



Territoire de Brioude



La «**synthèse emploi-formation**» présente, au travers d'une batterie d'indicateurs synthétiques, la situation du territoire, ses principales forces et faiblesses ainsi que les principales évolutions enregistrées dans l'année.

Elle fait partie de la collection des portraits de territoire qui s'appuie sur trois publications complémentaires :

✓ cette «**synthèse emploi-formation**»

✓ le «**portrait emploi-formation**» qui aborde plus en détail les thématiques de l'économie, de l'emploi local, du marché du travail, de la formation initiale et de la formation continue à destination des demandeurs d'emploi

✓ la «**mise en perspective des territoires auvergnats**», document essentiellement graphique qui positionne les territoires auvergnats les uns par rapport aux autres et permet de visualiser leurs spécificités.





DES FORCES

En comparaison avec le département ou la région, le territoire de Brioude se distingue par :

- ✓ une **forte capacité à occuper ses résidents** (82 actifs sur 100) ce qui contribue probablement au **solde migratoire positif**,
- ✓ une **moindre fragilité des entreprises anciennes** (50% ont 4 ans ou plus contre 58%).

- ✓ un **marché de l'emploi mieux orienté** (hausse du volume des offres d'emploi +27% contre +7% en Haute-Loire),
- ✓ des **stagiaires davantage tournés vers la recherche de certification** (37% des stagiaires de la FPC augmentent leurs chances d'insertion via une formation qualifiante ou certifiante).

DES FAIBLESSES

En comparaison avec le département ou la région, le territoire de Brioude se distingue par :

- ✓ une **population totale âgée** avec 142 personnes de 60 ans et plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans dans la population totale (111 en Haute-Loire),
- ✓ une **précarité plus importante** : 41% de foyers impossibles,
- ✓ une **moindre adaptabilité des actifs** aux changements liée à **leur niveau de diplôme** (seulement 84 actifs titulaires d'un niveau supérieur ou égal au bac +2 pour 100 non diplômés) et à **leur niveau de qualification** (2 DE sur 5 sont manœuvres, ouvriers spécialisés ou employés non qualifiés),
- ✓ une **structure de l'emploi potentiellement plus pénalisante** avec la forte emprise des secteurs fragiles (31%), de l'industrie (37% des salariés),

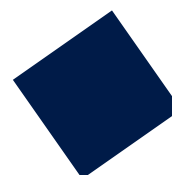
- ✓ un **recours moindre à l'alternance** (taux de recours inférieur aux contrats de professionnalisation et part de l'apprentissage plus faible),
- ✓ un **marché du travail moins fluide** qui se traduit par une ancienneté au chômage supérieure (plus d'un an dans 44% des cas),
- ✓ un **emploi offert de moindre qualité**, notamment moins durable (trois offres sur dix),
- ✓ une **faible attractivité** de l'offre de formation initiale (-27 points par rapport à la région) et des **effectifs formés en recul** (-5,2% en un an),
- ✓ une **moindre capacité à former ses résidents** (moins d'un jeune sur trois en voie scolaire, moins d'un apprenti sur six et un DE sur trois en FPC) ce qui contribue au **déficit du solde migratoire des jeunes**.

DES OPPORTUNITÉS/MENACES POTENTIELLES ?

- ✓ Dans le territoire de Brioude, 38% des emplois relèvent de la sphère présentielle** (42% en Haute-Loire). Selon l'état de la conjoncture, leur forte présence sur le territoire constitue une opportunité ou un facteur de menace. Il en est de même de la sphère du domaine public, qui représente un emploi sur quatre.
- ✓ La **formation initiale** se distingue par la sous-représentation des formations technico-professionnelles **des ser-**

vices et des formations **sanitaires ou sociales**.

- ✓ Il en est de même pour les entrées en FPC dans ces mêmes domaines.
- ✓ Les entrées en FPC concernent, lorsqu'elles sont certifiantes, un **niveau 5** dans moins de deux cas sur cinq.
- ✓ La FPC certifiante n'est utilisée pour **augmenter son niveau de qualification** que par un stagiaire sur quatre (26% contre 34% en région).



* : 3 secteurs importants ayant connu les plus fortes diminutions d'effectifs en France sur la période 2005-2010 (cf. définitions en dernière page).

