



Analyse Régionale
et Grandes Orientations
du Schéma des Formations

*Les métiers de
l'environnement*

au sens du GFE 18 : Nettoyage – Assainissement –
Environnement – Sécurité

Analyse prospective

Sommaire

Sommaire	2
Chiffres clés	3
L'emploi	4
Le marché du travail	6
La formation.....	8
Annexes	9
Le champ de l'étude	10
Les participants au groupe d'experts	13
La liste des participants au groupe témoin du 26 novembre 2009	14
Les sigles et abréviations	15
La nomenclature des niveaux de formation	15

*Les métiers de
l'environnement*
Chiffres clés

Au sein de ce GFE, sont pris en compte les métiers dont la finalité porte sur la réduction de l’empreinte écologique et la protection de l’environnement et des personnes.

Les métiers à potentiel environnemental ou métiers « classiques » dont le secteur d’activités intervient sur une problématique environnementale sont classés dans le groupe de métiers relatif à leur corps de savoir : dans celui du travail du bois pour les constructeurs de maisons en bois, dans le groupe de l’électricité - électrotechnique – électronique pour la production d’énergies renouvelables, de l’agriculture pour l’agriculture biologique...

L’emploi

Les actifs exerçant un métier de l’environnement, selon la nomenclature PCS, sont près de 1 200 en Auvergne en 2006, soit 0,2% de l’emploi tous secteurs. L’Auvergne représente 2,1% de l’emploi au niveau national sur ces métiers.

Professions et nomenclature :

La nomenclature officielle des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) établie par l’Insee, malgré sa rénovation en 2003, ne rend qu’imparfaitement compte des professions de l’environnement. Dans l’ancienne nomenclature créée en 1982, la place de l’environnement n’avait pas été prévue. De ce fait, les professions environnementales étaient diluées sous d’autres appellations. Dans sa version 2003, la nomenclature PCS raisonne plus en termes de statut (cadres, techniciens, ouvriers...) que de métiers et agrège sous une même catégorie les professionnels de la gestion des déchets ou du traitement des eaux usées...

L’emploi est concentré sur 3 secteurs d’activités :

- 52,6% dans les services aux entreprises (enlèvement-traitement ordures ménagères, captage, traitement et distribution d’eau...)
- 24,2% dans l’administration (collectivités locales, régie...)
- 8,8% dans l’industrie des biens intermédiaires (récupération de matières métalliques recyclables, récupération de matières non métalliques recyclables...).

67% des actifs occupent des emplois d’ouvriers (*versus* 25,1% tous métiers confondus). L’Auvergne compte proportionnellement plus d’ouvriers non qualifiés, de techniciens et moins d’ouvriers qualifiés et de cadres qu’au niveau national.

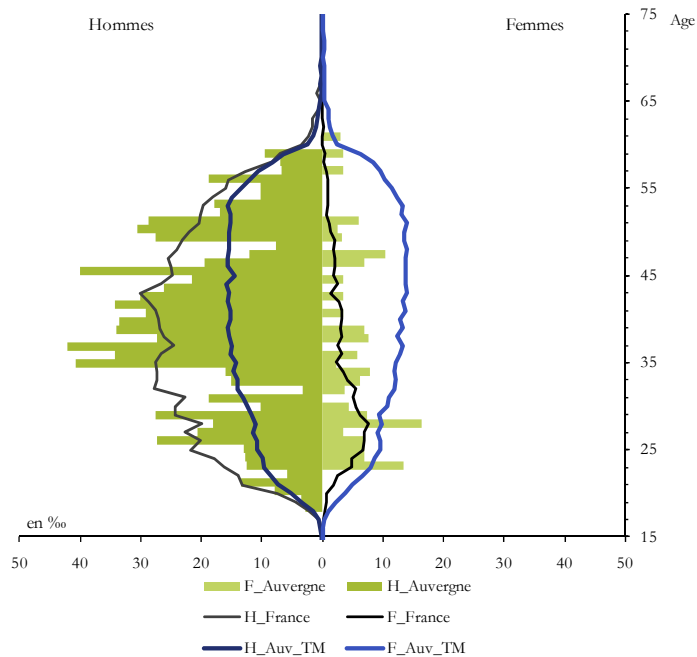
Ces métiers comptent 15% de femmes (12% au niveau national), à l’exception de la profession de techniciens de l’environnement et du traitement des pollutions qui rassemble 39% de femmes parmi ses effectifs, ce qui semble une spécificité par rapport au niveau national.

