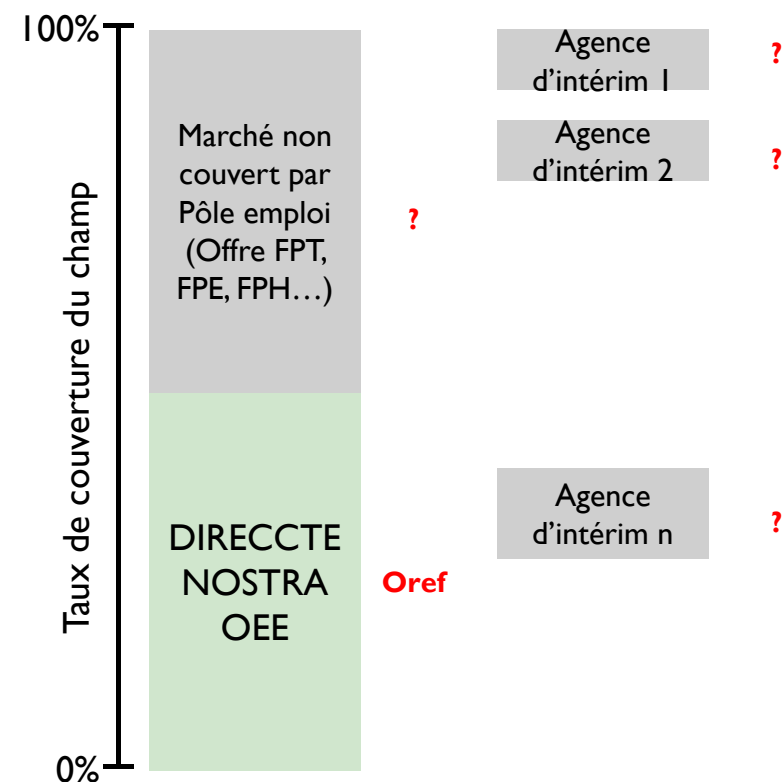
Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► Le marché du travail

