

## “Eclairer près en avançant”

La démarche ARGOS est destinée à produire des connaissances utiles pour éclairer l'action :

- elle repose sur un **diagnostic** établi à partir d'une **confrontation des points de vue** d'acteurs différents.
- Elle cherche dans le présent les **transformations déjà à l'œuvre** ainsi que les "**signaux faibles**" annonciateurs des changements.
- Elle alimente la réflexion pour faire **évoluer les cartes** scolaires, les cartes d'apprentissage, les appels à proposition en matière de formation professionnelle continue.
- Elle s'adresse à l'ensemble des **gestionnaires ou financeurs du système éducatif régional** entendu au sens le plus large (formation initiale, alternée, continue, aide à l'insertion sociale et professionnelle).

## “Une méthode, des outils”

Chaque groupe de métiers est étudié en **groupe témoin**, c'est-à-dire lors d'une journée de travail qui réunit des partenaires sociaux, des représentants des entreprises et de leurs salariés, des professionnels de l'éducation et de la formation, des professionnels de l'orientation et des organismes d'interface entre l'entreprise et la formation (Pôle emploi, Mission Locale, OPCA...) ainsi que des partenaires institutionnels.

La démarche part du postulat que chacun détient une parcelle de réalité. Elle offre ainsi aux acteurs régionaux l'opportunité de **mettre en commun leurs connaissances** et de les **rassembler dans un diagnostic cohérent** au niveau régional.

La démarche ARGOS est une démarche d'**analyse de la relation emploi formation** fondée sur le rapprochement de données statistiques et qualitatives. Elle s'appuie sur :

### ▶ Une nomenclature

Les métiers et les formations sont classés en 22 Groupes Formation Emploi (GFE) caractérisés par un corps de savoir-faire technologiques spécifiques.

### ▶ Une planche statistique

Les statistiques sur l'emploi, la formation initiale et continue et le marché du travail sont organisées sous la forme d'une planche de données, déclinée par GFE.

### ▶ Une revue documentaire

Une revue documentaire recensant les publications en lien avec les problématiques du GFE est constituée grâce à la mise en commun des ressources bibliographiques des acteurs.

### ▶ Un groupe d'experts

Un groupe restreint d'experts du GFE, identifiés par le CARIF-OREF et ses partenaires, prépare en amont la réunion du groupe témoin, y prend une part active, puis rédige le diagnostic final.

### ▶ Un groupe témoin

Le groupe témoin, groupe élargi réunissant les experts, les professionnels et les partenaires institutionnels, se tient le temps d'une journée. Il est le lieu des échanges et des confrontations de points de vue sur les évolutions récentes, les pratiques actuelles et les changements prévisibles dans les domaines économiques, technologiques et organisationnels.

### ▶ Un diagnostic

Les échanges enregistrés dans le cadre du groupe témoin sont retranscrits sous la forme d'un diagnostic régional partagé.