PCS	Libellé	Auvergne			France			Poids Auvergne
		Total	%	% femmes	Total	%	% femmes	
387F	Ingénieurs et cadres techniques de l’environnement	81	6,9%	29,1%	6 928	12,3%	30,6%	1,2%
477D	Techniciens de l’environnement et du traitement des pollutions	242	20,7%	38,8%	9 130	16,2%	26,6%	2,6%
628E	Ouvriers qualifiés de l’assainissement et du traitement des déchets	90	7,7%	4,5%	5 080	9,0%	6,2%	1,8%
684B	Ouvriers non qualifiés de l’assainissement et du traitement des déchets	688	59,0%	7,9%	31 507	55,8%	5,3%	2,2%
533B	Agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels	66	5,6%	6,1%	3 820	6,8%	4,6%	1,7%
Total		1 166	100,0%	15,4%	56 464	100,0%	11,9%	2,1%

Source : INSEE - recensement de la population 2006, traitement CARIF-OREF Auvergne (effectifs arrondis)

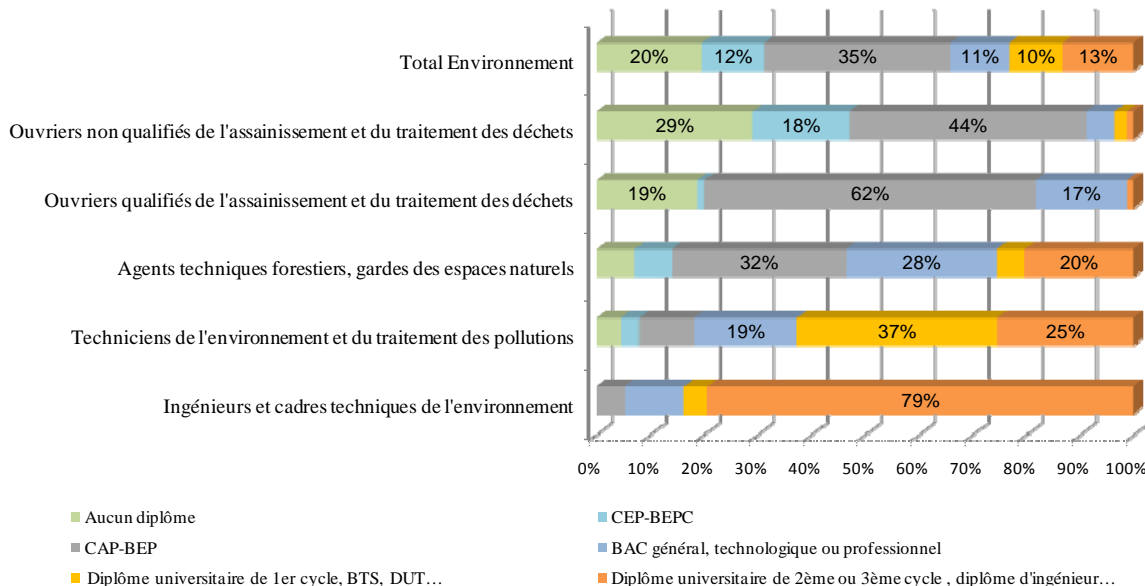
Ces métiers sont plus jeunes que la moyenne auvergnate (38 ans en moyenne, 40 ans pour l'Auvergne) (38,6 ans au niveau national). Certains, ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets et agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels, comptent plus de 30% de salariés de 50 ans et plus parmi leurs effectifs avec des départs à la retraite dans les années à venir, sur de faibles effectifs cependant.

Source : INSEE - recensement de la population 2006, traitement CARIF-OREF Auvergne



