



Les bénéficiaires de congés individuels de formation en Auvergne (financés par le Fongécif)

Tout au long de leur vie professionnelle, les actifs peuvent développer leurs compétences, valider leur expérience, se former pour se réorienter... Différents dispositifs sont mis à leur disposition pour qu'ils puissent prendre en main leur parcours professionnel : CIF, DIF, VAE, etc..

Cette note s'intéresse à l'un de ces outils, le congé individuel de formation (CIF). Elle analyse le profil des bénéficiaires en Auvergne au cours de l'année 2009

et les caractéristiques des formations préparées.

Le champ de l'étude se limite aux CIF financés par le Fongécif Auvergne, ce qui exclut les congés pris en charge dans certains secteurs professionnels (spectacle, agriculture...), par les organismes paritaires collecteurs agréés de branche ainsi que les congés de formation professionnelle des salariés de la fonction publique.

Ce qu'il faut retenir

Le CIF concerne majoritairement les ouvriers et les employés (84% des entrées en 2009), un public masculin (57%), âgé en moyenne de 35 ans. Il s'adresse, en premier lieu, aux salariés peu diplômés (45% de niveau VI ou V et 31% de niveau IV).

Le CIF apparaît clairement, au vue des résultats de cette étude, comme un outil d'accès à la qualification avec près des deux tiers des bénéficiaires en recherche de certification (diplômes, titres professionnels...).





UNE MAJORITÉ D'EMPLOYÉS ET DE JEUNES PARMIS LES BÉNÉFICIAIRES DE CIF...

709 personnes ont bénéficié, en 2009, d'un financement de congé individuel de formation par le Fongécif Auvergne pour réaliser leur projet professionnel, soit une augmentation de 7 % par rapport à 2008 (664 personnes).

18% sont entrées en CIF-CDD¹, soit un pourcentage constant par rapport à 2008.

Les hommes représentent 57% des bénéficiaires de CIF (53% des salariés du privé).

Des bénéficiaires moins diplômés...

A l'entrée en CIF, 30% des personnes sont titulaires d'un niveau V et 31% d'un niveau IV. Les pourcentages respectifs dans la population salariée (cf. note méthodologique) sont de 42% et de 19%. La part des niveaux VI est égale à 15% (11% dans la population salariée), celle des niveaux I à III à 24% (29% pour les actifs).

Les femmes sont plus diplômées que leurs homologues masculins : 28% sont titulaires d'un niveau III et supérieur (*versus* 21%), 31% d'un niveau IV (30%), 27% d'un niveau V (33%) et 14% d'un niveau VI (16%).

La population entrée en CIF en 2009 est jeune : son âge moyen est de 35 ans, soit 4 ans de moins que les salariés et plus d'un bénéficiaire sur deux a moins de 35 ans (contre un tiers environ des salariés). Passé 45 ans, le recours au CIF est faible, 11% des bénéficiaires seulement, alors que cette population représente 38% des salariés.

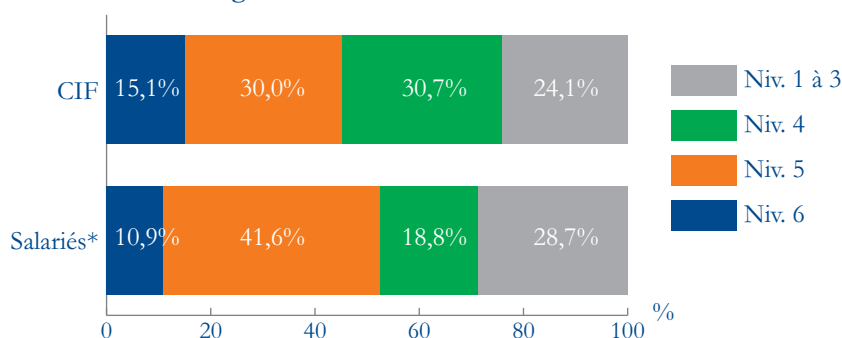
... et moins qualifiés

Si la population salariée est composée à 35% d'employés, cette catégorie représente plus de la moitié des bénéficiaires de CIF (52%).