► Demande d'emploi



► Offre d'emploi

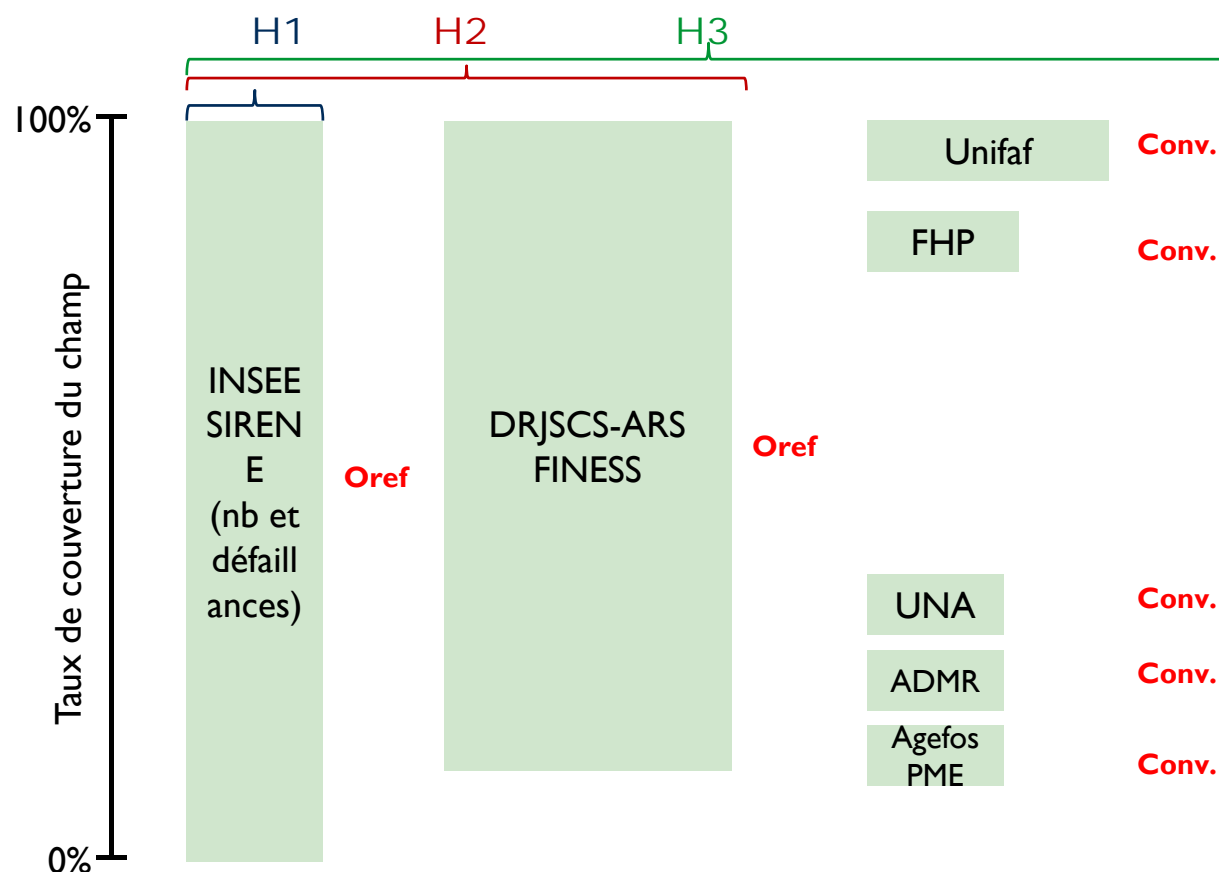


Légende : richesse des informations de la source plus ou moins importante /

Caractère plus ou moins récent de la source ... Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► Les établissements



H1 :

- Sources quasi-exhaustives, harmonisées
- Sources moins récentes et détaillées
- Sources administratives, disponibles annuellement

H2 :

- Ajout d'une source administrative spécialisée
- Source plus récente et détaillée

H3 :