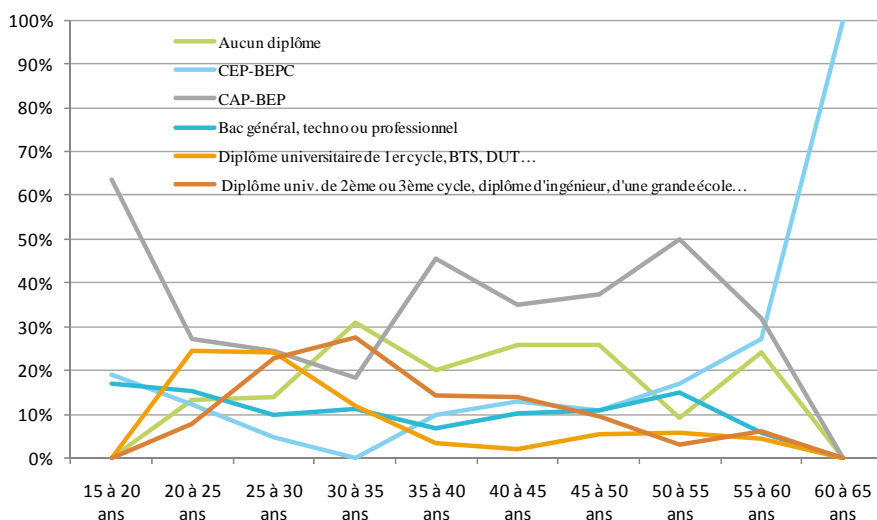
66% des actifs ont un diplôme inférieur ou égal au CAP-BEP (hors diplôme non renseigné). Ce niveau de diplôme (diplôme le plus élevé obtenu) varie fortement selon la profession :

- 91% des ouvriers non qualifiés ont un diplôme inférieur ou égal au CAP-BEP
- 62% des techniciens disposent d'un diplôme de niveau Bac+2 et plus
- 79% des cadres ont un diplôme universitaire de 2ème ou 3ème cycle ou un diplôme d'ingénieur...



Source : INSEE - recensement de la population 2006, traitement CARIF-OREF Auvergne

Les jeunes générations entrent sur le marché du travail avec un niveau de diplôme plus élevé que leurs aînés (Cf. graphique ci-dessous). Ainsi, parmi les moins de 30 ans, 21% ont un niveau inférieur au CAP-BEP, 28% un niveau CAP-BEP, 12% un niveau Bac et 39% un niveau bac+2 et plus. Pour les 50 ans et plus, les pourcentages correspondants sont : 36% avec un niveau inférieur au CAP-BEP, 43% un niveau CAP-BEP, 12% un niveau Bac et 9% un niveau bac+2 et plus.



Source : INSEE - recensement de la population 2006, traitement CARIF-OREF Auvergne

Les emplois sont le plus souvent à caractère durable et à temps plein :

- 84% sont en emploi sans limite de durée (CDI, titulaire de la fonction publique) (84% en France sur ces métiers ; 86% tous métiers confondus en Auvergne, 83% en France), avec une part moins importante parmi les techniciens (79%) et les ONQ de l'assainissement et du traitement des déchets (82%).
- 93% sont à temps complet (84% en France sur les métiers de l'environnement, tous métiers confondus 86% des salariés en Auvergne et 87% en France). Cette part est moins importante pour 3 catégories : 93% des techniciens et des ONQ sont à temps complet, ainsi que 83% des agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels.

Le marché du travail

238 demandeurs d'emploi sont inscrits en juin 2009 sur un Rome de l'environnement. Leur nombre a augmenté de 13,9% en un an, croissance plus modérée que celle enregistrée tous Rome (16%).

La demande d'emploi, en juin 2009, est concentrée sur des emplois de cadres (41% de la DEFM) et d'agent d'entretien et d'assainissement (35%).

Tout comme la population en emploi, c'est une population masculine (seulement 21,4% de femmes parmi les demandeurs d'emploi) et jeune (22,3% de moins de 26 ans et 6,3% de 50 ans et plus contre respectivement 19,8% et 16,3% tous Rome). Les femmes sont plus présentes parmi les techniciens/techniciennes en environnement des industries de process (45%) et les cadres techniques de l'environnement (un tiers des effectifs).

41% de la population au chômage est titulaire d'un diplôme de niveau CAP-BEP et inférieur, dont 29% de niveau CAP-BEP (respectivement 62% et 45% tous Rome). Cette structure des diplômes peut s'expliquer par le poids des cadres au sein de la demande d'emploi.

Cette population est moins touchée par le chômage de longue durée (30,7% de la DEFM), à l'exception d'agent d'entretien et d'assainissement (40,5% de la demande d'emploi). Le chômage de longue durée est en hausse (+23,7% en un an, +17% tous Rome confondus), mais concerne un faible nombre de demandeurs d'emploi (73 au total en juin 2009).