Le poids des ouvriers est plus conforme (32%), la proportion de cadres et de professions intermédiaires deux fois plus faible (16% contre 31%).

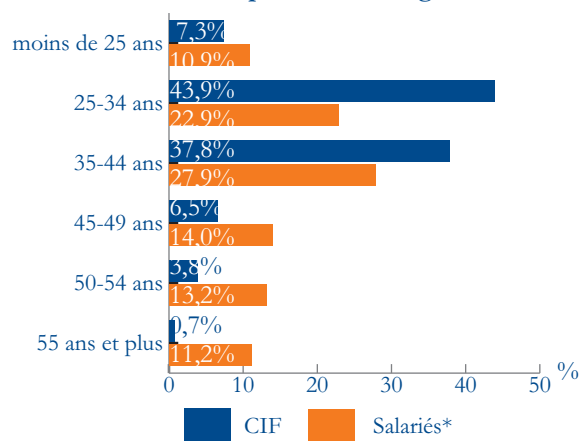
Les femmes, entrées en CIF, ne représentent que 58% de la catégorie employés (75% de cette CS parmi les salariés) et 36% des professions intermédiaires (50% des salariés sur cette catégorie).

Le niveau de formation des bénéficiaires de congé individuel de formation



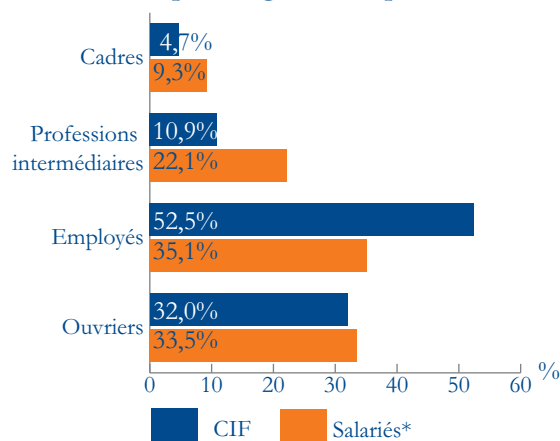
Sources : Fongécif 2009 et INSEE - EAR 2007, traitement CARIF-OREF Auvergne

Les bénéficiaires de congé individuel de formation par tranche d'âge



Sources : Fongécif 2009 et INSEE-DADS 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne

Les bénéficiaires de congé individuel de formation par catégorie socioprofessionnelle



Sources : Fongécif 2009 et INSEE - DADS 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne

¹ : cf. encadré les bénéficiaires de CIF-CDD en fin de document.

* cf. note méthodologique



...EN PROVENANCE DU SECTEUR DU COMMERCE, TRANSPORTS ET SERVICES

A leur entrée en CIF, les salariés ont en moyenne 6 ans d'ancienneté dans leur entreprise et 14 ans d'ancienneté dans la vie active. L'expérience professionnelle est moins importante pour les employés (5,3 et 13,4 ans) et plus conséquente pour les professions intermédiaires (8,4 et 15,6 ans).

51% des bénéficiaires de CIF en 2009 sont employés dans le secteur du commerce, transports et services divers, 35% dans l'industrie, 7% dans l'administration publique, enseignement, santé et action sociale, 5% dans la construction et 1% dans l'agriculture. Les pourcentages respectifs pour les salariés sont 39%, 23%, 29%, 8% et 1%.

Ces différences en termes de structures proviennent, notamment, de la source de données. En effet, le Fongécif est compétent pour l'ensemble des salariés à l'exception de ceux qui relèvent d'un autre organisme collecteur en application d'un accord de branche. C'est le cas des salariés des entreprises du secteur sanitaire et social à but non lucratif, du secteur associatif, coopératif et mutualiste...

Dans l'industrie, les principaux secteurs d'origine sont la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (23%), la fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements (18%).