** : La sphère présentielle groupe les activités majoritairement tournées vers la satisfaction des ménages présents dans la zone, qu'ils soient résidents ou touristes.



POPULATION, ACTIFS

	Territoire	Département	Une mesure de ...
Indice de vieillissement	142	111	<i>Dynamique démographique</i>
Potentiel de départs à la retraite des actifs	26 %	25 %	<i>Besoin de renouvellement des actifs</i>
Tx de migration nette	+ 1,3 %	+ 1,7 %	<i>Attractivité du territoire</i>
Tx de migration nette des jeunes	- 22,3 %	- 9,5 %	<i>Attractivité du territoire</i>
Part des foyers imposables	41,5 %	46,7 %	<i>Précarité de la population</i>
Taux d'activité des seniors	52 %	53 %	<i>Réservoir de main d'oeuvre</i>
Indice de qualification	84	113	<i>Adaptabilité de la population active</i>

ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

	Territoire	Département	Une mesure de ...
Part entreprises défaillantes de 4 ans ou +	50 %	58 %	<i>Solidité du tissu économique</i>
Evolution emploi salarié	- 3,3 %	+ 1,3 %	<i>Dynamique de l'activité économique</i>
Part sphère prérentielle (hors dom. pub.)	38 %	42 %	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part sphère domaine public	23 %	25 %	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part emploi dans secteurs fragiles	31 %	24 %	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Part emploi industriel	37 %	30 %	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Part emploi dans les services	31 %	35 %	<i>Fragilité de l'emploi</i>
Indice de concentration de l'emploi	13 %	13 %	<i>Exposition aux aléas économiques</i>
Part résidents travaillant sur le territoire	82 %	80 %	<i>Capacité du territoire à occuper ses résidents</i>

MARCHÉ DU TRAVAIL

	Territoire	Département	Une mesure de ...
Evolution DEFM	+ 9%	+ 6%	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Taux de rotation DE	1,2	1,3	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Indice de vieillissement DE	122	128	<i>Difficultés d'insertion</i>
Part des DELD	44 %	41 %	<i>Difficultés d'insertion</i>
Part des DE non qualifiés	41 %	37 %	<i>Difficultés d'insertion</i>
Evolution offre	+ 27%	+ 7%	<i>Dynamique du marché du travail</i>
Part des offres durables	30 %	38 %	<i>Qualité de l'emploi offert</i>
Part des offres non qualifiées	29 %	28 %	<i>Qualité de l'emploi offert</i>
Taux de tension	24	22	<i>Difficultés de recrutement</i>

LÉGENDE

Comparaison au territoire de référence
xx : situation plus favorable
xx : situation moins favorable
 xx : notion favorable/défavorable ambiguë

Sources dans l'encadré en dernière page

FORMATION INITIALE

	Territoire	Région	Une mesure de...
Evolution*	-5,2 %	-0,1 %	<i>Dynamique de la démographie scolaire</i>
Part du domaine technico-professionnel des services*	26 %	51 %	<i>Nature des besoins en formation</i>
Part des apprentis	19 %	25 %	<i>Nature des besoins en formation</i>
Part du niveau V*	27 %	27 %	<i>Nature des besoins en formation</i>
Taux d'attractivité*	101 %	128 %	<i>Adéquation demande / offre de formation</i>
Part élèves résidents formés sur le territoire*	28 %	64 %	<i>Capacité du territoire à former ses résidents</i>
Part apprentis résidents formés sur le territoire*	15 %	41 %	<i>Capacité du territoire à former ses résidents</i>
Part du domaine sanitaire et social	0 %	6 %	<i>Nature des besoins en formation</i>