ROME	DEFM juin 2009	Part des moins de 26 ans	Part des 50 ans et +	Part des femmes	Evol. 08- 09	Part des DELD	Evol. DELD 08-09
Agent d'entretien et d'assainissement	84	21,4%	8,3%	10%	12,0%	40,5%	+36,0%
Agent de traitements dépolluants	34	17,6%	5,9%	21%	61,9%	23,5%	-20,0%
Technicien/Technicienne en environnement des industries de process	22	40,9%	0,0%	45%	24,1%	27,3%	-14,3%
Cadre technique de l'environnement	33	27,3%	0,0%	36%	10,0%	24,2%	+60,0%
Cadre technique d'hygiène et sécurité	30	10,0%	13,3%	20%	11,1%	30,0%	+125,0%
Chargé/Chargée de la protection du patrimoine naturel	35	22,9%	5,7%	23%	29,6%	22,9%	-
Total	238	22,3%	6,3%	21%	13,9%	30,7%	23,7%
Tous ROME	69 247	19,8%	16,3%	58%	16,0%	36,8%	17,0%

Source : DRTEFP-NOSTRA, traitement CARIF-OREF Auvergne, DEFM de catégories A à C

90 offres ont été déposées entre juillet 2008 et juin 2009, en diminution de 52,4% en un an, baisse cependant plus modérée que celle enregistrée tous Rome (-56,7%).

L'offre d'emploi est concentrée sur agent d'entretien et d'assainissement (63% de l'offre contre 54% l'année précédente).

Ces offres sont dans 43% des cas des offres durables (44% tous Rome). 20% sont des offres occasionnelles (16% tous Rome), leur poids a diminué en un an au profit des offres temporaires (37% des offres, +3 points en un an).

ROME	Part des offres durables		Part des offres temporaires		Part des offres occasionnelles		Total des offres	
	07-08	08-09	07-08	08-09	07-08	08-09	07-08	08-09
Agent d'entretien et d'assainissement	28%	40%	38%	28%	33%	32%	102	57
Agent de traitements dépolluants	38%	50%	32%	50%	29%	0%	34	4
Technicien/Technicienne en environnement des industries de process	56%	40%	44%	60%	0%	0%	18	5
Cadre technique de l'environnement	63%	75%	38%	25%	0%	0%	8	4
Cadre technique d'hygiène et sécurité	95%	39%	5%	61%	0%	0%	20	18
Chargé/Chargée de la protection du patrimoine naturel	71%	100%	29%	0%	0%	0%	7	2
Total	43%	43%	34%	37%	23%	20%	189	90

Source : DARES-DRTEFP, Nostra, traitement CARIF-OREF Auvergne
OEE cumulée sur les années glissantes juil. 07 - juin 08 et juil. 08 - juin 09

54% des offres sont déposées par les entreprises du secteur des services aux entreprises. Viennent ensuite l'administration et les industries des biens intermédiaires (respectivement 18% et 16% des offres).

A l'aulne des offres et demandes d'emploi déposées auprès de Pôle emploi, il n'y a pas de difficulté de recrutement, sauf pour agent d'entretien et d'assainissement jusqu'en 2007 (taux de tension >100 jusqu'en 2007 sur ce ROME).

En nombre d'offres d'emploi pour 100 demandes enregistrées	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Agent d'entretien et d'assainissement	178	198	147	116	133	80
Agent de traitements dépolluants	53	18	40	24	36	34
Technicien/Technicienne en environnement des industries de process	31	21	28	15	31	33
Cadre technique de l'environnement	6	10	9	12	9	10
Cadre technique d'hygiène et sécurité	24	46	12	17	42	46
Chargé/Chargée de la protection du patrimoine naturel	8	15	4	7	18	5
Total	48	45	39	30	49	37

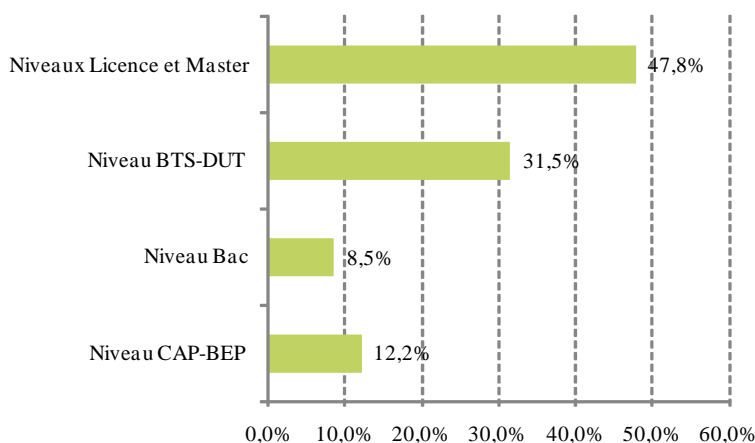
Source : DARES-DRTEFP, Nostra, traitement CARIF-OREF Auvergne
OEE cumulée sur l'année, limitée à l'offre d'emploi durable ou temporaire (catégories A et B) et DEE cumulée sur l'année, limitée aux personnes sans emploi ou ayant exercé une activité réduite courte, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A et B).