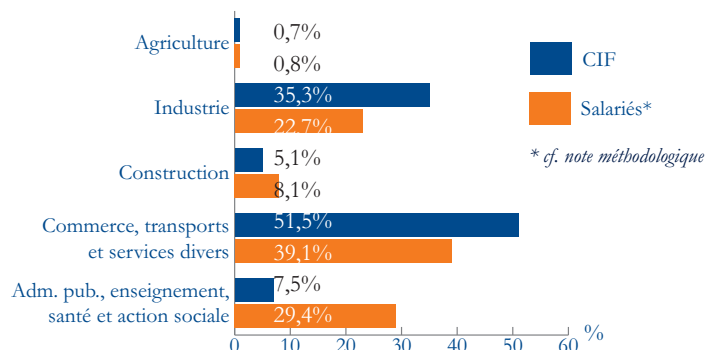
Dans le commerce au sens large, on retrouve le commerce ; réparation d'autos et de motos (21%), le transports et entreposage (9%), l'hébergement et restauration ou les activités spé-

Les bénéficiaires de congé individuel de formation par catégorie socioprofessionnelle, âge et ancienneté dans l'entreprise et dans la vie active

	Effectif	% femmes	Age moyen	Ancienneté moy. en entreprise	Ancienneté moy. dans la vie active
Cadres	33	48%	38,6	7,8	15,6
Prof. intermédiaires	77	36%	37,3	8,4	15,6
Employés	372	58%	34	5,3	13,4
Ouvriers	227	22%	34,8	7,2	14,7
Total	709	43%	34,8	6,4	14,1

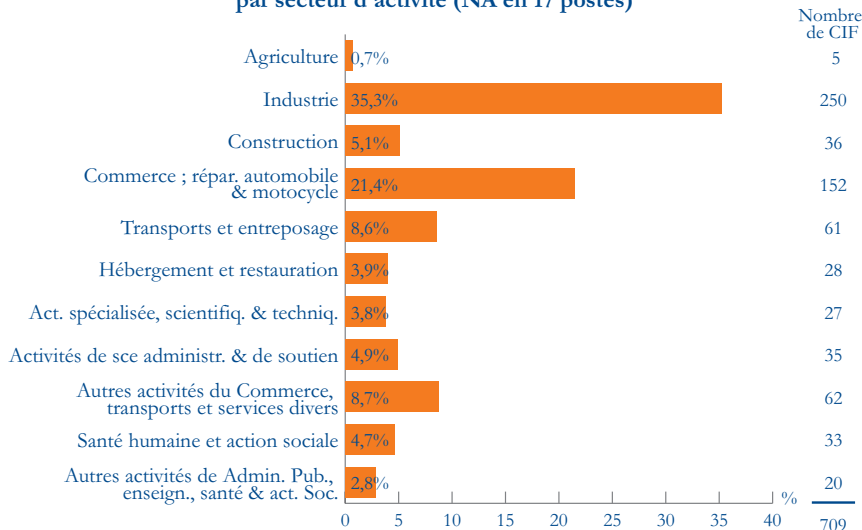
Source : Fongécif 2009, traitement CARIF-OREF Auvergne

Les bénéficiaires de congé individuel de formation par secteur d'activité (NA en 5 postes)



Sources : Fongécif 2009 et INSEE - DADS 2008, traitement CARIF-OREF Auvergne

Les bénéficiaires de congé individuel de formation par secteur d'activité (NA en 17 postes)



Source : Fongécif 2009, traitement CARIF-OREF Auvergne

cialisées, scientifiques et techniques (4% chacun)...

Note méthodologique

L'analyse porte sur les personnes entrées en CIF en 2009 sur un financement Fongécif. Des éléments de comparaison avec une population "éligible au dispositif" ont été établis à partir de deux sources :

- l'enquête annuelle du recensement pour l'année 2007 (INSEE - EAR 2007) pour la population salariée hors administration, sé-

curité sociale et code NACE des secteurs d'activité des autres collecteurs de CIF, pour le niveau de formation à l'entrée (données au lieu de résidence),

- et les déclarations annuelles de données sociales au 31/12/2008 qui couvrent les effectifs salariés du secteur privé (secteur marchand non agricole, données au lieu de travail) pour la structure par genre, âge, par catégorie socioprofessionnelle ou la localisation au lieu de travail.



LE CIF, OUTIL D'ACCÈS À LA CERTIFICATION...

71% des entrées en CIF concernent des formations tertiaires.