* : hors effectifs des écoles sanitaires et sociales

FPC DES DEMANDEURS D'EMPLOI

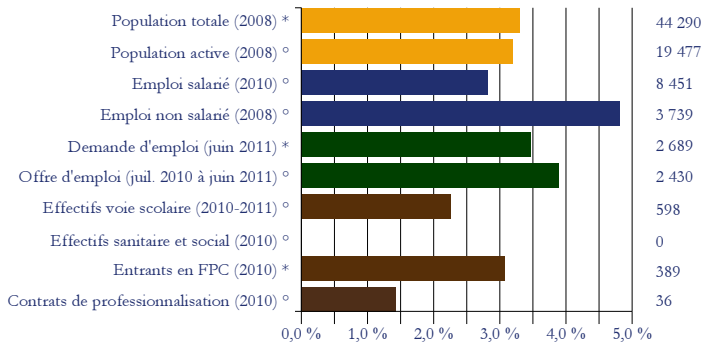
	Territoire	Région	Une mesure de...
Part du domaine technico-pro. des services*	27 %	30 %	<i>Nature des besoins en formation</i>
Part du domaine du développement personnel*	54 %	51 %	<i>Besoins en formation d'aide à l'insertion</i>
Part des formations certifiantes ou qualifiantes*	37 %	33 %	<i>Accès à la qualification</i>
Part du niveau V en formation certif. ou qualif.*	39 %	43 %	<i>Accès à un premier niveau de qualification</i>
Part des entrants en FPC certifiante/qualifiante visant à augmenter leur niveau de formation*	26 %	34 %	<i>Accès à la qualification</i>
Part résidents formés sur le territoire*	31 %	65 %	<i>Capacité du territoire à former ses résidents</i>
Part du domaine sanitaire et social	0 %	7 %	<i>Nature des besoins en formation</i>
Taux de recours aux contrats de pro°	0,3 %	0,6 %	<i>Mobilisation de l'alternance</i>

* : hors effectifs des écoles sanitaires et sociales - ° : part des contrats de professionnalisation dans les effectifs salariés



Avec près de 44 300 habitants en 2008, le territoire de Brioude est le 11^{ème} territoire auvergnat sur 14 pour sa population et pèse 3,3% du total régional. Le poids est du même ordre pour la population active.

Le poids du territoire dans la région

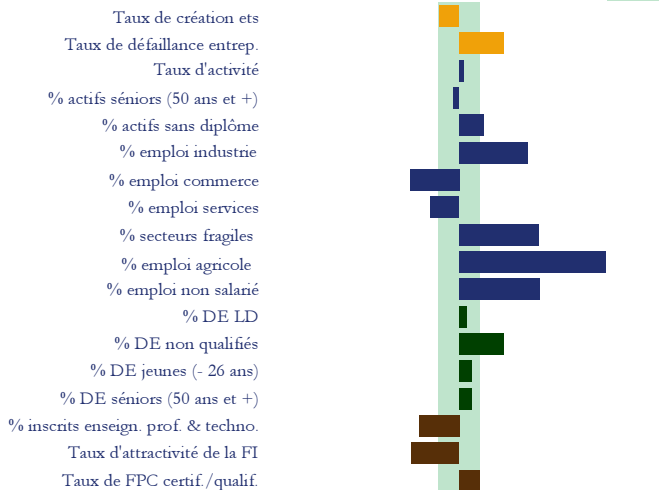


* : au lieu de résidence ; ° au lieu de travail ou de formation Sources dans l'encadré en dernière page

Le territoire présente, par contre, quelques spécificités. Ainsi, les effectifs entrant en FPC sont légèrement sous-représentés (389 stagiaires soit 3,1% du total régional), de même que l'emploi salarié (8 450 salariés ; 2,8%), les effectifs inscrits en formation initiale professionnelle ou technologique sous statut scolaire (598 élèves ; 2,3%) et que le nombre de stagiaires en contrat de professionnalisation (36 personnes ; 1,4% du total régional). A l'inverse, le territoire de Brioude excède son poids moyen pour l'emploi non salarié (plus de 3 700 personnes ; 4,8%) et pour l'offre et la demande d'emploi (2 430 offres ; 3,9% du total régional et 2 689 demandes, 3,5% du total régional).

A ces différences s'ajoutent des **spécificités plus qualitatives**. La première porte sur le dynamisme du tissu économique local, plus important qu'au régional (taux de défaillance d'entreprises supérieur). La seconde porte sur la nature de ce tissu, marqué par le poids de l'emploi salarié industriel (37%), en particulier dans les secteurs dits fragiles (31%), au détri-

Les principales spécificités du territoire



- / + : sous/sur représentation du territoire par rapport à la moyenne régionale.