Le taux de tension est le nombre d'offres d'emploi déposées dans l'année pour 100 demandes d'emploi enregistrées (OEE/DEE*100). Une valeur élevée (supérieure à 100) indique des difficultés de recrutement.

La formation

Près de 300 élèves ou étudiants sont inscrits en dernière année de formation sous statut scolaire et par apprentissage en 2008-2009.

Leur inscription s'effectue en grande majorité sur des formations de niveaux 2 et 1 (licence professionnelle, master professionnel), avec 47,8% des inscrits.



Sources : Rectorat, DRAF, Conseil Régional, Université d'Auvergne, Université Blaise Pascal, traitement CARIF-OREF Auvergne.

L'apprentissage représente 14% des formés, inscrits sur 2 formations : la Licence professionnelle sciences, technologies, santé gestion de la production industrielle spécialité qualité-sécurité-environnement pour les industries et services et le Titre homologué responsable qualité option sécurité environnement.

L'attractivité des formations, implantées dans les lycées publics, augmente avec le niveau de formation (source : SAIO, Etablissements publics données de l'affectation juin 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne) :

- Le BEPA entretien et aménagement des espaces naturels et ruraux avec un taux d'attractivité inférieur à la moyenne régionale au niveau V (66 vœux pour 100 places disponibles vs 122 vœux pour 100 places disponibles)
- Le BAC PRO Hygiène environnement 122 vœux pour 100 places (130 vœux pour 100 places disponibles pour les formations de niveau IV)
- Les BTS avec 400 vœux pour 100 places, soit :
 - le BTS métiers de l'eau avec 233 vœux pour 100 places
 - le BTSA gestion et protection de la nature spécialité gestion des espaces naturels (GPN) avec 556 vœux pour 100 places.

Les demandeurs d'emploi, sortants de formation professionnelle continue, sont au nombre de 14 en 2008. Parmi eux, 13 ont suivi des formations non certifiantes, essentiellement de formations préparatoires aux métiers de l'environnement (77%).

Les métiers de l'environnement

Annexes

Le champ de l'étude

Les métiers retenus

Au sein de ce GFE, sont pris en compte les métiers dont la finalité porte sur la réduction de l'empreinte écologique et la protection de l'environnement et des personnes.

On y retrouve les métiers de la gestion des déchets, de l'eau, de la protection de la nature, de l'entretien et de l'aménagement rural, du contrôle et mesures des pollutions, les métiers liés à la gestion et à la maîtrise des rejets industriels, au conseil, études...

Ces métiers ont été regroupés en grands domaines pour faciliter l'analyse. Ces domaines sont détaillés ci-dessous, agrémentés de quelques exemples.

Domaines	Exemple de Métiers
Collecte et distribution	Ripeur, Eboueur, Agent de collecte, Agent de distribution d'eau, Agent de réseau...
Traitements des déchets, de l'eau et des pollutions	Employé de station d'épuration, de traitement des eaux usées, Opérateur de tri, Gardien de déchèterie, Responsable de réseau d'eau potable, ...
Mesures et analyses	Technicien de mesures de la pollution, Technicien hydrobiologiste, Ecotoxicologue
Maintenance des installations (eau, déchets)	Electromécanicien d'usine d'eau potable...
Aménagements et gestion des espaces, des ressources naturelles	Agent d'entretien de l'espace rural, Agent d'entretien de rivière, écologue...
Communication Sensibilisation Conseil	Conseiller en environnement, Animateur nature, Eco-ambassadeur, Responsable qualité sécurité, environnement
Recherche, Etudes et Développement	Chargé d'études environnement, hydrogéologue...

Les métiers de la maintenance des installations, initialement rattachés au traitement des déchets, de l'eau et des pollutions ont été isolés car répondant à des problématiques spécifiques de recrutement.

Les métiers de la communication – sensibilisation sont pris en compte bien que leur activité relève davantage de l'animation (et donc du GFE 17 Hôtellerie - restauration - tourisme – loisirs – sport). De par leur action de sensibilisation, d'initiation, ils contribuent à la protection de l'environnement et sont intégrés à ce titre dans l'analyse.

Les métiers sont appréhendés au travers de nomenclatures, la nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles de l'INSEE pour l'emploi ou celle du Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME) de Pôle Emploi pour le marché du travail.