34% des personnes s'inscrivent sur des formations relevant des échanges et gestion et 30% sur la spécialité services aux personnes. Le génie civil, construction et bois rassemble 8% des entrants, les spécialités transformations et communication - information 6% chacune.

Le transport, manutention, magasinage réunit, à lui seul, six entrants sur dix de la spécialité échanges et gestion et un entrant sur cinq sur le total des CIF en 2009.

Pour la deuxième spécialité la plus représentée, la santé, les pourcentages correspondants sont d'un entrant sur trois (pour les services aux personnes) et d'un sur dix. Ces deux spécialités ont en commun la caractéristique d'être "genrées", le transport ne comptant que 7% de femmes et la santé 79%.

Les bénéficiaires de congé individuel de formation par spécialité de formation (en 17 et 93 postes) et type de formation

Spécialité (en 17 et 93 postes)	Entrées en CIF	% de femmes	% Certifiant
31 - Echanges et gestion	239	3%	32%
311 - Transports, manutention, magasinage	147	7%	9%
310 - Spéc. plurival. des échanges et de la gestion	32	81%	75%
312 - Commerce, vente	22	68%	50%
33 - Services aux personnes	210	58%	85%
331 - Santé	70	79%	81%
332 - Travail social	43	93%	88%
333 - Enseignement, formation	29	34%	97%
336 - Coiffure, esthétique et autres serv. aux personnes	26	92%	65%
23 - Génie civil, construction et bois	58	19%	81%
32 - Communication et information	43	32%	58%
22 - Transformations	42	19%	100%
227 - Energie, génie climatique	23	0%	100%
25 - Mécanique, électricité, électronique	39	3%	69%
255 - Electricité, électronique	20	5%	90%
21 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	38	32%	92%
Autres spécialités	40	80%	58%
Total	709	43%	65%

Source : Fongécif 2009, traitement CARIF-OREF Auvergne

Près des deux tiers du public en recherche de certification

65% des personnes entrées en CIF en 2009 se positionnent sur des formations débouchant sur une certification (titre professionnel ou diplôme).

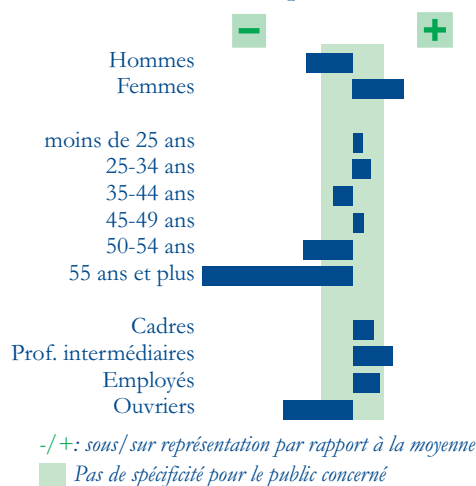
Ce pourcentage varie selon les spécialités : de 32% dans les échanges et gestion à 100% dans la spécialité transformations. Seuls 9% des entrants dans le transport, manutention, magasinage préparent une certification : les formations recherchées sont de type FIMO, CACES, permis... à caractère professionnalisant mais non certifiant.

Plus de trois femmes sur quatre s'inscrivent dans une formation certifiante (77%) contre 56% pour les hommes.

52% des ouvriers sont à la recherche d'une certification dans le cadre de leur CIF, c'est le cas de 74% des professions intermédiaires. Les cadres et employés se situent dans la moyenne régionale.

Les 50 ans et plus sont moins concernés par la recherche de certification.

La part des formations certifiantes pour les bénéficiaires de CIF par public
Indice de spécificité



Source : Fongécif 2009, traitement CARIF-OREF Auvergne



... ET D'ÉLEVATION DU NIVEAU DE FORMATION

Parmi les 462 personnes entrées en CIF en 2009 sur une formation certifiante financée par le Fongécif Auvergne, 45% se sont inscrites sur une formation de niveau V, 29% sur un niveau III à I et 25% sur une formation de niveau IV.

Près de 63% des bénéficiaires se sont positionnés sur des formations du domaine des services, la spécialité des services aux personnes rassemblant, à elle seule, 39% des entrants.