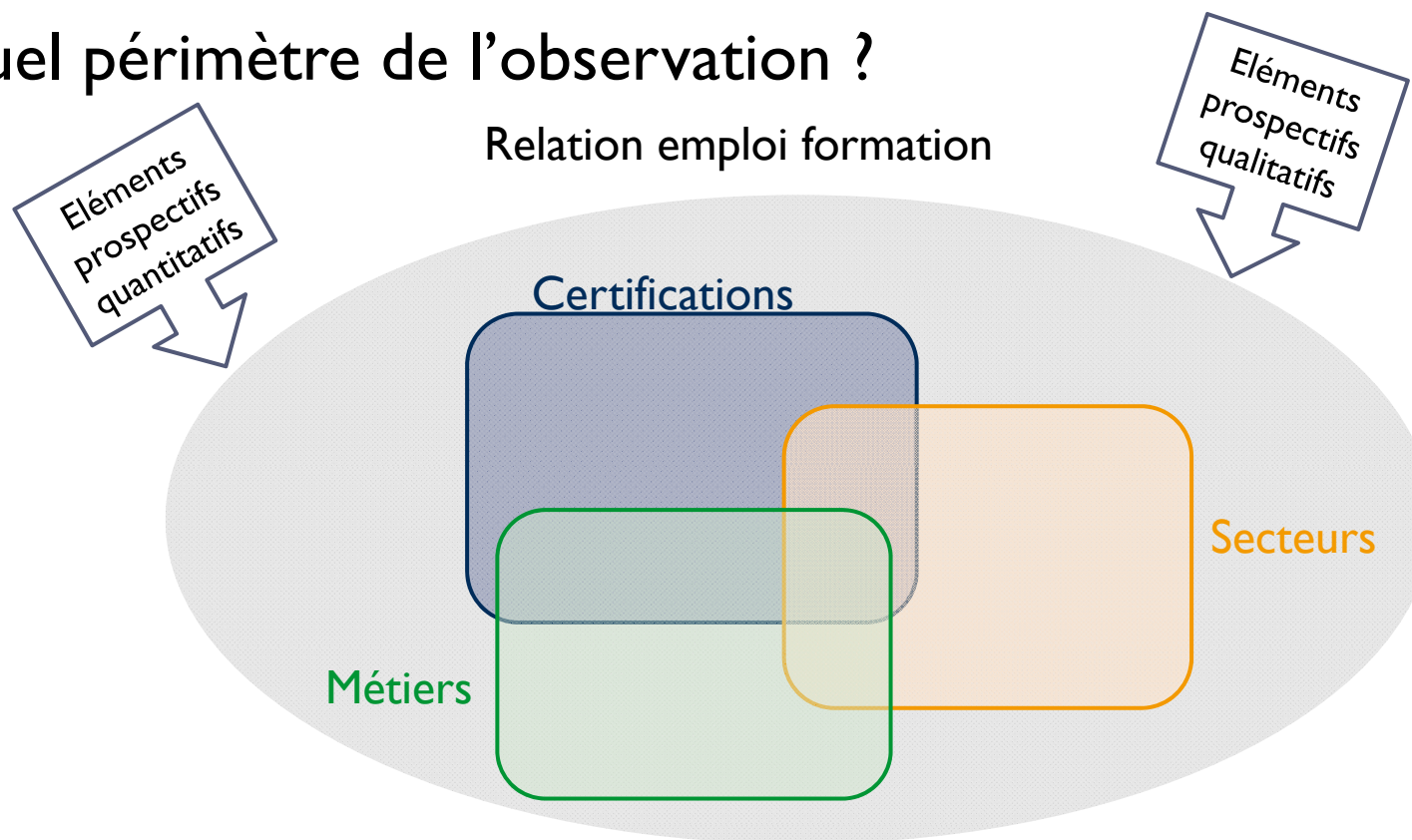
- Ajout de sources avec des problèmes d'harmonisation (dates, nomenclatures...)
- Mobilisation ponctuelle sur thématique spécifique

Légende : richesse des informations de la source plus ou moins importante /

Caractère plus ou moins récent de la source ... Sources : disponible à l'Oref, par Convention ou inconnue ?

Quel périmètre de l'observation emploi – formation ?

► Quel périmètre de l'observation ?



H1 : analyse de la relation emploi formation

H2 : H1 + appropriation, valorisation des travaux prospectifs des partenaires

H3 : H2 + production d'analyses prospectives (vieillessement des actifs, analyse des GIR...)

Quelle structure d'observation attendue ?

- ▶ H1 : structure d'observation de type plateforme

- ▶ Recensement des sources et des productions
- ▶ Redirection systématique vers les acteurs ad hoc
- ▶ Appui méthodologique

Pas de gestion de données en propre

- ▶ H2 : Observatoire pérenne

En plus des activités de la structure de type plateforme :

- ▶ Gestion de données en propre (conventionnement avec les acteurs)
- ▶ Analyse et traitement de données
- ▶ Productions de documents, notes et études
- ▶ Animation de groupes de travail, collaborations...

Quelles productions ?

- ▶ Type :
 - ▶ Tableaux de données brutes
 - ▶ Tableaux de bord
 - ▶ Tableaux de bord commentés
 - ▶ Etudes / notes ciblées
 - ▶ Enquêtes

- ▶ Rythme :
 - ▶ À la demande
 - ▶ Récurrent

Quelles attentes pour 2012 ?

- ▶ Quelles propositions de publications ?
 - ▶ Photographie – 1er état des lieux
 - ▶ Cartographie de l'offre de formation initiale
 - ▶ Etude ciblée
 - ▶ ...

- ▶ Si hypothèse H2 Observatoire pérenne retenue
 - ▶ Conventonnement mars à juillet 2012
 - ▶ Recueil des données
 - ▶ Qualification et intégration des données dans le système d'information juillet à septembre 2012
 - ▶ Réponse à la demande et/ou publication à partir d'octobre 2012