La liste des PCS retenues figure dans le tableau ci-dessous.

PCS	Descriptif	Professions les plus typiques
387f Ingénieurs et cadres techniques de l'environnement	Cadres du secteur privé, soit au sein d'une entreprise industrielle, soit dans tout autre contexte, chargés de l'assainissement, du traitement des déchets, et plus généralement de la protection de l'environnement.	Ingénieur en environnement Ingénieur traitement des déchets
477d Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions	Techniciens salariés chargés de l'assainissement, du traitement des déchets, et plus généralement de la protection de l'environnement. Les fonctions exercées présentent un caractère technique, mais dans un spectre étendu d'activités (animation, contrôle, etc.).	Technicien assainissement Technicien des espaces naturels Technicien en traitement des déchets Technicien environnement
628e Ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	Ouvriers qualifiés du secteur public ou du secteur privé chargés du nettoyage de la voie publique, de l'enlèvement et du traitement des ordures, ou de l'assainissement des eaux usées.	Agent d'assainissement <OQ> Agent de station d'épuration <OQ> Agent technique de traitement des eaux usées <OQ> Eboueur <OQ> Egoutier <OQ>
684b Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	Ouvriers du secteur public ou du secteur privé chargés du nettoyage de la voie publique, de l'enlèvement et du traitement des ordures ménagères ou industrielles, ou de l'assainissement des eaux usées.	Agent d'assainissement <ONQ, QND> Agent d'entretien environnement <ONQ, QND> Agent de station d'épuration <ONQ, QND> > Agent technique de traitement des eaux usées <ONQ, QND> Balayeur <nettoyage voie publique> Eboueur <ONQ, QND> Egoutier <ONQ, QND>
533b Agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels	Agents assermentés assurant la surveillance des espaces forestiers et la garde des espaces naturels. Ils peuvent également participer à des actions rattachées à la production forestière.	Agent technique de l'Office National des Forêts (O.N.F.) Agent technique des eaux et forêts Garde chasse Garde forestier Garde gestionnaire <espace naturel> Garde moniteur <espace naturel>

Pour en savoir plus se reporter à :

<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/pcs2003/pcs2003.htm>

ROME :

11214 AGENT D'ENTRETIEN ET D'ASSAINISSEMENT

45414 AGENT DE TRAITEMENTS DEPOLLUANTS

52234 TECHNICIEN EN ENVIRONNEMENT DES INDUSTRIES DE PROCESS

53131 CADRE TECHNIQUE DE L'ENVIRONNEMENT

53213 CADRE TECHNIQUE D'HYGIENE ET DE SECURITE

61114 CHARGE DE LA PROTECTION DU PATRIMOINE NATUREL

Pour en savoir plus se reporter à : <http://www.anpe.fr/espacecandidat/romeligne/RliIndex.do>

Les formations

Sur ce champ, la liste des certifications disponibles sur la région Auvergne est la suivante :

Niveau	Certification
5	CAP gestion des déchets et propreté urbaine
	CAP agent de la qualité de l'eau
	BAPAAT Option loisirs de pleine nature ¹
4	CQP Assistant en sécurité et en environnement
	MC métiers de l'eau
	Bac Pro Hygiène Environnement
	Bac Pro Gestion des milieux naturels et de la faune
	BPJEPS Spécialité loisirs tous publics option animateur patrimoine naturel et développement ²⁴
3	BTSA gestion et protection de la nature spécialité gestion des espaces naturels (GPN)
	DUT génie biologique option génie de l'environnement (GB GE)
	BTS métiers de l'eau
	BTSA gestion et maîtrise de l'eau spécialité gestion des services d'eau et d'assainissement (GEMEAU)
2	Responsable de la qualité, option sécurité environnement / DU management de l'environnement, du risque industriel et de la sécurité - réseau IEQT
	Licence pro sciences, technologies, santé gestion de la production industrielle spécialité qualité-sécurité-environnement pour les industries et services
	Licence pro sciences, technologies, santé gestion de la production industrielle spécialité qualité-sécurité-environnement pour les industries chimiques
	Licence pro sciences, technologies, santé mention agronomie spécialité gestion durable des ressources en agriculture
	Licence pro sciences, technologies, santé agronomie spécialité expertise agro-environnementale et conduite de projets
	Licence pro sciences, technologies, santé industries chimiques et pharmaceutiques spécialité chimie analytique, environnement
	Lic Pro expertise agro-environnementale et conduite de projets
1	Master pro sciences, technologies, santé mention management de la performance et des risques par l'approche qualité sécurité environnement (QSE)
	Master pro/rech sciences, technologies, santé mention biologie et environnement spécialité fonctionnement et restauration des milieux aquatiques et continentaux
	Master pro/rech sciences, technologies, santé mention chimie spécialité chimie organique, bio-inorganique et environnementale
	Master pro/rech droit, économie, gestion mention économie et développement international spécialité développement durable dans les pays en développement et en transition