Le niveau de formation préparé varie selon la spécialité visée. Il s'agit du niveau V dans plus de 60% des cas pour les spécialités des services aux personnes, du génie civil, construction et bois, mécanique et électricité, électronique. Par contre, 8 bénéficiaires de CIF sur 10 préparent une formation de niveau III ou supérieur dans la spécialité échanges et gestion.

Une élévation du niveau de formation dans deux cas sur cinq

189 entrants sur une formation certifiante cherchent à augmenter leur niveau de formation grâce au CIF, soit 41% du total.

Le public en recherche d'une élévation de son niveau de formation ne diffère pas significativement de la moyenne observée sur l'ensemble de la population : 7,4% ont moins de 25 ans et 4,2% sont des séniors (*versus* 7,3% et 4,5%), 56% des employés (52% pour l'ensemble des entrants en CIF), avec une ancienneté dans la vie active ou dans l'entreprise proche (13,7 et 6,5 ans contre 14,2 et 6,4 ans).

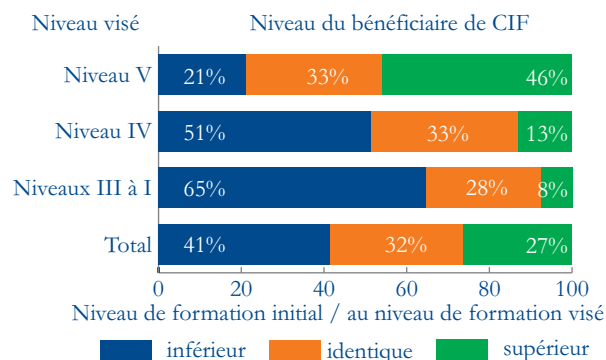
Cependant, des écarts existent au niveau du genre, 52% des personnes en recherche d'une élévation du niveau de formation sont des femmes (+9 points par rapport à l'ensemble des CIF) et, sans surprise, en termes de niveau de formation initial, 32% ont à l'entrée un niveau VI et 27% un niveau V (*versus* 15% et 30%). 32% sont inscrits dans la spécialité services aux personnes et seulement 25% dans les échanges et gestion (à rapprocher d'une moindre présence masculine).

Les bénéficiaires de congé individuel de formation en formation certifiante par niveau de formation

Spécialité de formation	Entrées en CIF	% Niv. III à I	% Niv. IV	% Niv. V
21 - Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	35	3%	77%	20%
22 - Transformations	42	10%	14%	76%
23 - Génie civil, construction et bois	47	9%	23%	62%
25 - Mécanique, électricité, électronique	27	7%	22%	63%
31 - Echanges et gestion	76	79%	12%	9%
32 - Communication et information	25	40%	60%	0%
33 - Services aux personnes	178	15%	22%	63%
Autres spécialités	32	81%	3%	13%
Total	462	29%	25%	45%

Source : Fongécif 2009, traitement CARIF-OREF Auvergne

Comparaison entre niveau visé et niveau à l'entrée du bénéficiaire de CIF



Source : Fongécif 2009, traitement CARIF-OREF Auvergne

Les 10 certifications les plus souvent préparées

NSF17	NSF93	Niveau	Effectifs
33	331	V	Diplôme d'État d'aide-soignant 41
33	333	IV	BEPECASER 27
31	310	III	BTS assistant de gestion de PME-PMI 17
33	330	V	TP assistant(e) de vie aux familles 17
33	332	V	CAP petite enfance 16
21	210	IV	BP opt. responsable d'exploitation agricole 15
33	332	V	Diplôme d'Etat d'auxiliaire de vie sociale 11
32	324	IV	Secrétaire médical(e) - Pigier 11
22	227	V	TP installateur(trice) en thermique et sanitaire 11
25	255	V	TP électricien(ne) d'équipement 10

Source : Fongécif 2009, traitement CARIF-OREF Auvergne

Parmi les dix principales certifications préparées en région, six correspondent à un niveau V et sept relèvent du domaine des services avec les spécialités du travail social (332), de la santé (331), de l'enseignement, formation (333)...