## Contacts

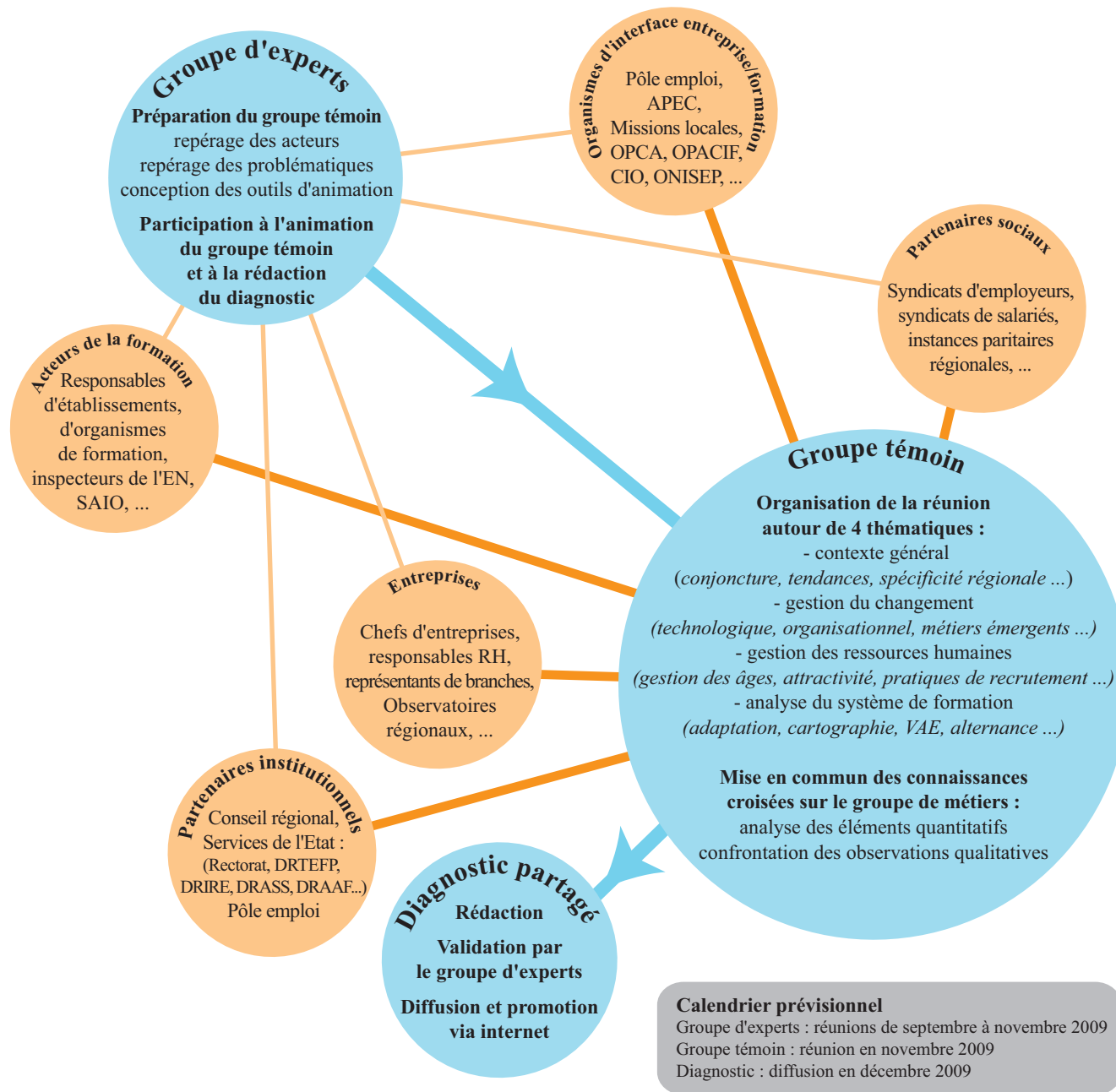
### CARIF-OREF Auvergne

16b rue Fontgèze - 63 000 Clermont-Ferrand  
Tel : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63  
Portail : <http://www.formationauvergne.com/>  
Mail : [Oref@cariforef-auvergne.org](mailto:Oref@cariforef-auvergne.org)

**Anne SÉRANDON**  
métiers de l'environnement

**Jacques MALGRAS**  
métiers de l'informatique

**Jamel ZENDAOUI**  
métiers du secrétariat - bureautique



# Prospective métiers en Auvergne



Analyse Régionale et Grandes Orientations  
du Schéma des formations

## Pourquoi une démarche prospective?

Face aux mutations récentes ou attendues de l'emploi et à l'émergence de nouveaux métiers, les acteurs institutionnels et leurs partenaires ont souhaité se doter d'un outil d'aide à la décision leur permettant d'appréhender les transformations du monde du travail et d'alimenter la réflexion sur l'évolution de l'appareil de formation régional.

Cette démarche d'analyse et de prospective est une attente inscrite à la fois dans le Plan Régional de Développement des Formations et dans le Contrat de Projet Etat-Région.

Pour y répondre, l'Etat, la Région Auvergne et les partenaires sociaux ont choisi d'expérimenter la démarche ARGOS dont la mise en oeuvre a été confiée au CARIF-OREF Auvergne.

## Sur quels métiers en 2009?

La démarche portera cette année sur les métiers :

- de l'**environnement** (protection de la nature, gestion des déchets, ...)
- de l'**informatique** (hors vente de matériel)
- du **secrétariat - bureautique**.