Deux formations connexes sont prises en compte dans le cadre de cette analyse, appartenant au GFE 21 – formations générales – généralistes - développement personnel) :

- la Licence Professionnelle Encadrement juridique des métiers de l'environnement à l'université d'Auvergne à dominante droit
- et Ingénieur diplômé de l'école nationale du génie rural, des eaux et des forêts (ENGREF) au champ d'intervention plus large (ingénierie et la gestion des politiques publiques dans les domaines de la production agricole, de la forêt, de l'alimentation, de l'aménagement du territoire et les risques naturels mais aussi de la gestion de l'eau et des déchets).

¹ Formations appartenant au GFE 17 Hôtellerie - restauration - tourisme – loisirs – sport

Les participants au groupe d'experts

L'équipe pilote, mobilisée de septembre à novembre 2009 pour préparer la réunion du groupe témoin, était composée de :

Gaëlle CAUVIN	Pôle Emploi
Gilles CERISIER	DRIRE
Michel DEBARD	Pôle Emploi
Anne DELERUE	AGEFOS-PME
Brigitte ECHALIER	Echalier
Youcef ELMEDDAH	DRAAF, SRFD
Sarah JAMES	CNFPT
Jamil KOUACHI	Conseil Régional Auvergne
Marc SAUMUREAU	FRANE, GRETA Riom Volvic
Anne SERANDON	CARIF-OREF Auvergne
Laurence SERRA	Lyonnaise des eaux

L'équipe, qui a animé la réunion du groupe témoin, était composée de :

Bernard ECHALIER	Echalier
Marc SAUMUREAU	FRANE, GRETA Riom Volvic
Anne SERANDON	CARIF-OREF Auvergne

La liste des participants au groupe témoin du 26 novembre 2009

Loïc AVENEL	Aubert et Duval
Bénédicte TARNAUD - FRIOT	CCI de Thiers
Michèle BOUGET	CIO Clermont Centre
Sarah JAMES	CNFPT
Marie-Anne CANIS	Conseil régional Auvergne
Thierry DALBAVIE	CPIE Clermont Dôme
Elisabeth COLLANGE-POTRON	DIREN
Youcef ELMEDDAH	DRAAF
Christophe RICHARD	DRONISEP Auvergne
Stéphanie LEGUILLON	E2IA - Entreprises pour l'Environnement et l'Innovation en Auvergne
Bernard ECHALIER	ECHALIER SAS
Fabien TOURNUT	ECOSYNTHESE - COVED
Marc SAUMUREAU	FRANE/GRETA Riom Volvic
Delphine HIVET	IEQT / CCI Moulins Vichy
Marie Line MIGNON	Lycée de Mauriac / GRETA Monts du Cantal
Sébastien DAMBRUN	Lycée Professionnel Agricole Rochefort-Montagne
Laurence SERRA	LYONNAISE DES EAUX
Pascal BOYER	Office International de l'eau
Michel DEBARD	Pôle Emploi Haute-Loire
Roland GOURVES	SOL SOLUTION
Louis GODILLOT	Syndicat du Bois de l'Aumône

Des entretiens individuels ont été réalisés dans la phase de préparation de cette réunion. Ils ont contribué à enrichir ce diagnostic. Ils ont été réalisés avec :