PLUS D'UN BÉNÉFICIAIRE SUR CINQ FORMÉ HORS RÉGION...

Parmi les 709 personnes ayant bénéficié en 2009 d'un financement de congé individuel de formation par le Fongécif, 156 se forment hors région, soit 22%.

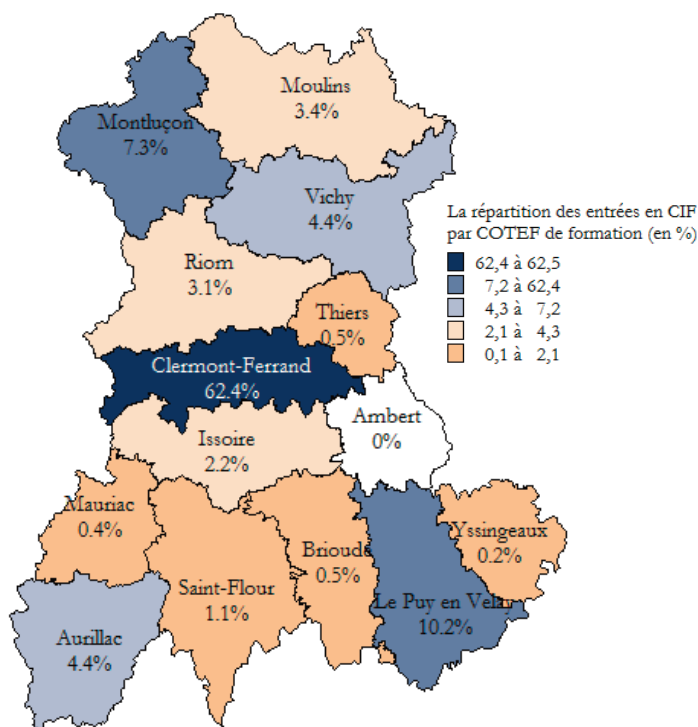
Cette part reste la même que la formation débouche sur une certification ou non.

Elle varie, cependant, selon le domaine de formation choisi : 35% des formations du domaine de la production se déroulent hors région contre 19% des formations tertiaires (offre moins disponible en région sur certaines spécialités ?).

Les principales régions de formation sont alors Rhône-Alpes (35%), l'Île-de-France (13%) et le Limousin (12%).

En Auvergne, le Puy-de-Dôme rassemble 68% des formés, l'Allier 15%, la Haute-Loire 11% et le Cantal 6%. Le principal territoire de formation est le COTEF de Clermont-Ferrand avec 62% des entrants en CIF, très largement devant ceux du Puy-en-Velay (10%) et de Montluçon (7%). A noter qu'aucune formation n'a lieu sur le COTEF d'Ambert en 2009, ce qui n'était pas le cas en 2008.

Les entrées en CIF en 2009 par COTEF de formation



Sources : Fongécif 2009, Acxiom Francièmes, tous droits réservés, traitement CARIF-OREF Auvergne.

... ET PLUS DE TROIS SUR CINQ TRAVAILLANT DANS LE PUY-DE-DÔME

A une exception près, la totalité des bénéficiaires de CIF en 2009 travaillent en région et, dans 3 cas sur 5, dans le Puy-de-Dôme, département qui ne rassemble pourtant qu'un salarié du privé sur deux.