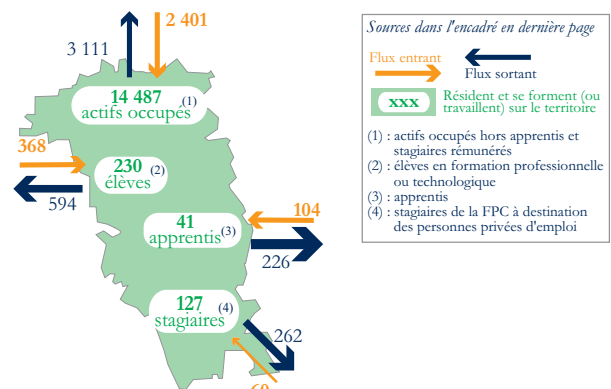
Pas de spécificité du territoire Sources dans l'encadré en dernière page

ment de l'emploi dans le commerce (21%) et les services (31%). Autre spécificité locale, l'emploi non salarié (21% de l'emploi total) et l'emploi agricole (12%) sont particulièrement représentés dans le territoire (respectivement 14% et 6% dans la région).

Concernant la formation initiale, le territoire se caractérise par une moindre attractivité de l'offre et par un poids moindre de l'enseignement professionnel et technologique (49% contre 60% en région). La part des formations certifiantes ou qualifiantes dans les entrées en FPC est plus importante (37% versus 33%).

Les indicateurs tels que le taux d'activité, la part des séniors actifs, des sans diplôme, des DE de longue durée... n'indiquent pas de fragilité spécifique des actifs brivadois, hormis une sur-représentation des DE non qualifiés.

Les mobilités sur le territoire



Sources dans l'encadré en dernière page

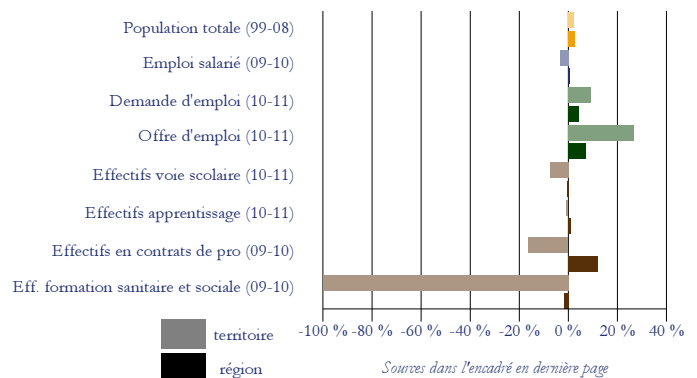
- Flux entrant
- Flux sortant
- Resident et se forme (ou travaille) sur le territoire
- (1) : actifs occupés hors apprentis et stagiaires rémunérés
- (2) : élèves en formation professionnelle ou technologique
- (3) : apprentis
- (4) : stagiaires de la FPC à destination des personnes privées d'emploi

L'analyse des mobilités géographiques montre des soldes systématiquement négatifs tant pour les élèves, les apprentis et les stagiaires de la FPC que pour les actifs occupés. Le volume de ces flux souligne que le territoire est le siège de mobilités relativement importantes, en particulier vers les territoires limitrophes du Puy-en-Velay et d'Issoire.

Les principales évolutions récentes font état d'un bilan plutôt négatif par rapport à celui enregistré au régional. Elles semblent moins favorables ou plus défavorables pour ce qui concerne l'emploi salarié, la demande d'emploi, les effectifs en voie scolaire ou en apprentissage et les stagiaires en contrat de professionnalisation.

Elles sont plus favorables pour l'offre déposée à Pôle emploi.

Les principales évolutions sur le territoire



Sources dans l'encadré en dernière page



POPULATIONS, ACTIFS

Par comparaison avec l'année précédente, le territoire de Brioude se caractérise par :

- ✓ Une part des foyers fiscaux imposables en progression de 0,3 point à 41,5% et un revenu fiscal moyen par foyer imposable en hausse de 1,8% (+ 498 €),

- ✓ Une progression du nombre d'allocataires de minima sociaux dans la Haute-Loire (+1,5%) (précarité croissante et/ou montée en puissance des dispositifs ?),
- ✓ Une réorientation des minima sociaux au profit des actifs (+3,3% pour le RSA, l'AAH et l'ASS contre -4,2% pour l'AER, l'AV et l'ASI dans le département).

ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Par comparaison avec l'année précédente, le territoire de Brioude se caractérise par :

- ✓ Un tissu économique moins dynamique avec des créations d'établissements en recul de 8,9% (-32 établissements pour un total de 326 créations),
- ✓ Un recul concentré sur le tertiaire, notamment dans les services divers (-20%), l'administration, santé, social (-18%) et le commerce, transports, hébergement, restauration (-13%) mais une progression dans la construction (+37% ; +16 créations),

- ✓ Une dégradation de l'emploi (-3,3% ; 291 emplois détruits), en particulier dans les services divers (-13% ; -198 emplois dans les activités liées à l'emploi) et l'industrie (-64 emplois dans la fabrication d'équipements automobiles, -28 dans la fabrication d'autres produits alimentaires),
- ✓ Une progression dans le commerce au sens large (+27 emplois dans le transport routier de fret, +15 dans la restauration) et l'administration, santé, social (+17 emplois).

MARCHÉ DU TRAVAIL

Par comparaison avec l'année précédente, le territoire de Brioude se caractérise par :

- ✓ Une amélioration de l'offre d'emploi quantitative (+513 offres ; +26,8%) et une progression de l'offre qualifiée (+33%).
- ✓ Un marché de l'emploi durable en recul (-1% en moyenne tous secteurs), essentiellement dans l'administration, enseignement, santé, social (-105 offres) et la construction (-20). Une progression dans l'industrie (+24 offres), le commerce (+32 ; +29 offres dans le commerce

- de détail) et dans les services divers (+77 ; +106 offres dans les activités liées à l'emploi).
- ✓ Une demande d'emploi en progression significative (+225 DE ; +9,1%), notamment pour les DE de longue durée (+12%), les jeunes (+14%), les DE TH (+14%) et surtout pour les seniors (+21%) et les bénéficiaires du RSA (+23%).
- ✓ Une amélioration relative de la situation des femmes (hausse limitée de la demande d'emploi à +7%).

FORMATION INITIALE OU CONTINUE

Par comparaison avec l'année précédente, le territoire de Brioude se caractérise par :

- ✓ Des effectifs en formation initiale en recul significatif (-40 élèves ou apprentis ; -5,5%),
- ✓ Mais une situation contrastée selon le statut avec la diminution de 6,1% du nombre d'élèves (-39 inscrits) contre la stabilité du nombre d'apprentis (-1 inscrit, -0,7%).
- ✓ Une diminution du nombre d'inscrits dans l'ensemble des domaines de formation : -3,9% pour la production (-22 inscrits) et -8,7% pour les services (-18 inscrits). Des pertes particulièrement conséquentes pour le secrétariat, bureautique (-76%, -28 inscrits), la forêt

- (-14%, -11 inscrits), les productions animales (-11%, -23 inscrits)...
- Une croissance des effectifs pour un nombre restreint de spécialités dont l'accueil, hôtellerie, tourisme (+30%, +13 inscrits) et l'aménagement paysager (+130%, +13 inscrits).
- ✓ Un nombre de contrats de professionnalisation signés en recul de 16%, en particulier dans les services divers (-38%), le commerce et l'administration au sens large (-33%), mais une progression dans l'industrie (+17%).

SYNTHÈSE EMPLOI-FORMATION

DÉFINITIONS

Indice de vieillissement : rapport entre la part des plus âgés et celle des plus jeunes (pour la population totale : 60 ans et plus et moins de 20 ans, pour les demandeurs d'emploi : 50 ans et plus et moins de 25 ans). Si l'indice dépasse 100, il indique un niveau de vieillissement important, la part des personnes âgées dépassant celle des jeunes.

Potentiel de départs à la retraite : calculé à partir de la part des actifs de 50 ans et plus dans la population active occupée. Il indique le poids des départs à la retraite à horizon 10 ans par territoire.

Taux de migration nette : évalué en rapportant le solde migratoire (différence entre les entrées et les sorties sur le territoire) à la population moyenne du territoire sur la période. Cette dernière se calcule comme le nombre de résidents stables sur la période plus la moitié des entrées et des sorties.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (calculée ici pour les tranches d'âge 15-64 ans).

Indice de qualification : rapport entre le nombre d'actifs possédant au moins un diplôme universitaire de 1^{er} cycle et les actifs sans qualification (inférieure au CAP ou au BEP). Plus l'indice est élevé et supérieur à 100, plus le rapport est favorable aux personnes qualifiées. Plus il est faible, plus le poids des personnes sans qualification est important.