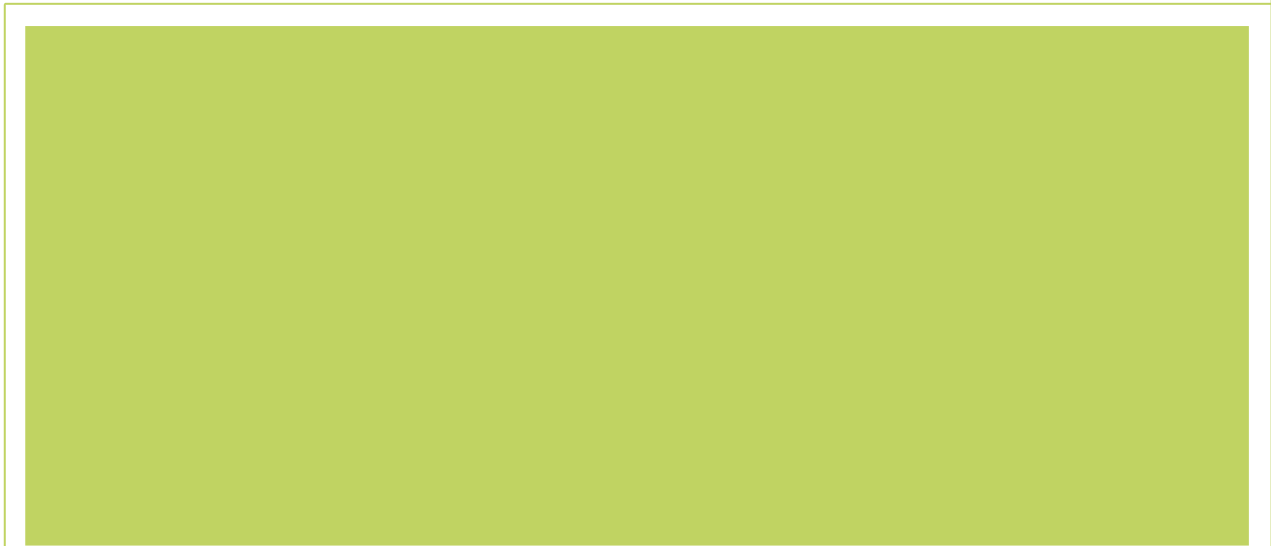
Marie-Claude HEBUTERNE	ADEME
Gilbert NATURALE	Agence de l'eau Loire Bretagne – Délégation Allier-Loire amont
Jean-Marc SOTTON	APECITA
Luc BLONDEL	Conseil régional Auvergne
Dominique BARTHELEMY	DIREN – service de l'eau et des milieux aquatiques
Christophe CHARRIER	DIREN – service de la nature, des paysages et de l'évaluation
Marie-Hélène BAILLY	OPCALIA-OME
Guy SENAUD	Parc naturel régional des Volcans d'Auvergne

Les sigles et abréviations

AFPA	Association Pour la Formation Professionnelle des Adultes
ARGOS	Analyse Régionale Pour les Grandes Orientations du Schéma des Formations
BEP	Brevet d'Etudes Professionnelles
BTS	Brevet de Technicien Supérieur
CARIF	Centre d'Animation Régional de l'information sur la formation
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
CDD	Contrat à Durée Déterminé
CDI	Contrat à Durée Indéterminé
CNFPT	Centre National de la Fonction Publique Territoriale
DEFM	Demandeur d'Emploi en Fin de Mois
DRTEFP	Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
DRAAF	Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
FONGECIF	Fonds de Gestion des Congés Individuels de Formation
FPC	Formation Professionnelle Continue
GFE	Groupe Formation Emploi
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
LP	Lycée Professionnel
NAF	Nomenclature d'Activités Françaises
OREF	Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation
OCDE	Organisation de coopération et de développement économiques
QHSE	Qualité, hygiène, sécurité, environnement
QSE	Qualité, sécurité, environnement
ROME	Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois
RP	Recensement de la Population
SPANC	Service Public d'Assainissement Non Collectif

La nomenclature des niveaux de formation

Niveau 6 :	sorties du premier cycle du second degré (6 ^{ème} , 5 ^{ème} , 4 ^{ème}) et des formations préprofessionnelles en un an (CEP, CPPN et CPA)
Niveau 5 bis :	sorties de 3 ^{ème} et des classes de second cycle court avant l'année terminale (dans les statistiques officielles, le niveau 6 inclut souvent le niveau 5 bis)
Niveau 5 :	sorties de l'année terminale des cycles courts professionnels et abandon de la scolarité du second cycle long avant la classe terminale
Niveau 4 :	sorties des classes terminales du second cycle long et abandons des scolarisations post-baccalauréat avant d'atteindre le niveau 3
Niveau 3 :	sorties avec un diplôme de niveau BAC + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles de formation sanitaire et sociale, etc.)
Niveaux 2 et 1 :	sorties avec un diplôme de second ou troisième cycle universitaire ou un diplôme de grandes écoles.



Contact : CARIF OREF Auvergne
16b rue Fontgèze - 63 000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63
Portail : <http://www.formationauvergne.com/>
Mail : oref@cariforef-auvergne.org