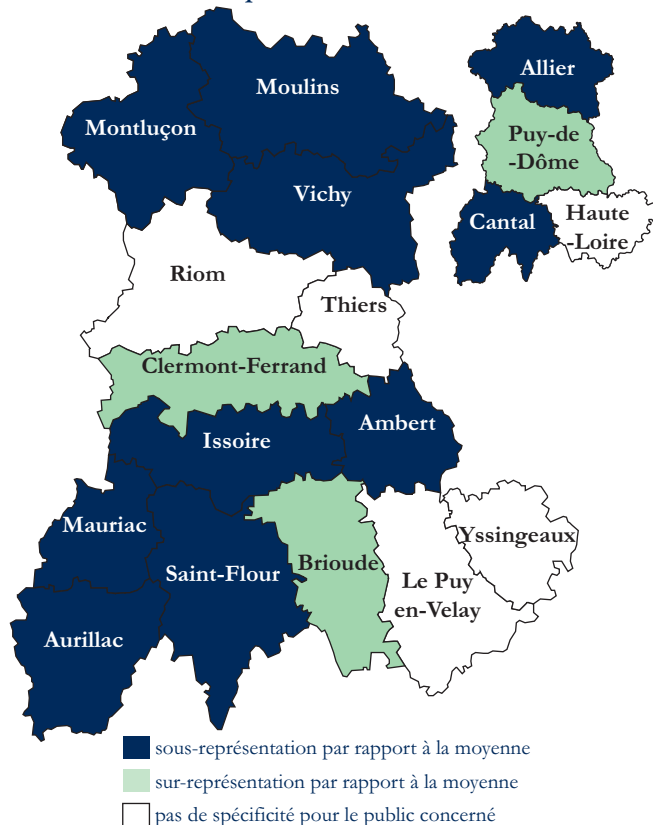
19% des entrants en CIF occupent en emploi dans l'Allier (24% pour les salariés), 15% dans la Haute-Loire et 6% dans le Cantal (respectivement 14% et 10% pour l'emploi salarié).

47% des entrants en CIF travaillent sur le territoire de Clermont-Ferrand, c'est le cas de 36% des salariés du privé. Montluçon, Vichy, Riom et le Puy-en-Velay rassemblent de 6,6% à 7,3% des salariés entrés en CIF. Pour Montluçon et Vichy, ce poids est inférieur à ce qu'ils représentent dans l'emploi salarié privé (cf. carte), il est conforme pour Riom et le Puy.

Aurillac, en tant que lieu de travail, se distingue par une faible part dans les entrées en CIF (25 en 2009, soit 3,5% contre 6,4% des salariés). C'est aussi le cas, avec moins de 3% des entrées, des COTEF de Mauriac, Saint-Flour, Brioude, Ambert, Issoire et Thiers.

Brioude se distingue, cependant, par une sur-représentation des entrées en CIF. Ces entrées concernent dans 47% des cas des ouvriers (accompagnement de la reconversion de salariés de l'industrie en crise ?).

Entrées en CIF et emploi salarié
Indice de spécificité



Sources : Fongécif 2009 et INSEE-DADS 2008, Acxiom Francièmes, tous droits réservés, traitement CARIF-OREF Auvergne.

Les bénéficiaires de CIF-CDD

126 personnes entrées en CIF en 2009 sur un financement Fon-gécif sont bénéficiaires d'un CIF-CDD. La faiblesse des effectifs concernés a rendu délicate toute analyse spécifique de ce public. Les personnes en CIF-CDD présentent des caractéristiques comparables (différences non significatives) à l'ensemble des bénéficiaires de CIF :

- une majorité d'hommes (52% *versus* 57%),
- une ancienneté dans la vie active proche (13,4 ans contre 14,1 ans),
- plus de 7 entrées sur 10 sur des formations tertiaires,
- un pourcentage similaire en recherche de certification (63,5% contre 65%),
- une part analogue en recherche d'élévation du niveau de formation *via* la formation certifiante (39% contre 41%).

Ce public diffère cependant de l'ensemble des entrées en CIF sur les critères suivants :

- 60% de la population a moins de 35 ans (51% pour l'ensemble des CIF) et l'âge moyen est de 34 ans (1 an de moins),
- il compte davantage de titulaires de niveau IV à l'entrée en formation (34% *versus* 31%) mais moins de diplômés de niveau III ou plus (20% contre 24%),
- 67% des entrants sont des employés et 27% des ouvriers (les pourcentages respectifs pour l'ensemble de la population en CIF sont 52% et 32%),
- 60% des bénéficiaires sont employés dans le commerce, transports et services divers (contre 51%) et 21% dans l'industrie (contre 35%),
- il enregistre une ancienneté moindre dans l'entreprise (2,3 ans contre 6,4 ans).

LES MÉMOS DU CARIF OREF



▶ **Contact : CARIF OREF Auvergne**
16b rue Fontgiève - 63 000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.formationauvergne.com/>
Mail : oref@cariforef-auvergne.org