Sphère présentielle : regroupe les activités majoritairement tournées vers la satisfaction des ménages présents dans la zone, qu'ils soient résidents ou touristes.

Domaine public : regroupe les emplois de la fonction publique.

Part de l'emploi dans les secteurs fragiles : sont considérés comme « fragiles » les trois secteurs importants (plus de 1% de l'emploi salarié) dont l'évolution nationale des effectifs a été la plus faible sur les cinq dernières années. Ces 3 secteurs sont la fabrication d'autres produits industriels, la fabrication de matériels de transport et la fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines.

Indice de concentration : part de l'emploi dans les entreprises de 200 salariés et +.

Taux de rotation de la demande d'emploi : somme des demandes d'emploi enregistrées pour l'année n et des demandes d'emploi sorties pour l'année n, rapportée au stock des DEFM au 31/12 de l'année n-1 divisé par 2.

Part des DE non qualifiés : part des demandeurs d'emploi ayant déclaré une qualification de manoeuvre, d'ouvrier spécialisé ou d'employé non qualifié.

Part des offres durables : rapport entre les offres de catégorie A c'est-à-dire les CDD de plus de 6 mois ou les CDI et l'offre d'emploi enregistrée.

Part des offres non qualifiées : rapport entre les offres portant sur les qualifications de manoeuvre, ouvrier spécialisé ou employé non qualifié et l'offre d'emploi enregistrée.

Taux de tension : nombre d'offres d'emploi de catégorie A collectées dans l'année rapporté au nombre de demandes d'emploi de catégories A, B ou C enregistrées sur la même période.

Taux d'attractivité : rapport entre le nombre de candidats (1^{ers} vœux) et la capacité d'accueil d'une section de formation.

Un taux inférieur à 100 signifie qu'il y a moins de demandes en vœu 1 que de places, et par conséquent une attractivité réduite. A l'inverse, une section présentant un taux supérieur à 100 est dite attractive.

Taux de recours à l'alternance : rapport entre le nombre d'entrées en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) et le nombre de salariés d'un territoire ou d'un secteur.

Cartes des mobilités sur le territoire : hormis le cas des actifs occupés (source INSEE - EAR), toutes les mobilités géographiques ne sont pas représentées pour des raisons de disponibilités des données au CARIF OREF. Ainsi, les cartes au lieu de résidence n'intègrent que les flux entre territoires auvergnats alors que sur les cartes au lieu de formation figurent les flux en provenance d'autres régions. Lorsque la mobilité se fait en direction d'un territoire situé en Auvergne mais non connu précisément, le flux n'est pas représentable sur la carte. L'information est néanmoins intégrée dans les tableaux de données.

SOURCES

Population totale : sources INSEE, RP 1999 et EAR

Population active : source INSEE EAR

Minima sociaux : source DREES

Stock et créations d'établissements : source INSEE SIRENE

Stock et défaillances d'entreprises : sources INSEE SIRENE et BODACC

Emploi salarié : sources Pôle Emploi-UNISTATIS, INSEE CLAP

Demande d'emploi : sources DIRECCTE-NOSTRA, DEFM, DEE et DES

Offre d'emploi : source DIRECCTE-NOSTRA, OEE

Effectifs en voie scolaire ou en apprentissage : sources Conseil Régional,

DRAAF, Rectorat, effectifs inscrits en formation professionnelle ou technologique,

Attractivité des formations : source SAIO, Etablissements Publics

Effectifs en formation sanitaire et sociale : source DREES, Enquêtes écoles de formations aux professions de santé et sociales

Effectifs en FPC : sources AFPA, ASP, Conseil Régional, DIRECCTE, Pôle Emploi

Contrats en alternance : source DARES-DIRECCTE

NB : toutes les sources font l'objet d'un retraitement par le CARIF-OREF Auvergne. Le champ détaillé des sources est précisé dans le "Portrait Emploi-Formation".



Contact : CARIF OREF Auvergne

16b rue Fontgèze - 63 000 Clermont-Ferrand

Tél. : 04 73 19 01 40 / Fax : 04 73 37 31 63

Portail : <http://www.formationauvergne.com/>

Mail : oref@cariforef-auvergne.org

